



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 10877

Tarih : 07.03.2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nün tüm kadınlar için resmî tatil ilan edilmesine dair kanun teklifim gerekçesiyle birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini arz ederim. 07.03.2025

Perihan KOCA
Mersin Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Kadın Erkek Fırsat Eşitliği
Esas Komisyon	İçişleri
Tarih: 10-3-2025	Esas No: 2/2986

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK I LGI
07. Mart 2025
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
07 Mart 2025
No : 1595181

GEREKÇE:

8 Mart Dünya Kadınlar Günü, kökeni 8 Mart 1857’de, New Yorklu 40.000 kadın dokuma işçisinin daha iyi çalışma koşulları ve eşit işe eşit ücret talepleriyle başlattıkları grev esnasında çıkan yangında 129 işçinin can vermesine dayanan uluslararası mücadele günüdür.

Bu olayın yıl dönümünde, 8 Mart 1908’de, yine New Yorklu tekstil işçisi 15 bin kadının oy hakkı, çalışma saatlerinin azaltılması, çocuk işçiliğinin yasaklanması gibi taleplerle “Ekmek ve Gül” sloganı ile yürümesi de 8 Mart’ın uluslararası mücadele günü haline gelmesinde önemli bir olaydır. 1910 yılında, Kopenhag’da düzenlenen Uluslararası Sosyalist Kadınlar Konferansı’nda Almanya Sosyal Demokrat Partisi’nden Clara Zetkin ve Rosa Luxemburg ölen kadın işçiler anısına mart ayının bir gününün Dünya Kadınlar Günü olarak anılmasını önermiş, 8 Mart tarihi bahsi geçen bu iki önemli olay nedeniyle oy birliği ile kabul edilmiştir. 8 Mart ilk kez 1911’de Sosyalist Enternasyonalin çağrısı ile milyonlarca kadının bir araya geldiği mitinglerle çeşitli Avrupa ülkelerinde kutlanmış, kısa bir süre içerisinde dünya geneline yayılarak günümüze kadar süren uluslararası bir mücadele günü olarak kutlanmıştır.

Kadınların günümüz dünyasında erkek egemenliği ve kapitalist sömürüye karşı verdikleri mücadelenin güçlenmesi için kimi somut adımlar atılması gerekmektedir.

8 Mart tarihinin kadınlar için resmî tatil ilan edilmesi bu somut adımların başlangıcı olabilecek simgesel bir adım olsa da bu mücadeleye olumlu katkı sağlayacaktır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Maddeyle, Kanunun amacı ve kapsamı düzenlenmektedir. 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, kadınların toplumsal hayata eşit katılımı ve hak mücadelesinin sembolü olan uluslararası bir gündür. Birçok ülkede resmî olarak tanınan bu gün, kadınların ekonomik, sosyal, kültürel ve siyasal alanlarda karşılaştıkları eşitsizliklere dikkat çekmek açısından önem arz etmektedir. Bu düzenleme ile 8 Mart tarihinin tüm kadınlar için resmî tatil ilan edilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Maddeyle, Teklifte kullanılan bazı kavramların tanımı yapılmaktadır. Kanunun uygulanabilirliği açısından "kadın" ve "resmî tatil" kavramları açıkça tanımlanmıştır. Kadın kavramı, Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olan veya Türkiye'de çalışan ve ikamet eden tüm kadınları kapsayacak şekilde geniş tutulmuştur. Bu sayede yabancı uyruklu olup Türkiye'de çalışan kadınlar da bu haktan yararlanabilecektir. "Resmî tatil" kavramı ise 8 Mart tarihinde kadın çalışanların ücretli izinli olmasını sağlayacak şekilde tanımlanmıştır.

MADDE 3- Bu maddeyle, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nün, Türkiye'de yaşayan ve çalışan tüm kadınlar için resmî tatil olarak kabul edilmesi düzenlenmiştir. Kadınların bu günde dinlenme, etkinliklerine katılma, mücadeleyi ve dayanışmayı güçlendirme hakları güvence altına alınmaktadır.

Birinci fıkra ile 8 Mart'ın tüm kadınlar için resmî tatil olarak ilan edilmesi hüküm altına alınmaktadır.

İkinci fıkra ile kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan kadınların idari izinli sayılması öngörülmektedir. Böylece kamu çalışanı kadınlar, resmi bir düzenlemeyle tatil hakkına kavuşacaktır.

Üçüncü fıkra ile özel sektörde çalışan kadınların da ücretli izinli sayılması düzenlenmiştir. Böylece işverenlerin, kadın çalışanlara tatil nedeniyle herhangi bir mağduriyet yaşatmaması güvence altına alınmaktadır.

Dördüncü fıkra ile kadınların 8 Mart günü tatil nedeniyle ücret ve sosyal hak kaybına uğramamaları hüküm altına alınmıştır. Böylece bu hakkın uygulanabilirliği güçlendirilmiştir.

MADDE 4- Bu madde ile 8 Mart'ın resmî tatil olarak düzenlenmesinin mevcut mevzuatla uyumlu hale getirilmesi amaçlanmaktadır. 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun'a ek olarak, çalışma hayatına ilişkin diğer yasal düzenlemelerle de uyumlu hale getirilmesi öngörülmektedir.

MADDE 5- Yürürlük Maddesidir.

MADDE 6- Yürütme Maddesidir.

8 MART DÜNYA KADINLAR GÜNÜ'NÜN TÜM KADINLAR İÇİN RESMÎ TATİL İLAN EDİLMESİNE DAİR KANUN TEKLİFİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç ve Kapsam

Madde 1- Bu Kanunun amacı, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nün tüm kadınlar için resmî tatil ilan edilmesine ilişkin düzenlemeleri belirlemektir.

Tanımlar

Madde 2- Bu Kanunda geçen;

a) Kadın; Türkiye Cumhuriyeti'ne vatandaşlık bağı ile bağlı olan veya Türkiye'de çalışan ve ikamet eden kadınları,

b) Resmî Tatil: 8 Mart tarihinde kamu ve özel sektörde çalışan kadınlara ücretli izin verilmesini, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Resmî Tatil Düzenlemesi

Madde 3- (1) 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, Türkiye Cumhuriyeti sınırları içinde yaşayan ve çalışan tüm kadınlar için resmî tatil günü ilan edilmiştir.

(2) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan kadınlar, 8 Mart tarihinde idari izinli sayılır. (3) Özel sektörde çalışan kadınlar, 8 Mart tarihinde ücretli izinli sayılır. (4) 8 Mart günü tatil nedeniyle işinden ayrı kalan kadınların ücret ve sosyal hakları kesintiye uğratılamaz.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Mevzuatla Uyum

Madde 4- Bu Kanun hükümleri, 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Genel Tatiller Hakkında Kanun ve diğer ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde uygulanır.

Yürürlük

Madde 5- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 6- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.