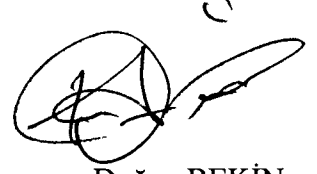


TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Devlet Memurları Kanununda ve Belediye Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımızla arz ederim. 26.12.2024



Doğan BEKİN
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	İçişleri
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 27-12-2024	Esas No: 2/2834

26 Aralık 2024

1555940

GENEL GEREKÇE

Zabıta birimi, işlevsel açıdan, kurumsal açıdan ve personel açısından tarihi süreç içerisinde önemli ve büyük bir değişim süreci geçirmiştir. 2005 yılında yeniden düzenlenen 5393 sayılı Belediye Kanunu ve buna dayanılarak çıkarılan yönetmeliğe göre zabıta, belediye hizmetlerinin yürütülmesinde ve denetlenmesinde görevli özel bir kolluk kuvveti olarak tanımlanmıştır.

Ülkemizde zabıta personelleri 7/24 esasına göre çalışmaktadır. Zabıta müdürlükleri tarafından çeşitli görevlerde görevlendirilebilen zabıta personeli, tatil günlerinde dahi çalışarak fazla mesai yapmakta, büyük bir gayret ve özveriyle görevlerini yerine getirmektedirler. Asli görevleri arasında denetim ve nezaret görevi olmakla birlikte görevli olduğu bölgenin düzenini ve huzurunu da sağlamakla yükümlüdürler. Ancak geniş bir görev ve sorumluluk alanı altında çalışan zabıta personeli, çeşitli sorunlarla da karşı karşıya kalmaktadır. Özlük haklarıyla ilgili problemler, mevzuat kaynaklı ve mali sorunlar, karşılaştıkları sorunların başında gelmektedir.

Zabıta personeli, “657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu”na tabi olarak “Genel İdari Hizmetler Sınıfı”nda istihdam edilmektedir. Zabıta personelinin yaptığı görevin zorluğu dikkate alındığında, bu hizmet sınıfından çıkarılarak “Zabıta Hizmetleri Sınıfı”nda yer alması gerekmektedir. Kurumsal anlamda mevzuattan ve uygulamadan kaynaklanan sorunların giderilmesi neticesinde zabıta teşkilatının daha fonksiyonel ve işlevsel olacağı çok açıktır. Bu kapsamda kent yaşamında önemli bir yeri olan zabıta personelinin sosyal haklarının, mesleki standartlarının, mevzuat ve yönetmelik yönünden eksikliklerinin bir an önce tamamlanması ve belli bir standardizasyona kavuşturulması da oldukça önemlidir.

Bu kanun teklifi ile, zabıta personeli için “Zabıta Hizmetleri Sınıfı”nın kurulması, zabıta hizmetleri sınıfına 3600 ek gösterge verilmesi ile zabıta teşkilâtında görevli personele verilecek maktu mesai ücreti önündeki sınırlamaların kaldırılması amaçlanmıştır.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Devlet Memurları Kanunu'na tabi olarak Genel İdari Hizmetler sınıfı içerisinde çalışan zabıta personelinin ayrı bir meslek grubu olarak "Zabıta Hizmetleri Sınıfı" içerisinde yer alması amaçlanmıştır.

MADDE 2- Bu kanun teklifinin birinci maddesi ile kurulan, "Zabıta Hizmetleri Sınıfı" için ek gösterge cetveline ekleme yapılması amaçlanmıştır.

MADDE 3- Zabıta teşkilatında görevli personele verilecek maktu mesai ücreti önündeki sınırlamalar kaldırılması amaçlanmıştır.

MADDE 4- Yürürlük maddesidir.

MADDE 5- Yürütme maddesidir.



**DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA VE BELEDİYE KANUNUNDA
DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 14/71965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 36 ncı maddesinin 1 inci fıkrasına aşağıdaki bent eklenmiştir.

“XIII- ZABITA HİZMETLERİ SINIFI: Bu sınıf, bu kanun kapsamına giren belediyelerde görev yapan Zabıta Daire Başkanı, Zabıta Müdürü, Zabıta Şube Müdürü, Zabıta Amiri, Zabıta Komiseri ve Zabıta Memuru sıfatını kazanmış zabıta teşkilatı personelini kapsar.”

MADDE 2- 657 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı Ek Gösterge Cetveline aşağıdaki bölüm eklenmiştir.

Zabıta Hizmetleri Sınıfı	Kadro	Derece
a)- Daire Başkanları	1	4200
b)- Kadroları bu sınıfa dahil olup Daire Başkanları dışında kalanlar	1	3600
	2	2200
	3	1600
	4	1100
	5	900
	6	800
	7	500
	8	450

MADDE 3- 3/7/2005 tarihli ve 5393 sayılı Belediye Kanununun 52 nci maddesinin ikinci fıkrasının üçüncü cümlesinde yer alan “yıli bütçe kanununda belirlenen üst sınırı aşmamak kaydıyla” ibaresi madde metninden çıkarılmıştır.

MADDE 4- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 5- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.