



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 04 Ekim 2024
Sayı : 591

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

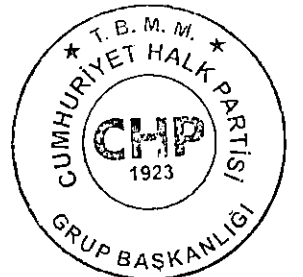
Devlet Memurları Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim ve gerekçesi ilişikte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim.

Saygılarımla.

Rıfat T. NALBANTOĞLU
İzmir Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 8-10-2024	Esas No: 2/2483



T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
0 4 Ekim 2024
Numara:

T B M M GENEL BAŞKANLIK
0 4 Ekim 2024
No: 1506053

GEREKÇE

Ülkemizde işsizlik genel olarak bütün vatandaşları etkilemekte, geçim derdi engelli – engelsiz diye ayırım yapmamaktadır. Öte yandan istihdam olanaklarının gittikçe zorlaştığı da göz önüne alındığında bundan en çok zarar gören ve mağduriyet yaşayanların dezavantajlı gruplar yani engelliler olduğu bir gerçektir.

Ülkemizde halen 657 sayılı Devlet Memurları kapsamında görev yapan birçok engelli vatandaşımız bulunmaktadır. Engelli Kamu Personeli Seçme Sınavı sonucunda göreve başlayan engellilerimizin birçoğu eğitim durumları ve yetkin oldukları alanlarda değil, çoğunlukla Genel İdare Hizmetleri sınıfında istihdam edilmektedir. Bu durum, engellilerin daha üst görevlere gelmesinde ve özlük haklarında kayıplara ve mağduriyetlere neden olmaktadır.

Oysa 21- 23 Ekim 2016 tarihli Devlet Personel Başkanlığının düzenlemiş olduğu “Kamu Personeli Sisteminin Değerlendirmesi Çalıştayı” kapsamında 6. Alt Çalışma Grubu Sosyal Nitelikli Atamalar Başlığının 13. Maddesinde “Engellilerin mezuniyetlerine göre istihdam edilmeleri, bu çerçevede unvan değişikliği sınavına katılmaksızın öğrenimleri ile ibraz etmiş oldukları kadrolara atanabilmelerine imkân verilmesi” görüşü önerilmiştir. Bu bir imtiyaz değil, hakkın teslimidir.

Kanun teklifim bu görüş doğrultusunda engellilerin eğitim durumlarına göre hak ettikleri kadrolara atanabilmeleri amacıyla hazırlanmıştır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1 – 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında istihdam edilen engelli bireylerin, eğitim durumları ve yetenekleri gözetilmeden idarenin tasarrufu ile Genel İdare Hizmetleri Sınıflarında görevlendirildikleri ve bu durumun hak kaybı ile mağduriyete neden olduğu gerekçesiyle, bu hak kaybının ve mağduriyetin önüne geçilmesi için hazırlanmıştır.

MADDE 2 – Engelli bireylerin istihdam edildikleri kamu kurum ve kuruluşlarında öğrenim durumlarını ibraz etmeleri sonucunda hak ettikleri unvan ve kadroya atanabilmelerine yönelik düzenlemeleri içermektedir.

MADDE 3 – Yürürlük maddesidir.

MADDE 4 – Yürütme maddesidir.



DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1 – 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun 53’üncü maddesine ikinci fıkrasından sonra gelmek üzere aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“Engellilerin Devlet memurluğuna yerleştirilmesinde, hizmet sınıfı ve kadro unvanı belirlemede engellinin öğrenim durumu öncelikle gözetilir.”

MADDE 2- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’na aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 51 – Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihi izleyen üç ay içinde çalıştığı Kamu Kurum ve Kuruluşunun personel başkanlığına başvuran engelli personelin, bu kanunun 53’üncü maddesinin üçüncü fıkrası kapsamında gerçekleştireceği öğrenim durumuna uygun hizmet sınıfı ve kadro unvanı değişikliği istemleri, başvuru tarihini izleyen iki ay içinde sonuçlandırılır. Başvurucunun aday memur olması durumunda, istemin işleme alınması için aday memurluk sürecinin tamamlanması beklenmez.

Bu madde kapsamında yapılacak başvurularda aranacak koşullar ile istemlerin yerine getirilmesine ilişkin usul ve esaslar, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca müştereken hazırlanacak yönetmelikle belirlenir.”

MADDE 3 – Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 4 – Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

