



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Statü farklarından doğan performans ücret eşitsizliği çalışanlar arasında büyük haksızlığa neden olmaktadır. T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş. bünyesinde 'Dağıtıcı' unvanıyla görev yapan personel ile diğer personel arasında ciddi ayrımcılık yapılmaktadır.

Kurum bünyesinde dağıtıcı ile aynı işi, farklı statüyle yapan İdari Hizmet Sözleşmeli personel ve dış hizmet alımı (taşeron) yoluyla çalışan personel arasında, özellikle performans ücret temelli maddi haklar bakımından önemli farklar bulunduğu gözlemlenmektedir. Bu durum, çalışma barışını zedelemekte ve eşitlik ilkesine aykırılık teşkil etmektedir. Bu nedenlerle Anayasa'nın 98. ve meclis içtüzüğü'nün 104 ve 105. maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılmasını saygılarımızla arz ve teklif ederiz. 25.06.2025


Dr. Müzeyyen ŞEVKİN
CHP Adana Milletvekili

GEREKÇE

2709 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 10. maddesinin birinci fıkrasında "Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir." hükmüne yer verilmiş olup, aynı maddenin beşinci fıkrasında ise "Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun hareket etmek zorundadırlar." hükmü açıkça belirtilmiştir.

Ayrıca Anayasa'nın;

- 49. maddesi uyarınca; "Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir. Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır."

- 55. maddesi uyarınca; "Ücret emeğin karşılığıdır. Devlet, çalışanların yaptıkları işe uygun adaletli bir ücret elde etmeleri ve diğer sosyal yardımlardan yararlanmaları için gerekli tedbirleri alır."

- 90/5. maddesi uyarınca; Usulüne göre yürürlüğe konulmuş temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla iç hukuk arasında çıkabilecek uyumsuzluklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınmaktadır.

- 138. maddesi uyarınca; Hakimler görevlerinde bağımsız olup, Anayasa, kanun ve hukuka uygun olarak vicdani kanaatlerine göre hüküm verirler.

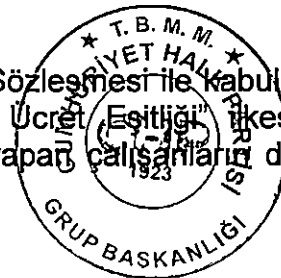
Bunlara ek olarak, 6.4.1949 tarih ve 9119 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı uyarınca, 27.5.1949 tarih ve 7217 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'nin 23. maddesi:

"1. Herkesin çalışma, işini serbestçe seçme, adaletli ve elverişli koşullarda çalışma ve işsizliğe karşı korunma hakkı vardır.

- Herkesin, herhangi bir ayırım gözetilmeksizin, eşit iş için eşit ücrete hakkı vardır."

hükümlerini içermektedir.

Ayrıca Türkiye'nin taraf olduğu ve 100 sayılı ILO Sözleşmesi ile kabul edilen "Eşit Değerde İş İçin Erkek ve Kadın İşçiler Arasında Ücret Eşitliği" ilkesi uyarınca, yalnızca aynı işi yapanların değil, eşit değerde iş yapan çalışanların da eşit ücret alması temel bir ilke olarak benimsenmiştir.



Bu bağlamda, T.C. Posta ve Telgraf Teşkilatı A.Ş. bünyesinde, "Dağıtıcı" unvanıyla görev yapan bir personel ile aynı işi ifa eden, fakat farklı statüde görev yapan İdari Hizmet Sözleşmeli personel ve dış hizmet alımı (taşeron) yoluyla çalışan personel ile arasında, özellikle performans ücret temelli maddi haklar bakımından önemli farklar bulunduğu gözlemlenmektedir. Bu durum, çalışma barışını zedelemekte ve eşitlik ilkesine aykırılık teşkil etmektedir.

Anayasa, uluslararası sözleşmeler ve çalışma hayatını düzenleyen temel ilkeler doğrultusunda şirketinizce ödenen performans ücretlerinde; aynı görevi ifa eden farklı statüdeki çalışanlara yapılan performans ücret ödemelerinde hangi unsurların esas alındığı açıklanmalı, statüler arasındaki performans ücret farklılıklarının hukuki dayanakları ve açıklamaları bilinmeli, İdari Hizmet Sözleşmeli Personel, taşeron firma personeli ile şahsının hangi unsurlarla farklı değerlendirildiği, aynı işi yapan çalışanlar arasında performans ücret eşitliğinin sağlanması adına idarenin aldığı ya da almayı planladığı önlemler hakkında çalışanlar bilgi sahibi olmalı ve performans ücretinin eşit değerde iş yapan diğer çalışanlarla mali ve sosyal haklar açısından yeniden değerlendirilerek düzeltilmesi gerekmektedir.

Yunus Emre
İstanbul Mv.

Murat Çan
Samsun Mv

Sibel Sucaat
Trabzon
S. Sucaat



..... Sayılı Meclis Araştırması Önergesinin İmza Çizelgesi

Adı Soyadı	Seçim Bölgesi	İmza
Dr. İlhami Özcan Arslan	Tekirdağ	
Hava Gökçü	Bursa MV	
Cumhurbaşkanı	Muğla MV.	
Mustafa Erdem	Antalya	
Bilal Bilici	Adana	
Ümit Özdağ	İzmir	
Orhan Sarıbal	Bursa	
Gizem Özcan	Muğla	
Nail Çiller	Kocaeli	
Mehmet Gökermanoğlu	Hatay	
Utku Çetinsözer	Eskişehir	
Seçil Açıkkaya	Denizli MV.	
AZAS KARASU	Sivas MV.	
Turan Tarkan Öter	İstanbul MV	
Ayşe Barutçuoğlu	Bartın MV	
Nurhayat Akdoğan	Bursa MV	
Sevket Nallaçoğlu	Hatay MV.	
Tale Nur Söktü	Eskişehir MV.	

