

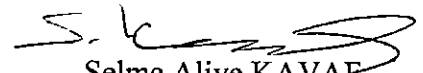


Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

16 Ekim 2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda, İş Kanununda ve Sosyal Güvenlik Kurumuna İlişkin Bazı Düzenlemeler Hakkında Kanunda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim ve gerekçesi ekte Başkanlığınıza sunulmuştur. Gereğini arz ederim. Saygılarımla.


Selma Aliye KAVAF

Deva Partisi Genel Başkan Yardımcısı

Manisa Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih: 11-11-2024	Esas No: 2/2671

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
0 5 Kasım 2024
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
0 5 Kasım 2024
No: 1525078



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

GENEL GEREKÇE

İş sağlığı ve güvenliği, çalışma hayatının en temel ve vazgeçilmez unsurlarından biridir. Ülkemizde her yıl binlerce iş kazası ve meslek hastalığı vakası yaşanmakta, bu durum hem çalışanların sağlığını ve yaşamını tehdit etmekte hem de ekonomik açıdan büyük kayıplara neden olmaktadır. Bu sorunla etkin bir şekilde mücadele edebilmek için, iş sağlığı ve güvenliği alanında veri odaklı, bilimsel ve sistematik bir yaklaşımın benimsenmesi zorunlu hale gelmiştir.

Bu kanun teklifi, ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği alanında kapsamlı, güncel ve güvenilir bir veri tabanının oluşturulmasını amaçlamaktadır. Böyle bir veri tabanı, aşağıdaki faydaları sağlayacaktır:

1. Veri Odaklı Politika Geliştirme: İş kazaları ve meslek hastalıklarına ilişkin detaylı ve güncel veriler, politika yapıcıların daha etkili ve hedef odaklı stratejiler geliştirmesine olanak tanıyacaktır.
2. Risk Analizi ve Önleme: Sektörel ve bölgesel bazda risk analizlerinin yapılması, potansiyel tehlikelerin önceden belirlenmesini ve önleyici tedbirlerin alınmasını sağlayacaktır.
3. Denetim Etkinliğinin Artırılması: Veri tabanından elde edilen bilgiler ışığında, iş teftişleri ve denetimler daha etkin ve hedef odaklı bir şekilde planlanabilecektir.
4. Eğitim ve Bilinçlendirme: İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin etkinliği ölçülebilecek, eksiklikler tespit edilebilecek ve eğitim programları buna göre güncellenebilecektir.
5. Bilimsel Araştırmaların Desteklenmesi: Kapsamlı ve güvenilir veriler, akademisyenlerin ve araştırmacıların daha nitelikli çalışmalar yapmasına imkan tanıyacaktır.
6. Uluslararası Karşılaştırmalar: Ülkemizin iş sağlığı ve güvenliği performansının uluslararası standartlarla karşılaştırılması mümkün olacak, bu da iyileştirme alanlarının belirlenmesine yardımcı olacaktır.
7. Yapay Zeka ve Erken Uyarı Sistemleri: Veri tabanından elde edilen bilgiler, yapay zeka ve makine öğrenmesi teknolojileri kullanılarak işlenebilecek, böylece potansiyel riskleri önceden tahmin eden erken uyarı sistemleri geliştirilebilecektir.
8. Şeffaflık ve Hesap Verebilirlik: Veri tabanından elde edilen bilgilerin düzenli olarak kamuoyuyla paylaşılması, iş sağlığı ve güvenliği alanında şeffaflığı ve hesap verebilirliği artıracaktır.

Bu kanun teklifi ile oluşturulacak ulusal iş sağlığı ve güvenliği veri tabanı, ilgili tüm tarafların (işverenler, çalışanlar, iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri, kamu kurumları vb.) katkılarıyla sürekli olarak güncellenecek ve geliştirilecektir.



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Madde kapsamında 6331 sayılı Kanuna eklenen Ek Madde 2 ile ulusal düzeyde iş sağlığı ve güvenliği veritabanının kurulması ve kullanım amaçlarının düzenlenmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Madde ile işverenlerin, İş Kanunu kapsamında tutmakla yükümlü oldukları kayıtların iş sağlığı ve güvenliği veri tabanına işlenmesinin zorunlu hale getirilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 3- Madde ile Sosyal Güvenlik Kurumu'nun iş kazası ve meslek hastalığı verilerini iş sağlığı ve güvenliği veri tabanı ile entegre etmesi ve güncel tutması amaçlanmaktadır.

MADDE 4 – Yürürlük maddesidir.

MADDE 5 - Yürütme maddesidir.



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNUNDA, İŞ KANUNUNDA, SOSYAL GÜVENLİK KURUMUNA İLİŞKİN BAZI DÜZENLEMELER HAKKINDA KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1 – 30/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na aşağıdaki ek madde eklenmiştir.

EK MADDE 2 –İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin ulusal düzeyde kapsamlı bir veri tabanı kurulur. Bu veri tabanı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından yönetilir ve işletilir.

Veri tabanı aşağıdaki bilgileri içerir:

- a) İş kazaları ve meslek hastalıklarına ilişkin detaylı istatistikler ve analizler,
- b) İşyerlerinin sektör, büyüklük ve coğrafi konuma göre sınıflandırılmış risk değerlendirmeleri,
- c) İş güvenliği uzmanları, işyeri hekimleri ve diğer sağlık personelinin raporları ve değerlendirmeleri,
- d) İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine ilişkin kayıtlar ve etkinlik analizleri,
- e) İşyerlerinde yapılan denetim sonuçları ve takip raporları,
- f) Ulusal ve uluslararası iyi uygulama örnekleri ve vaka analizleri,
- g) İş ekipmanları ve kişisel koruyucu donanımlara ilişkin bilgiler ve kullanım istatistikleri,
- h) Sektörel bazda iş sağlığı ve güvenliği performans göstergeleri,
- i) İş sağlığı ve güvenliği alanında yapılan bilimsel araştırma ve yayınlar.

Aşağıda belirtilen kişi ve kurumlar, bu maddenin ikinci fıkrasında belirtilen veri tabanına veri girişi yapmakla yükümlüdür:

- a) İşverenler,
- b) İş güvenliği uzmanları,
- c) İşyeri hekimleri ve diğer sağlık personeli,



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

- d) Ortak sağlık ve güvenlik birimleri,
- e) İş sağlığı ve güvenliği laboratuvarları,
- f) Eğitim kurumları,
- g) Bakanlık iş müfettişleri.

Veri girişi yapmakla yükümlü olanlar, girdikleri verilerin doğruluğundan, güncelliğinden ve gizliliğinden sorumludur. Kasıtlı olarak yanlış veri girişi yapanlar hakkında 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun ilgili hükümleri uygulanır.

Bakanlık, veri tabanına girilen verilerin doğruluğunu ve güncelliğini denetler, gerektiğinde düzeltme veya güncelleme talep eder.

Veri tabanındaki bilgiler, 24/3/2016 tarihli ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu hükümlerine uygun olarak işlenir ve saklanır. Veri tabanı, siber saldırılara ve veri sızıntılarına karşı en üst düzeyde güvenlik önlemleri ile korunur. Bu önlemler, düzenli olarak güncellenir ve test edilir.

İstatistiksel amaçlarla kullanılacak veriler, kişisel bilgileri içermeyecek şekilde anonim hale getirilerek kamuoyuyla paylaşılabilir.

Bakanlık, bu veri tabanını kullanarak:

- a) İş sağlığı ve güvenliği politikalarını belirler ve günceller,
- b) Risk analizleri yapar ve önleyici tedbirler geliştirir,
- c) Sektörel ve bölgesel iş sağlığı ve güvenliği stratejileri oluşturur,
- d) İş teftişi ve denetim stratejilerini belirler,
- e) İş sağlığı ve güvenliği eğitim politikalarını şekillendirir,
- f) Uluslararası karşılaştırmalar ve analizler yapar.

Veri tabanından elde edilen bilgiler doğrultusunda hazırlanan raporlar ve analizler, yıllık olarak kamuoyuyla paylaşılır.

Bakanlık, veri tabanından elde edilen bilgileri kullanarak, iş sağlığı ve güvenliği alanında yapay zeka ve makine öğrenmesi tabanlı tahmin ve erken uyarı sistemleri geliştirir.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar, Bakanlık tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir."



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

MADDE 2 – 22/5/2003 tarihli ve 4857 Sayılı İş Kanununa aşağıdaki 77/A maddesi eklenmiştir:

"MADDE 77/A- İşverenler, bu Kanun kapsamında tutmakla yükümlü oldukları kayıtları, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun Ek 2 nci maddesi uyarınca kurulan veri tabanına da işlemekle yükümlüdür."

MADDE 3 – 16/5/2006 tarihli ve 5502 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumuna İlişkin Bazı Düzenlemeler

Hakkında Kanuna aşağıdaki madde eklenmiştir:

"EK MADDE 5- Kurum, İş kazası ve meslek hastalığı verilerini, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun Ek 2 nci maddesi uyarınca kurulan veri tabanına entegre eder ve güncel tutar."

MADDE 4 - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 5 - Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.