



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

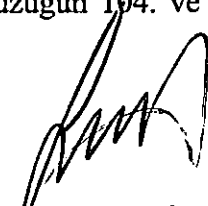
Sayı : 11672

Tarih : 28.04.2025

10/2670

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kadın işçilerin hem ev hem de iş yaşamında toplumsal cinsiyet rollerine ve bunlara göre düzenlenmiş iş yeri mevzuatlarına bağlı olarak yaşadığı birçok sorun mevcuttur. Kadınların çalışma yaşamında karşılaştığı zorlukların araştırılması amacı ile Anayasanın 98. ve İç Tüzüğü'nün 104. ve 105. Maddeleri gereğince Meclis Araştırması için gereğini arz ve talep ederiz.


Salih AYDENİZ

TBMM İdari Amiri

Mardin Milletvekili

Türkiye'de çalışma koşulları herkes için oldukça zor ve ihlallerle doluyken özellikle kadınlar çeşitli eşitsizliklerle karşılaşmaktadır. Bu eşitsizlikler, sosyal güvenlik sisteminde daha da çoğalmaktadır. Sosyal güvenlik sisteminin emeklilik için aradığı "sigortalılık süresi", "prim ödeme gün sayısı" ve "emekli yaşı" koşulları en çok kadınları vurmaktadır.

Bugün Türkiye'de fiilen çalışan her 2 kadından en az 1'i için emeklilik hayal olmuştur. Bu durumun üç temel nedeni bulunmaktadır. Birincisi kadınlarda kayıt dışı çalışma oranının yüksek olmasıdır. İkincisi sigortalı çalışan kadınların önemli bir kısmının düzenli ve sürekli çalışmamasıdır. Üçüncüsü ise emekli olmak için gereken koşulların zorlaştırılmasıdır.

Ayrıca, aşağıdaki önemli işsizlik ve ücret eşitsizliği verileri güncel durumu göstermektedir:

TÜİK verilerine göre Aralık 2024'te dar tanımlı işsizlik kadınlarda yaklaşık %11,4 seviyesinde seyretmiş; geniş tanımlı işsizlik ise kadınlar arasında %38,3 ile rekor düzeye ulaşmıştır.

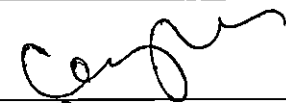
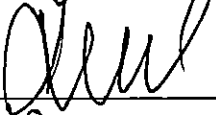
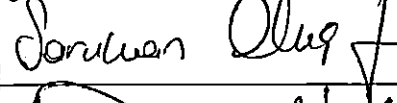
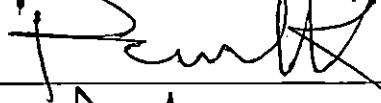
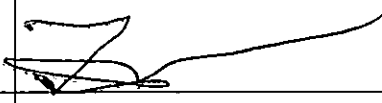
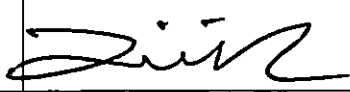
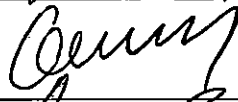
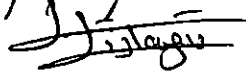
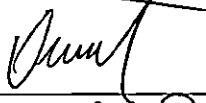
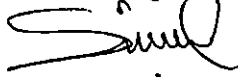
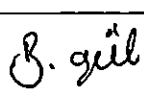
OECD'nin 2024 yılı verilerine göre, Türkiye'de tam zamanlı çalışan kadınların ortalama yıllık kazancı, benzer pozisyondaki erkeklerin kazancının yaklaşık %22 altında kalmaktadır. Bu oran, OECD ortalamasının üzerindedir ve Türkiye'deki cinsiyetler arası ücret farkının hâlâ önemli bir sorun olduğunu göstermektedir. Ayrıca, PwC'nin 2024 tarihli "Women in Work" raporuna göre, Türkiye'de kadınların medyan geliri, erkeklerin medyan gelirinin yaklaşık %87'sine eşittir. Bu da kadınların erkeklere kıyasla yaklaşık %13 daha az kazandığını ortaya koymaktadır.

Kadınlar yoğun işgücü gerektiren ve vasıfsız işlerde daha fazla yer almaktadır.

Ev işleri ve evde bakım hizmetleri, kadınların işgücüne katılımlarını ve iş yaşamındaki ilerleyişlerini olumsuz etkilemektedir.

ILO verilerine göre Türkiye'de kadınların yaklaşık %34,4'ü kayıt dışı istihdam edilmekte, bu oran erkeklerde %23,8'dir.

Kadınların çalışma yaşamında maruz bırakıldığı bu adaletsizliklerin giderilmesi gerekmektedir. Bunun için çalışma yaşamında kadınlar üzerine özgün araştırmalar ve düzenlemeler yapmak adına meclis araştırmasının açılması elzemdir.

1	NEJLA DEMİR	AĞRI	
2	FERİT ŞENYAŞAR	ŞANLIURFA	
3	CEYLAN AKÇA CUPOLO	DİYARBAKIR	
4	İBRAHİM AKIN	İZMİR	
5	KEZBAN KONUKÇU	İSTANBUL	
6	HAKKI SARUHAN OLUÇ	ANTALYA	
7	PERİHAN KOCA .	MERSİN	
8	AYTEN KORDU	TUNCELİ	
9	BERİTAN GÜNEŞ ALTIN	MARDİN	
10	ZEYNEP ODUNCU KUTEVİ	BATMAN	
11	MEHMET ZEKİ İRMEZ	ŞIRNAK	
12	HEVAL BOZDAĞ	AĞRI	
13	OSMAN CENGİZ ÇANDAR	DİYARBAKIR	
14	SÜMEYYE BOZ !	MUŞ	
15	ÖMER FARUK HÜLAKÜ	BİNGÖL	
16	ONUR DÜŞÜNMEZ	HAKKARİ	
17	GEORGE ASLAN	MARDİN	
18	SEMRA ÇAĞLAR GÖKALP	BİTLİS	
19	BURCUGÜL ÇUBUK	İZMİR	
20	CELAL FIRAT	İSTANBUL	