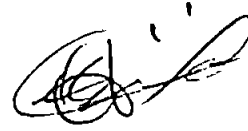


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun teklifi ve gerekçeleri ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 06.01.2025



Doğan BEKİN
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 7-1-2025	Esas No: 2/2847

06 Ocak 2025

06 Ocak 2025
NO: 1560684

GENEL GEREKÇE

Bilindiği üzere Kamu Kurum ve Kuruluşlarda, Belediye ve Kit'lerde sözleşmeli personel, memur ve geçici ve daimi işçi kadrolarında personeller görev yaparak kamu işleyişini sağlamaktadır.

Kamu Kurumlarında çalışan 4857 Sayılı iş kanununa tabi üniversite mezunu geçici ve daimi işçiler bağlı oldukları kurumlarda memur çalıştırılması gereken yetkilerin olduğu alanlarda çalışmaktadır. Bunlara işçi olarak çalışan mühendisler örnek olarak verilebilir. Bazı personeller ise yetkinliği ve alanı dışında kalan işlerde çalıştırılmaktadır. Aynı üniversite ve aynı bölüm mezunu işçi ve memur aynı kurumda aynı işi yapmasına rağmen işçiler ücret ve sosyal hak bakımından memur emsalinin çok altında kalmaktadır. 4857 sayılı iş kanununa tabii olarak çalışan işçiler emsallerine göre maddi, sosyal ve itibari haklardan yararlanamamaktadır. Bu sebeplerden dolayı ön lisans, lisans ve yüksek lisans mezunu personellerin isteğe bağlı olarak ilgili kuruluşlara uygun gördüğü memur kadrosuna geçirilmesi çalışma barışı ve kamu kaynaklarının etkin kullanılması hususunda elzemdir.

9119 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ve 7217 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan "Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi"nin; "Herkesin, herhangi bir ayırım gözetmeksizin, eşit iş için eşit ücrete hakkı vardır." hükmü gereğince son derece adaletsiz olup yine T.C. Anayasasının 10. maddesinin 5. Fıkrasına göre "Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun hareket etmek zorundadırlar." hükmüne aykırı bir şekilde işlemektedir. Bu sebeplerden ötürü ön lisans, lisans ve yüksek lisans, doktora mezunu 4857 sayılı İş Kanunu'na tabii olarak kamu kurum ve kuruluşlarında görev yapmakta olan personellerin çalıştıkları kurum tarafından uygun bulunan memur kadrolarına asaleten atamalarını yapılmasını uygun olacaktır.

MADDE GEREKÇESİ

MADDE 1- Kamu kurum ve kuruluşları ile il özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşları ile bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinde ve 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamındaki kamu iktisadi teşebbüslerinde, 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu ve diğer mevzuat hükümleri uyarınca bu Kanunun 4 üncü maddesinin (D) fıkrası kapsamında işçi statüsünde istihdam edilenlerden, 48 inci maddede belirtilen şartları taşıyanların, bu maddeyi ihdas eden Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içinde yazılı olarak başvurmaları kaydıyla, memur kadrolarına atanmalarını öngörmektedir.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3Yürütme maddesidir.

DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 53- Kamu kurum ve kuruluşları ile il özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşları ile bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinde ve 233 sayılı Kamu İktisadi Teşebbüsleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararname kapsamındaki kamu iktisadi teşebbüslerinde, 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu ve diğer mevzuat hükümleri uyarınca bu Kanunun 4 üncü maddesinin (D) fıkrası kapsamında işçi statüsünde istihdam edilenlerden, 48 inci maddede belirtilen şartları taşıyanlar, bu maddeyi ihdas eden Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altı ay içinde yazılı olarak başvurmaları kaydıyla, memur kadrolarına atanırlar.

Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, söz konusu mevzuat hükümlerine göre işçi statüsünde geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları kadronun mali ve sosyal haklarına göre başladığı tarihi takip eden ay başından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz. Bu madde kapsamında memur kadrolarına atananların beş yıl süreyle başka kamu kurum ve kuruluşlarına nakli yapılamaz.

Bu madde kapsamında memur kadrolarına atananlara iş sonu tazminatı ödenmez. Bu personelin önceden iş sonu tazminatı ödenmiş süreleri hariç, iş sonu tazminatına esas olan toplam hizmet süreleri, 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu uyarınca ödenecek emekli ikramiyesine esas toplam hizmet süresinin hesabında dikkate alınır.

Bu maddenin birinci fıkrası kapsamında atama yapılacak memur kadroları, Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli cetvellerde yer alan sınıf, unvan ve derecelerine uygun olmak şartıyla, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek kurumların, Genel Kadro ve Usulü Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine ekli cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş ve memur kadrolarına atananların pozisyonları başka bir işleme gerek kalmaksızın iptal edilmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar ile iptal edilen pozisyonlar; unvanı, sınıfı, adedi, derecesi, teşkilatı ve birimi belirtilmek suretiyle birinci fıkra da belirtilen altı aylık sürenin bitiminden itibaren iki ay içinde Cumhurbaşkanlığına bildirilir.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.