



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 20 Aralık 2024
Sayı : 653

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Devlet Memurları Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi, gerekçesiyle birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Av. Sevdâ ERDAN KILIÇ
İzmir Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 24-12-2024	Esas No: 2/2819

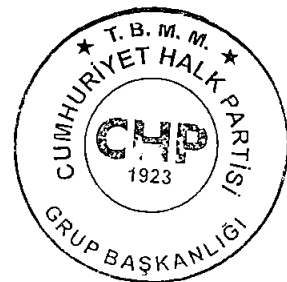


T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSA LTİGİ
23 Aralık 2024
Numara:

GENEL MÜDÜRLÜK
23 Aralık 2024
No: 1553624

GENEL GEREKÇE

Kamu hizmetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesi, personel rejiminde adalet ve liyakatin sağlanması demokratik bir devletin temel prensiplerindendir. Bu bağlamda, Yardımcı Hizmetler Sınıfı (YHS) personelinin mevcut statüsü, kamu personel sisteminde ciddi yapısal bir eşitsizliği ve adaletsizliği temsil etmektedir. Anayasamızın 49'uncu maddesi, çalışanların korunması, çalışma barışının sağlanması ve insan onuruna yaraşır çalışma koşullarının oluşturulması gerektiğini açıkça hükme bağlamıştır. Oysa mevcut sistemde YHS personeli: Fiilen üst düzey ve nitelikli işler yapmasına rağmen, en düşük ek gösterge ve mali haklara tabi tutulmaktadır. Eğitim seviyeleri yüksek olmasına karşın (lise, ön lisans, lisans mezunu) düşük statülü bir sınıfta istihdam edilmektedirler. Aynı işi yapan diğer personele göre belirgin şekilde daha az ücret ve sosyal haklar almaktadırlar. Kamu hizmetinin güncel yapısında, YHS personelinin görevleri büyük ölçüde işçiler, sözleşmeli personel ve toplum yararına programlar kapsamındaki çalışanlar tarafından yürütülmektedir. Bu fiili durum, YHS'nin yapısal olarak işlevsiz kaldığını göstermektedir. Mübaşirlerin 06 Şubat 2019 tarihli Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Genel İdari Hizmetler (GİH) sınıfına geçişi emsal teşkil etmektedir. Benzer şekilde, YHS personelinin de GİH sınıfına geçirilmesi, kamu personel sisteminde adaletin tesisi ve çalışma barışının sağlanması bakımından zorunlu bir ihtiyaç haline gelmiştir. Bu düzenleme ile: Personelin özlük ve mali hakları iyileştirilecek, kamu hizmetlerinin etkinliği artırılabilecek, çalışanlar arasındaki adaletsizlik giderilecektir. Yukarıdaki gerekçelerle, Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin aynı dereceli Genel İdare Hizmetleri sınıfına geçirilmesi teklif edilmektedir.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu'na geçici bir madde eklenerek kamu kurum ve kuruluşlarında Yardımcı Hizmetler Sınıfı kapsamında görev yapan personelin hakkaniyet ve eşitlik ilkesine uygun bir şekilde Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dahil edilerek mağduriyetlerin giderilmesi amaçlanmıştır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



DEVLET MEMURLARI KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

Madde 1- 14/7/1965 tarih ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 47- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla bu kanun kapsamında Yardımcı Hizmetler Sınıfı dahilinde görev yapan personelden lise ve üstü eğitimi bulunanlar, bir defaya mahsus olmak üzere, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içerisinde görev yaptıkları kurumlara yazılı olarak başvuruda bulunmaları halinde, başka bir işleme gerek kalmaksızın Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan kadro unvanlı mamur sınıflarından durumlarına uygun memur unvanlı kadrolara bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar. Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte askerlik, doğum, evlat edinme, görevlendirme, ücretsiz izin gibi nedenlerle görevlerinde bulunmayanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için yukarıda belirtilen başvuru ve atanmaya ilişkin süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar.

Bu madde hükümlerine göre yapılacak atamalarda kurumların boş kadroları kullanılır. Yeterli sayıda boş kadro bulunmaması hâlinde atama yapılmasıyla birlikte kadro ihdas edilmiş sayılır. Bu şekilde yapılan atamalar atama işlemini takip eden bir ay içinde unvanı, adedi, teşkilatı ve birimi belirtilmek suretiyle Kamu Personel Bilgi Sisteminin bulunduğu kuruma bildirilir.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü tarafından belirlenir.”

Madde 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

