



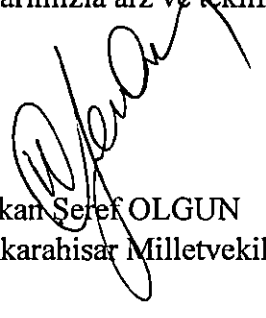
T.B.M.M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih : 11.03.2025
Sayı : 671

10/2521

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Ülkemizde iş yerlerinde mobbingin mevcut durumunun tespit edilmesi, çalışanlar üzerindeki etkilerinin araştırılması, hukuki düzenlemelerin gözden geçirilmesi ve gerekli önlemlerin belirlenmesi amacıyla Anayasa'nın 98'inci, Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 104 ve 105'inci maddeleri gereğince bir Meclis Araştırması açılmasını saygılarımızla arz ve teklif ederiz.


Hakan Şeref OLGUN
Afyonkarahisar Milletvekili

GEREKÇE

Ülkemizde çalışma hayatını olumsuz yönde etkileyen önemli sorunlardan biri de işyerlerinde yaşanan psikolojik taciz, yani mobbingdir. Mobbing, çalışanların itibarını ve onurunu zedelemekte, verimliliğini azaltmakta ve sağlıklarını kaybetmelerine neden olarak çalışma barışını olumsuz etkilemektedir.

Kasıtlı ve sistematik olarak belirli bir süre çalışanın aşağılanması, küçümsenmesi, dışlanması, kişiliğinin ve saygınlığının zedelenmesi, kötü muameleye tabi tutulması ve benzeri şekillerde ortaya çıkan psikolojik tacizin önlenmesi, gerek iş sağlığı ve güvenliği gerekse çalışma barışının geliştirilmesi açısından büyük önem arz etmektedir.

Mobbingin bireyler üzerindeki etkileri arasında stres, depresyon, anksiyete, uyku bozuklukları ve fiziksel rahatsızlıklar yer almakta olup, bu durumlar çalışanların iş performansını ve genel yaşam kalitesini düşürmektedir. Ayrıca, işyerlerinde verimliliğin düşmesi, ekip içi uyumun bozulması, devamsızlık ve işten ayrılmalar gibi kurumsal sorunlara da yol açmaktadır.

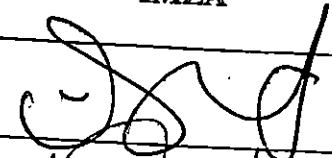
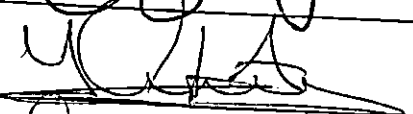
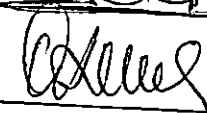
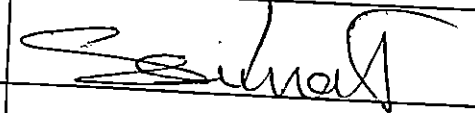
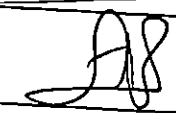
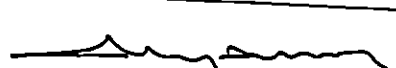
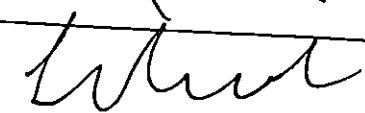
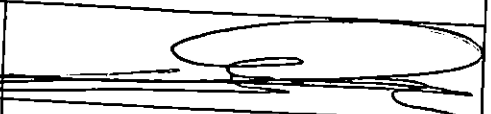
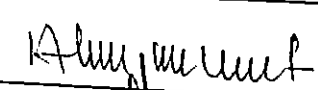
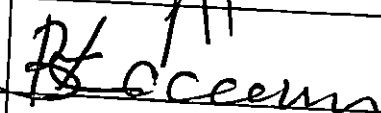
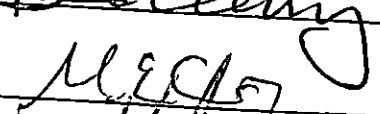
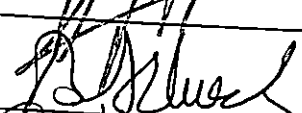
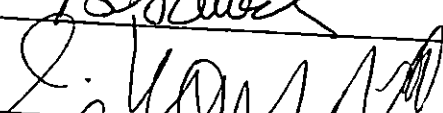
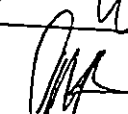
Bu kapsamda, işyerlerinde psikolojik tacizin önlenmesine yönelik olarak 19 Şubat 2025 tarihli ve 32818 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 2025/3 sayılı "İş Yerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi" konulu Cumhurbaşkanlığı Genelgesi önemli bir adım olmuştur.

Söz konusu genelgede, kamu ve özel sektörde çalışanların mobbinge maruz kalmalarının önüne geçilmesi, farkındalık çalışmalarının artırılması ve mağdurların hukuki yollara daha kolay erişim sağlamasına yönelik birtakım düzenlemeler getirilmiştir. Ancak, bu düzenlemelerin ne ölçüde uygulanabilir olduğu, mevcut yasaların yeterli olup olmadığı ve işyerlerinde mobbingin önlenmesi için atılması gereken ek adımların belirlenmesi için kapsamlı bir araştırma yapılması gerekmektedir.

İş yerlerinde mobbing nedeniyle artan işten ayrılma oranları, düşük iş verimi ve hastalık izinleri nedeniyle ekonomik kayıplar yaşanmaktadır. Bu kayıplar hem işverenler hem de devlet bütçesi açısından ciddi bir yük oluşturmaktadır.

Mevcut yasalar mobbing mağdurlarının haklarını ne ölçüde korumaktadır? Hukuki süreçlerde yaşanan eksiklikler ve mağdurların adalete erişim konusunda yaşadığı zorluklar detaylı bir şekilde incelenmelidir.

İş yerlerinde mobbinge karşı alınması gereken önlemler, çalışanların bilinçlendirilmesi ve farkındalık kampanyalarının artırılması gerekmektedir. Mobbing şikayetlerinin etkin bir şekilde değerlendirilmesi için bağımsız mekanizmalar oluşturulmalıdır. Mobbinge mücadelede dünya genelinde kabul gören iyi uygulamalar araştırılarak Türkiye'ye nasıl uyarlanabileceği değerlendirilmelidir.

İSİM - SOYİSİM	BÖLGE	İMZA
Yasin Özwik	Düzi	
Yasar Aydın	Tedzen	
Ömer Korkmaz	Aydın	
Senol Sunat	Mandıra	
Ayşe TÜRKES TAŞ	Adana	
Seher TAŞCI	Tekirdağ	
Ersin Beyaz	İstanbul	
Hüsmen KIRKPINAR	Amir	
Seylem Çiğir	Haçs	
Selgüle Türkoğlu	Berges	
A.Emel Fekibba	Ankara	
Hasan Toktaş	Bursa	
Burhaneddin Kocamaz	Mersin	
Meven Ergen	Mugla	
Vaiz Payas	Antalya	
Burak Akbordo	İstanbul	
Lezzetli Rıdvan	Yayın	
Turan Yıldırım	Akarsu	
McGhan Pacacı	İstanbul	