



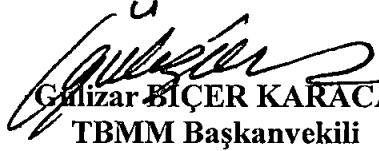
T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 10 Ocak 2025
Sayı : 663

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Kurumlar Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasını saygılarımla arz ederim.


Galizar BİÇER KARACA
TBMM Başkanvekili
Denizli Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Kadın Erkek Fırsat Eşitliği
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 13-1-2025	Esas No: 2/2867



KAMUN...

1 0 Ucak 2025

1 0 Ucak 2025

1563494

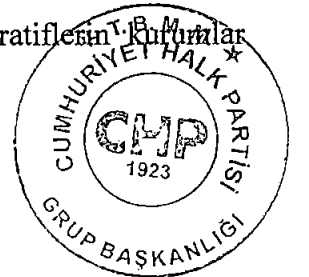
GEREKÇE

Ülkemizde işgücü piyasalarında kadınların güçlenmesi ve işgücüne katılım oranlarının artırılması amacıyla pozitif ayrımcılık kapsamında yapılan çalışmalar göstermektedir ki, kadınların işgücüne katılım oranlarında artış görünmekte ise de kadın-erkek istihdam ve işgücüne katılım oranları arasındaki büyük farklar süregelmektedir. Günümüzde kadınların işsizlik, istihdam ve işgücüne katılım oranlarındaki mevcut durum açısından değerlendirildiğinde; Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) Mart 2024 tarihli İstatistiklerle Kadın bülten verilerine göre, Türkiye genelinde kadınlar ortalama eğitim süreleri bakımından erkeklere göre 8.5 yıl eğitimdedir. Bu oran erkeklerde 10 yıldır. Yükseköğretim mezunu kadınların işgücüne katılım oranı yüzde 66.8'dir.

Hanehalkı İşgücü Araştırması sonuçlarına göre ise, kadınların istihdam oranının erkeklerin yarısından daha az olduğu tespiti yapılmış, en yüksek istihdam oranının yüzde 54.1 ile TR21 (Tekirdağ, Kırklareli, Edirne) bölgesinde, en düşük istihdamın ise yüzde 18.2 ile TRC3 (Mardin, Batman, Şırnak, Siirt) bölgesinde olduğu ifade edilmiştir. Yine cinsiyetler arası ücret ve kazanç farkı değerlendirmelerine göre tüm eğitim düzeyinde erkekler lehine bir fark oluşmuştur. TÜİK verileri açısından, kadınların işgücü ve istihdama katılım oranları dışında, kadın girişimciler ve yöneticiler hakkında herhangi bir veri ve çalışmaya rastlanmamıştır. Türkiye'deki toplam girişimci, vergi mükellefi, işletmeci kadın sayısına dair detaylı ve sağlıklı bir veriye de ulaşamamıştır.

TBMM'nin de gündemine giren yeni vergi paketi nedeniyle, açlık sınırı altında yaşayan on milyonlarca vatandaşın harcamaları ya da kazancı üzerinden alınan vergiler bir yana; birçok kurumsal şirketin vergi matrahları incelendiğinde, vergi ödemedikleri kamuoyunda tartışılmaktadır. Ekonomik krizin etkilerinin günden güne arttığı, krizin yerini buhrana bıraktığı bir ekonomide, büyük mükellef olması gereken ve kamuoyunun yakından tanıdığı bir çok kurumsal şirketin vergi levhalarındaki "matrahsız" ibaresi dikkatleri çekmiş, Hazine ve Maliye Bakanlığı 2.185 büyük mükellefin toplam yüzde 27'sinde vergi ve incelemelerin devam ettiğini duyurmuştur.

Kadınların eğitim durumu, istihdam ve işgücüne katılım oranına dayalı emek göstergeleri dışında, işletme ve üretim faaliyetlerinde de ortak konumunda olabilmesi için, işbu kanun teklifimizle ortaklarının tamamını kadınların oluşturduğu kooperatiflerin Kurumlar vergisinden muaf tutulması amaçlanmaktadır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Madde ile, ortaklarının tamamı kadınlardan oluşan kooperatiflerin kurumlar vergisinden muaf tutulması amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



KURUMLAR VERGİSİ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 13/06/2006 tarihli ve 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (k) bendine “Tüketim ve taşımacılık kooperatifleri hariç olmak üzere,” ibaresinden sonra gelmek üzere “ortaklarının tamamı kadınlardan oluşan üretim kooperatifleri,” ibaresi eklenmiştir.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

