



TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Günümüzde kadınlar, iş dünyasında var olma mücadelesi verirken çeşitli ayrımcılıklara, eşitsizliklere ve özellikle mobbing başta olmak üzere psikolojik şiddete maruz kalmaktadır. Kadın çalışanların işyerinde uğradıkları baskı, yıldırma, cinsiyet temelli ayrımcılık ve mobbing vakaları, hem bireysel hem de toplumsal açıdan ciddi sonuçlar doğurmaktadır. Çalışma hayatında var olan bu eşitsizlikler, kadınların ekonomik ve sosyal yaşama katılımını zorlaştırmakta ve ülkemizin kalkınma hedeflerine zarar vermektedir.

Kadın çalışanlar, işe alım süreçlerinden terfi mekanizmalarına kadar birçok noktada erkek meslektaşlarına kıyasla daha fazla engelle karşılaşmakta, haksız muamelelere maruz kalmakta ve özellikle hamilelik, annelik gibi durumlar nedeniyle dışlanabilmektedir. Mobbing ve cinsiyet temelli baskılar, kadınların çalışma hayatından çekilmesine, ekonomik bağımsızlıklarını kaybetmelerine ve psikolojik olarak yıpranmalarına yol açmaktadır.

Özellikle mobbing, kadınların iş yaşamında karşılaştığı en önemli sorunlardan biri haline gelmiştir. Kadınların karar alma süreçlerinden dışlanması, düşük ücretle çalıştırılması, cinsiyetçi tutumlarla karşı karşıya kalması, yönetim kademelerinde yeterince yer alamaması gibi durumlar, işyerlerinde psikolojik baskının artmasına neden olmaktadır.

Kadınların uğradıkları mobbing ve ayrımcılığa karşı mevcut yasal düzenlemeler yetersiz kalmakta, denetim mekanizmaları etkin çalışmamakta ve birçok kadın, yaşadığı mağduriyetin hukuki yollarla çözüme kavuşacağına dair umutsuzluğa kapılmaktadır. Mobbinge maruz kalan kadınların büyük bir kısmı işten ayrılmak zorunda kalmakta veya psikolojik sağlıklarını kaybetmektedir.

- Kadın çalışanların işyerlerinde uğradıkları mobbingin ve cinsiyet temelli ayrımcılığın boyutlarının araştırılması,
- Mobbingin nedenleri ve sonuçlarının ortaya konulması,
- Kadın istihdamının önündeki yapısal sorunların tespit edilmesi,
- Kadınların işyerinde eşit haklara sahip olmasını sağlamak için alınması gereken hukuki ve idari tedbirlerin belirlenmesi amaçlanmaktadır.

Kadınların iş dünyasında daha adil, güvenli ve eşit bir ortamda yer alabilmesi için bu konunun detaylı şekilde incelenmesi ve gerekli önlemlerin alınması büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle, İş dünyasında kadınların karşılaştığı ayrımcılık ve mobbing vakalarının boyutlarının tespit edilmesi, nedenlerinin ortaya konulması, kadın çalışanların korunmasına yönelik önleyici ve cezai tedbirlerin etkinliğinin değerlendirilmesi amacıyla bu konuda Anayasa'nın 98, İçtüzüğü'nün 104 ve 105. maddeleri uyarınca Meclis araştırması açılmasını arz ederim.

Saygılarımla. 07.03.2025

Ahmet Baran JAZGAN
Edirne Mu.

Ömer Fethi Güler

Niğde Milletvekili



1104. Sayılı Meclis Araştırma Önergesinin İmza Çizelgesi

Adı Soyadı	Seçim Bölgesi	İmza
1 Mahir POLAT	İzmir Mu	Mahir Polat
2 Ayhan BAKUR	Adana	Ayhan Bakur
3 Seyit Torm	Ordu	Seyit Torm
4 Ali ÖZTUNÇ	K. m. m. m.	Ali Öztunç
5 Ali Akkurt İsmail St.		İsmail St.
6 Serdar Sarı	Bilecik	Serdar Sarı
7 Özgür ÇAYLAN	Gaziantep Mu	Özgür Çaylan
8 Veli Gündüç	Kırklareli Mu	Veli Gündüç
9 Veli Ağbaba	Malatya Mu.	Veli Ağbaba
10 Servet Müllüoğlu	Haray Mu.	Servet Müllüoğlu
11 Melih Meriç	Çarşamba	Melih Meriç
12 Erkin Korakoz	Aydın Mu.	Erkin Korakoz
13 Tahir Aras	Bolu	Tahir Aras
14 Hilmet Yılmaz HAUCI	ISPARTA	Hilmet Yılmaz HAUCI
15 Bülent ÖZCAN	MUĞLA	Bülent ÖZCAN
16 Nuri Arslan	Kocaeli	Nuri Arslan
17 Utku Gökçe	Eskişehir	Utku Gökçe
18 ULAS KARASU	Sivas Mu.	Ulas Karasu
Nurhan Altın	Kayseri	Nurhan Altın
20 Hakan Şenel	Bursa Mu	Hakan Şenel

