



**Elif ESEN**  
**İstanbul Milletvekili**  
**DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı**  
**Kadın Politikaları Başkanı**

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

4857 Sayılı İş Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 04/11/2024

**Elif ESEN**  
**İstanbul Milletvekili**

| TBMM BAŞKANLIĞI  |                                       |
|------------------|---------------------------------------|
| Tali Komisyon    | Kadın Erkek Fırsat Eşitliği           |
| Esas Komisyon    | Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler |
| Tarih: 4-11-2024 | Esas No: 2/2663                       |

TBMM Halkla İlişkiler Binası  
3.Kat, Oda: D-303 Bakanlıklar- Ankara  
Telefon: +90 (312) 420 20 70 +90 (312) 420 27 69 Faks: +90 (312) 420 26 10

|                                          |
|------------------------------------------|
| T B M M<br>KANUNLAR ve KARARLAR BSK LIGI |
| 0 4 Kasım 2024                           |
| Numara:                                  |

|                        |
|------------------------|
| T B M M<br>GENEL EVRAK |
| 0 4 Kasım 2024         |
| No: 1524011            |



**Elif ESEN**  
**İstanbul Milletvekili**  
**DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı**  
**Kadın Politikaları Başkanı**

## **GENEL GEREKÇE**

Günümüz dünyasında aileye yönelik destekleyici politikalar, iş-yaşam dengesini sağlamada ve toplumsal refahın artmasında önemli bir role sahiptir. OECD ülkeleri arasında yapılan karşılaştırmalar, Türkiye'nin babalık izni süresinin diğer ülkelerin oldukça gerisinde kaldığını ve bu konuda yapılacak bir düzenlemenin ülke içindeki aile yapısını olumlu yönde etkileyebileceğini ortaya koymaktadır.

OECD'nin 2023 verilerine göre, pek çok gelişmiş ülkede babalık izni süresi en az 10 gün olarak belirlenmiş ve bazı ülkelerde bu süre 20 güne kadar çıkabilmektedir. Fransa, Almanya, İspanya gibi OECD ülkelerinde babalık izni 15 gün ile 28 gün arasında değişmekte olup, bazı ülkelerde ücretli iznin yanı sıra esnek kullanım hakkı da tanınmaktadır. Bu uygulamalar, babaların doğum sonrası dönemde daha aktif bir şekilde çocuk bakımına katılmasını sağlamakta ve annenin iyileşme sürecinde destek olabilmektedir. Üstelik, aile içindeki bu sorumluluk paylaşımı, çocuğun gelişim sürecine doğrudan katkıda bulunarak uzun vadede sağlıklı bir aile yapısının temellerini atmaktadır.

Türkiye'de ise mevcut düzenlemeler kapsamında, 4857 sayılı İş Kanunu'na göre işçi babaların doğum sonrası için sahip oldukları babalık izni yalnızca 5 gün ile sınırlıdır. Bu sürenin yetersizliği, babaların doğum sonrası süreçte etkin bir şekilde ailelerine destek olmalarını ve çocukları ile güçlü bir bağ kurmalarını sınırlamaktadır. Gelişmiş ülkelerdeki uygulamalara kıyasla Türkiye'de babalık izninin 5 gün ile sınırlı olması, aile içi sorumluluk paylaşımının sağlanmasını zorlaştırmakta ve babaların çocuklarının erken dönem gelişimine katılımını engellemektedir.

Bu bağlamda hazırlanan bu kanun teklifi ile 4857 sayılı İş Kanunu'nda yapılacak değişiklikle babalık izninin 15 güne çıkarılması, OECD ülkeleri ile uyumlu bir aile destek politikası geliştirilmesine katkı sağlayacaktır. Bunun yanı sıra, 15 gün olarak belirlenen sürenin 5 gününün esnek olarak kullanılabilmesi ile babalar, iş ve aile yükümlülüklerini daha dengeli bir şekilde yönetebilecek, işverenler ise bu süreçte çalışanları ile daha esnek bir iş ilişkisi kurabilecektir.

Bu düzenleme, Türkiye'de iş-aile dengesinin güçlendirilmesine, aile içi sorumluluk paylaşımının teşvik edilmesine, çocuk gelişiminde babaların daha fazla yer almasına ve toplumsal refahın artırılmasına katkı sağlayacaktır. Babalık izninin 15 güne çıkarılması, sosyal adalet ve eşitlik ilkesine hizmet eden, ailenin güçlendirilmesi hedefini destekleyen önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir.

**TBMM Halkla İlişkiler Binası**  
**3.Kat, Oda: D-303 Bakanlıklar- Ankara**  
**Telefon: +90 (312) 420 20 70 +90 (312) 420 27 69 Faks: +90 (312) 420 26 10**



**Elif ESEN**  
**İstanbul Milletvekili**  
**DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı**  
**Kadın Politikaları Başkanı**

### **MADDE GEREKÇELERİ**

**Madde 1 -** Madde 1 ile işçilere tanınan babalık izni süresinin 5 günden 15 güne çıkarılması ve bu sürenin 5 gününün esnek olarak kullanılabilmesi amaçlanmaktadır. Bu düzenleme, babaların doğum sonrası süreçte ailelerine daha fazla destek olmalarını ve çocuklarıyla daha güçlü bir bağ kurmalarını sağlamayı hedeflemektedir.

**Madde 2-** Yürürlük Maddesidir.

**Madde 3-** Yürütme Maddesidir.



**Elif ESEN**  
**İstanbul Milletvekili**  
**DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı**  
**Kadın Politikaları Başkanı**

**4857 SAYILI İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN  
TEKLİFİ**

**MADDE 1-** 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun ek 2 nci maddesinin birinci fıkrasının birinci cümlesinde yer alan “beş gün” ibaresi “on beş gün” şeklinde değiştirilmiş ve fıkraya aşağıdaki cümle eklenmiştir.

“Eşi doğum yapan işçi bu iznin beş gününü talep edeceği zamanlarda toptan veya ihtiyaca göre kısım kısım kullanabilir.”

**MADDE 2-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 3-** Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.