

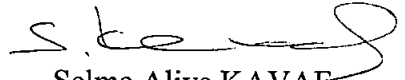


Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

11 Aralık 2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İş Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim ve gerekçesi ekte Başkanlığınıza sunulmuştur. Gereğini arz ederim. Saygılarımla.


Selma Aliye KAVAF

Deva Partisi Genel Başkan Yardımcısı

Manisa Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih: 12-12-2024	Esas No: 2/2768

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LIGI
1 1 Aralık 2024
Numara:

T B M M GENEL VEFAK
1 1 Aralık 2024
No: 1545782



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

GENEL GEREKÇE

Bankalarla yapılan maaş ödeme protokollerinden kaynaklanan promosyon ödemelerinden sadece kamu çalışanlarının yararlanması, çalışma hayatında önemli bir eşitsizlik yaratmaktadır. Özel sektör işverenleri, çalışanların maaşları üzerinden bankalarla yaptıkları anlaşmalardan doğan promosyon gelirlerini ya kendileri almakta ya da çalışanlarla paylaşmamaktadır. Bu durum, aynı sistemden kaynaklanan bir gelirin bazı çalışanlara tanınıp bazılarında esirgenmesi sonucunu doğurmaktadır.

Maaş promosyonları, işçilerin ücretleri üzerinden elde edilen bir gelir olduğundan, bu gelirin işçilere ait olması hakkaniyetin bir gereğidir. İşverenin, işçinin ücretini ödemek için banka ile yaptığı protokolden doğan menfaatin işverene ait olması için hiçbir haklı gerekçe bulunmamaktadır.

Bankacılık sektöründe yaşanan gelişmeler ve yoğun rekabet ortamı, kurumsal müşterilere sunulan hizmetlerin ve avantajların artmasını sağlamıştır. Özel sektör çalışanlarının bu gelişmelerden mahrum bırakılması, hem çalışma barışını bozmakta hem de haksız bir uygulamaya dönüşmektedir.

Bu düzenleme ile özel sektör çalışanlarına da banka seçme özgürlüğü tanınmakta ve promosyon haklarından tam olarak yararlanmaları sağlanmaktadır. Düzenlemenin işverenlere getirdiği yükümlülükler, çalışanların haklarının korunması ve bankacılık hizmetlerinden etkin şekilde yararlanabilmeleri için gerekli asgari düzeyde tutulmuştur.

Promosyon ödemelerinin eşit dağıtılması ve sürecin şeffaf yürütülmesi ile ilgili düzenlemeler, uygulamada ortaya çıkabilecek sorunları önlemeyi amaçlamaktadır. İşçi temsilcilerinin sürece katılımının sağlanması ise, hakların etkin kullanımını güvence altına alacaktır.

Sonuç olarak yapılan düzenleme, kamu ve özel sektör çalışanları arasındaki eşitsizliği gidermeyi, çalışanların mali haklarını genişletmeyi ve çalışma hayatında adaleti sağlamayı amaçlamaktadır.



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1 – Madde ile işçilerin ücret ve diğer mali haklarının ödeneceği bankayı serbestçe seçebilmeleri, banka promosyonlarının tamamının işçilere dağıtılması, promosyon dağıtımında eşitlik ilkesinin uygulanması ve sürecin şeffaf yürütülmesi öngörülmektedir.

MADDE 2 – Yürürlük maddesidir.

MADDE 3 - Yürütme maddesidir.



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1 - 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa aşağıdaki madde eklenmiştir:

"Banka Promosyonu ve Banka Seçim Hakkı

MADDE 32/A- İşçinin ücret, prim, ikramiye ve her türlü mali haklarının ödeneceği bankayı seçme hakkı işçiye aittir. İşveren, işçinin seçtiği bankaya ödemeleri yapmakla yükümlüdür.

İşyerinde çalışan işçilerin ücret ödemeleri için bankalarla yapılacak maaş ödeme protokollerinden doğan promosyon tutarlarının tamamı işçilere dağıtılır. Promosyon tutarları, protokol imzalandığı tarihten itibaren en geç bir ay içinde, işçilerin ayrı ayrı hesaplarına aktarılır.

İşveren, işçilerin farklı bankaları tercih etmeleri halinde, her bir banka için ayrı protokol yapmak zorundadır. İşveren, her bir banka ile yapacağı protokolde işçiler lehine en yüksek promosyon tutarının sağlanması için gerekli görüşmeleri yapmak ve işyeri sendika temsilcisi veya işçi temsilcisinin bu görüşmelere katılımını sağlamakla yükümlüdür.

Promosyon tutarlarının dağıtımında, işçinin kıdem süresi, ücret düzeyi veya unvanı gibi kriterlere dayalı farklılaştırma yapılamaz. Her işçiye eşit tutarda promosyon ödemesi yapılır.

İşverenler, protokol yapılan bankalarla işçiler arasındaki bankacılık işlemlerinden doğan hak ve yükümlülüklerle müdahale edemez, işçilerin banka değiştirme taleplerini engelleyemez.

Bankalarla yapılan protokollerin bir örneği, imzalanmasını takip eden beş iş günü içinde işyerinde ilan edilir ve bir örneği işyeri sendika temsilcisine veya işçi temsilcisine verilir."

MADDE 2 - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3 - Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.