



T.B.M.M.
SAADET PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: 24.10.24
Sayı: 86

10/1956

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Emniyet Genel Müdürlüğü, bünyesinde çalışan teşkilat mensuplarının özverileri ve fedakârlıklarıyla toplumun huzur ve güvenliğini sağlamaya gayret etmektedir. Ancak Emniyet mensupları ağır çalışma koşulları, uzun mesai saatleri ve özlük haklarındaki yetersizlikler nedeniyle ciddi sorunlar yaşamaktadır. Fazla mesai ücretlerinin ödenmemesi, mobbing ve atama süreçleri gibi problemler personelin moral motivasyonu ve iş verimliliğini olumsuz yönde etkilemektedir. Ayrıca, çalışma saatlerinin düzenlenmesi ve özlük haklarının iyileştirilmesi gibi taleplerin karşılanmaması, emniyet mensupları arasında yaygın bir memnuniyetsizlik oluşmaktadır. Bir araya gelen bu olumsuzluklar, artan hayat pahalılığı, aile bütünlüğünün sağlanamaması, bahis ve kumar bağımlılığı gibi problemler ve daha pek çok nedenlerle emniyet mensupları arasında intihar vakaları da artmaktadır. Bu bağlamda Emniyet teşkilatının sorun ve beklentilerinin tespit edilmesi, sorunların kapsamlı programlarla çözüme kavuşturulması amacıyla Anayasamızın 98'inci TBMM İktüzüğünün 104 ve 105'inci maddelerine dayanarak Meclis Araştırması açılmasını saygılarımla arz ederim. 24.10.2024

Bülent KAYA
İstanbul Milletvekili
Grup Başkanvekili

GEREKÇE

Emniyet teşkilatımız, ülkemizin iç güvenliğini sağlama ve toplum huzurunu koruma görevini büyük bir özveriyle yerine getirmektedir. Ancak, son dönemde emniyet mensuplarından gelen şikayetler ve özellikle artan intihar vakaları, bu özverili çalışmanın sürdürülemez hale geldiğine ve personelin iş verimliliği ile ruh sağlığının ciddi şekilde zarar gördüğüne işaret etmektedir.

Teşkilat mensupları uzun ve yoğun çalışma saatleri altında ezilmekte, fazla mesai karşılığında hiçbir ek ücret almamaktadır. Ayrıca, görev yoğunluğunun getirdiği yükümlülükler sebebiyle amirlerin memurlar üzerinde oluşturduğu psikolojik baskı ve mobbing vakalarının arttığı gözlemlenmektedir. Atama ve yer değiştirme yönetmeliğinde mevcut olan eksiklikler, özellikle adaletsizlikler ve keyfi uygulamalar nedeniyle emniyet personelinin moralini olumsuz yönde etkilemekte, aile bütünlüğünü bozmakta bu da hizmet kalitesini düşürmektedir.

Personelin önemli sorunlarından biri de 4 vardiyalı, 12/36 saatlik çalışma sisteminin yasal bir zemine oturtulmaması ve bu konuda yerel yöneticilere keyfi uygulamalara izin verecek şekilde kesin düzenlemeler getirilmemiş olmasıdır.

Ayrıca, emniyet personelinin, benzer çalışma koşullarına sahip diğer meslek gruplarına kıyasla daha düşük özlük ve mali haklara sahip olması, personel arasında ciddi bir memnuniyetsizlik yaratmakta ve bu durumun düzeltilmesi gerekmektedir.

Son zamanlarda emniyet mensuplarının en önemli sorunlarından birinin ikinci şark görevi olduğu anlaşılmaktadır. Daha önce 1 kez bu görevi yerine getiren emniyet mensuplarının yeni uygulama ile birlikte tekrar bu zorunlulukla karşı karşıya kalması şimdiye dek kurmuş oldukları ailevi ve sosyal düzenlerini bozmayı gerektirmektedir. Öte yandan bu politikanın uygulanmasında da bazı adaletsizliklerin olduğu görülmektedir. Kimi personeller 2'inci kez şark görevine gitmeye zorlanırken kimi personelin şark hizmetini hiç yapmamış olması iş barışı açısından problem oluşturmaktadır.

Tüm bu nedenlerin bir arada olduğu bir zeminde emniyet mensupları; artan hayat pahalılığı, sosyo ekonomik sorunlar ve çeşitli kişisel sebeplerin de etkisiyle intihara sürüklenmektedir. Yılın ilk ayından bu yana 52 polisimizin intiharı bu gerçeğı bizlere acı bir şekilde göstermektedir. Ne yazık ki yaşanan bunca intihar vakasına rağmen emniyet teşkilatının sorunlarını çözmeye, polislerin beklenti ve taleplerini karşılamaya yönelik kapsayıcı bir adım atılmamaktadır.

Toplumun huzur ve güvenliğı için önemli bir misyona sahip olan ve görevini layıkıyla yerine getirmeye çalışan emniyet çalışanlarımızın çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve personelin özlük haklarının düzenlenmesi amacıyla bir araştırma yapılması elzem hale gelmiştir.