

Erhan USTA

İYİ Parti Samsun Milletvekili
Ekonomi ve Kalkınma Politikaları Başkanı**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

2025 yılı için 22.105 TL olarak belirlenen asgari ücret, yüksek enflasyon nedeniyle önemli ölçüde alım gücünü kaybetmiştir. Haziran ayı itibarıyla asgari ücret, Birleşik Kamu-İş tarafından açıklanan açlık sınırının 5.310 TL altında kalmıştır. İYİ Parti olarak beklentimiz ve talebimiz Temmuz ayında yapılacak ara zamlarla asgari ücretin 29.850 TL'ye çıkarılmasıdır. Türkiye'de ücretli çalışanların yarısından fazlası asgari ücret veya asgari ücret düzeyinde maaş almaktadır. Dolayısıyla, asgari ücretin yaygın bir ücret haline geldiği düşünüldüğünde, bu ücretin güncellenmesi bir zaruret halini almıştır. Konunun tüm boyutlarıyla araştırılarak, sorunların çözümüne yönelik alınabilecek tedbirlerin ve yapılabilecek düzenlemelerin belirlenmesi amacıyla, Anayasa'nın 98. ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 104. ve 105. maddeleri gereğince Meclis Araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz.



Erhan USTA

İYİ Parti Samsun Milletvekili
Ekonomi ve Kalkınma Politikaları Başkanı

Asgari ücret, bir çalışanın emeği karşılığında alacağı en düşük maaş miktarıdır. Dünya genelinde asgari ücret uygulaması; gelir eşitsizliği, yoksulluk ve emeğin sömürülmesine karşı devletler tarafından kullanılan önemli bir sosyal politika aracıdır. ABD ve Avrupa Birliği uygulamaları incelendiğinde, asgari ücretle çalışanların toplam çalışanlara oranının oldukça sınırlı olduğu görülmektedir. Asgari ücretin temel mantığı, iş hayatına yeni başlayanlar ile düşük eğitim ve beceri düzeyindeki çalışanlara asgari bir yaşam standardı sunmaktır. Ancak Türkiye'deki asgari ücret uygulaması, özellikle son yıllarda bu sistemden oldukça uzaklaşmıştır. Türkiye'de asgari ücret, ortalama ücret haline gelmiştir. Milyonlarca vatandaş geçimini bu düzeyde bir gelirle sürdürmeye çalışmaktadır. Buna ek olarak, yüksek enflasyon ve izlenen hatalı politikalar nedeniyle hızla artan konut ve kira fiyatları, başta asgari ücretliler olmak üzere tüm ücretli çalışanların alım gücünde ciddi kayıplara yol açmıştır.



Erhan USTA
İYİ Parti Samsun Milletvekili
Ekonomi ve Kalkınma Politikaları Başkanı

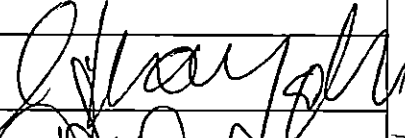
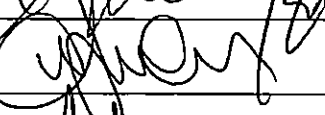
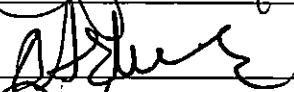
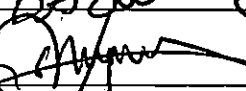
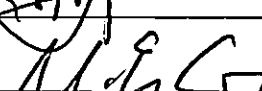
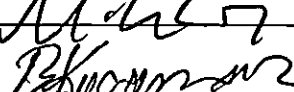
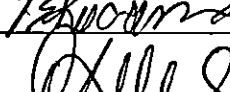
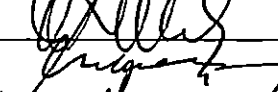
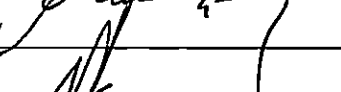
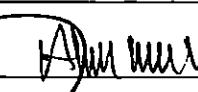
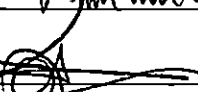
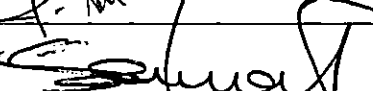
Mayıs ayı itibarıyla asgari ücret, Türk-İş tarafından açıklanan aylık sınırının 2.987 TL, Birleşik Kamu-İş tarafından açıklanan aylık sınırının ise 4.074 TL altında kalmıştır. Haziran ayında ise Birleşik Kamu-İş tarafından açıklanan aylık sınırı ile fark 5.310 TL'ye çıkmıştır. Bu durumun devam etmesi hâlinde yılsonunda aylık sınırı ile asgari ücret arasında 8.000 TL'ye varan bir fark oluşacaktır. Dolayısıyla Temmuz ayında yapılacak ara zamlarla asgari ücretin 29.850 TL'ye çıkarılması uygun olacaktır.

2025 yılı için uygulanacak asgari ücret belirlenirken, hükümetin yıl sonu enflasyon hedefi olan %21 baz alınmıştır. Ancak bu hedef, şubat ayında fiyat istikrarını sağlamaktan sorumlu kurum olan TCMB tarafından %24'e güncellenmiştir. Bu hedefin de tutturulamayacağı, Hazine ve Maliye Bakanı ile TCMB Başkanı'nın "tahmin aralığında kalınacağı", yani %29 olan üst sınırın aşılmayacağı yönündeki açıklamalarıyla zımnen kabul edilmiştir. Bu tablo, enflasyonla mücadelenin büyük kısmının, ücretleri baskılanan milyonlarca çalışanın omuzlarına yüklendiğini göstermektedir.

Asgari ücret zammının enflasyonu artıracığı yönündeki iddialar, Türkiye verileriyle örtüşmemektedir. Örneğin 2016 yılında asgari ücrete %33,5 oranında zam yapılmış; yıl sonunda enflasyon %8,8'den %8,5'e gerilemiştir. 2019 yılında ise asgari ücrete %26,1 zam yapılmış, enflasyon %20,3'ten %11,8'e düşmüştür. Dolayısıyla, "asgari ücrete zam yapılırsa enflasyon artar" söylemi, gerçek bir gerekçe olmaktan uzaktır. Benzer şekilde, asgari ücretin vergi dışı bırakılması da geçim sıkıntısı yaşayan milyonlarca çalışan açısından anlamlı bir çözüm değildir. Çünkü asgari ücret, brüt değil net tutar üzerinden konuşulmaktadır. Asgari ücretle ilgili dikkat edilmesi gereken bir diğer husus, mevcut uygulamada bekar, evli ve çocuklu çalışanlar arasında ücret farkının olmamasıdır. Aile yılı olarak ilan edilen bu yılda, uygulamanın evli ve çocuklu çalışanlara daha yüksek ücret sağlayacak şekilde yeniden düzenlenmesi isabetli olacaktır.

Ekonomi yönetiminde uzun süredir izlenen hatalı politikalar, asgari ücret konusunda da bir açmaz yaratmıştır. Asgari ücretle geçinmek mümkün değilken, yapılacak zamlar işverenleri de zorlayacaktır. Bu nedenle, devlet hem asgari ücreti insan onuruna yakışacak bir düzeye çıkarmalı hem de bu yükü taşıyamayan işverenlere etkin şekilde destek sağlamalıdır. Asgari ücretin belirlenme yöntemi de güncellenmelidir. Komisyon yapısı, işçi temsilini artıracak şekilde yeniden düzenlenmelidir. Asgari ücrete yapılacak zamlar, objektif kurallara bağlanmalı ve bu konu popülist politikalardan arındırılmalıdır. Ücret artışları, ülkenin büyümesine endeksli olarak yılda iki kez ve nesnel kriterlere göre belirlenmelidir.

MİLLETVEKİLİ İMZA ÇİZELGESİ

ADI VE SOYADI	SEÇİM BÖLGESİ	İMZASI
İst. Fullan Kaptan	Yozgat	
Hakan Şeref Olgun	Afyonkarahisar	
Burak Akbarak	İstanbul	
Umut Nurettin	Görsöğ	
Metin Ergün	Muğla	
Burhanettin Kocamaz	Mersin	
Ömer Karakas	Aydın	
Mehmet Akalin	Edirne	
Hasan Toktas	Bursa	
Yelkut Türkoglu	Bursa	
Yavuz Aydu	Traikton	
Ahmet Esref FAKIRBAĞ	Ankora	
İst. E. Türkkan	Kocaeli	
Ridvan LİZ	Çankkale	
Senol Sunoğlu	Alakuse	
Yüksel Arslan	Ankora	
Yasin Öreder	Denizli	
Ersin BEYAZ	İSTANBUL	
A.Şekir ŞEKİRAN	HATAY	