



T.B.M.M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih : 13.2.2025
Sayı : 448

10/2385

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kamuoyuna yansıyan bazı iddialar, akademik atamalarda adrese teslim kadro ilanlarının yapıldığına, belirli adayların atanmasını sağlamak amacıyla kişiye özel şartlar belirlendiğine ve akademik rekabetin engellendiğine işaret etmektedir.

Akademik kadro ilanlarının belirlenme süreçlerinde hukuka ve liyakat esasına aykırı uygulamaların tespit edilmesi ve benzeri durumların önlenmesi için alınması gereken tedbirlerin belirlenmesi amacıyla Anayasa'nın 98. ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İçtüzüğü'nün 104 ve 105. maddeleri uyarınca bir Meclis Araştırması açılmasını arz ve teklif ederiz.

Hakan Seref OLGUN

Afyonkarahisar Milletvekili

GEREKÇE

Türkiye’de yükseköğretim kurumlarında akademik kadro atamaları, bilimsel rekabetin korunması, liyakat esasına dayalı atamaların sağlanması ve akademik özgürlüğün güvence altına alınması açısından büyük önem taşımaktadır. Ancak son yıllarda akademik kadro ilanlarının belirli adaylara avantaj sağlayacak şekilde düzenlendiği, kişiye özel şartlar konularak akademik rekabetin engellendiği ve bazı adayların atanmaları için keyfi uygulamalar yapıldığı yönünde kamuoyuna yansıyan ciddi iddialar bulunmaktadır.

Üniversitelerde açılan öğretim üyesi kadrolarına yönelik yapılan ilanlarda, akademik gerekliliklerden ziyade belirli bir kişiyi tarif eden şartların konulması, liyakat ilkesinin ihlali anlamına gelmekte ve akademik camiada ciddi huzursuzluk yaratmaktadır. Bunun yanı sıra, akademik kadro alımlarında baskı, mobbing ve etik dışı uygulamaların olduğu yönündeki iddialar, akademinin geleceği açısından endişe vericidir.

Türkiye’de akademik kadro ilanlarında liyakat esasına aykırı uygulamaların olduğu yönünde kamuoyuna yansıyan ciddi iddialar bulunmaktadır. Üniversitelerde akademik kadrolara yapılan atamaların şeffaflık, eşitlik ve liyakat ilkeleri çerçevesinde gerçekleştirilmesi gerekmektedir. Akademik atamalarda belirli kişilere yönelik avantaj sağlanması, akademik rekabeti ortadan kaldırmakta ve bilimsel gelişimi olumsuz etkilemektedir.

Üniversitelerde öğretim üyeleri üzerinde baskı, tehdit ve mobbing uygulandığı yönündeki iddialar, akademik özgürlüğün tehdit altında olduğunu göstermektedir.

Yükseköğretim Kurulu (YÖK) ve üniversiteler tarafından akademik atama süreçlerinin denetlenmesi ve olası usulsüzlüklerin araştırılması, kamu yararı açısından büyük bir gerekliliktir.

Bu konuda Meclis tarafından yapılacak bir araştırma, akademik atamalarda liyakat ve adaletin sağlanmasına, akademik camiada güvenin tesis edilmesine ve benzeri etik dışı uygulamaların önüne geçilmesine katkı sağlayacaktır.

İSİM - SOYİSİM	BÖLGE	İMZA
Genel Suat	Manisa	
Yavuz ADIN	Boğaziçi	
Selçuk Tırtıl	Ankara	
Selçuk Tırtıl	Tekirdağ	
Hasan Toktaş	Bilecik	
M. Gürbüz	G. Antep	
Ediz Usta	Çankırı	
Tuna Yıldırım	Aksaray	
M. Cihan Paçacı	İstanbul	
A. Setik Aikün	Haray	
Erhan Usta	Samsun	
Ahmet Enver Tokboğa	Ankara	
Burhanettin Kocamaz	Mersin	
Yasin Özdemir	Düzce	
Uğur POYRAZ	Antalya	
Ayşenur Türker Tos	Adana	
Ömer Karakas	Aydın	
Hüsnü Kırkçınar	İzmir	
Metin Ergün	Muş	