



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

18 Aralık 2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İş Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim ve gerekçesi ekte Başkanlığınıza sunulmuştur. Gereğini arz ederim. Saygılarımla.


Selma Aliye KAVAF

Deva Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih: 24-12-2024	Esas No: 2/2811



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

GENEL GEREKÇE

İş ilişkisinin en temel unsurlarından biri olan ücret, işçinin emeği karşılığında elde ettiği gelir olarak sosyal ve ekonomik hayatın merkezinde yer almaktadır. İşçinin ve ailesinin yaşamını sürdürebilmesi, temel ihtiyaçlarını karşılayabilmesi ve sosyal hayata katılabilmesi ancak ücretin düzenli ve güvenceli bir şekilde ödenmesiyle mümkündür. Bu nedenle ücretin korunması, iş hukukunun en önemli konularından birini oluşturmaktadır.

Günümüzde teknolojik gelişmeler ve bankacılık sistemindeki ilerlemeler, ücret ödemelerinin kayıt altına alınmasını ve takibini kolaylaştırmıştır. Ancak mevcut yasal düzenlemelerin bu gelişmelerin gerisinde kaldığı ve işçi haklarının korunması noktasında yetersiz olduğu görülmektedir. Özellikle ücret ödemelerinin nakit olarak yapılması, işçi alacaklarının takibini zorlaştırmakta ve kayıt dışılığa zemin hazırlamaktadır.

İşçi alacaklarında mevcut beş yıllık zamanaşımı süresi, uygulamada işçilerin hak kayıplarına uğramasına neden olmaktadır. İş ilişkisinin devamı sırasında işçilerin çeşitli kaygılarla haklarını aramaktan çekinmeleri ve iş ilişkisi sona erdikten sonra da delil temininde yaşanan zorluklar göz önüne alındığında, bu sürenin yetersiz olduğu açıktır. Ayrıca, ücretin ödenmemesi durumunda işçinin çalışmaktan kaçınma hakkını kullanabilmesi için öngörülen yirmi günlük süre, işçinin ve ailesinin mağduriyetini artırmaktadır.

Bu kanun teklifi ile ücret ödemelerinin banka aracılığıyla yapılması zorunlu hale getirilerek ödemelerin kayıt altına alınması, işverenler tarafından yapılan ödemelerin takibinin kolaylaştırılması ve kayıt dışılığın önlenmesi sağlanacaktır. Zamanaşımı süresinin on yıla çıkarılması ile işçilerin alacaklarını talep etme süreleri uzatılarak hak kayıplarının önüne geçilecektir. Çalışmaktan kaçınma hakkının kullanılabilmesi için gereken sürenin on güne indirilmesi ile de ücret ödemelerinin zamanında yapılması teşvik edilecek ve işçi mağduriyetleri en aza indirilecektir.

Yapılan düzenlemeler ile çalışma hayatında ücret ödemelerinin daha güvenceli hale getirilmesi, işçi haklarının daha etkin korunması ve çalışma barışının güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu düzenlemeler aynı zamanda, kayıtlı ekonominin desteklenmesi ve sosyal devlet ilkesinin güçlendirilmesi açısından da önem taşımaktadır.



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Bu madde ile tüm işverenlerin, çalıştırdıkları işçi sayısına bakılmaksızın yapacakları her türlü ücret ödemelerini banka aracılığıyla gerçekleştirmeleri zorunlu hale getirilmiş, böylece ödemelerin kayıt altına alınması ve takibi sağlanmıştır.

MADDE 2- Bu madde ile işçi ücret alacaklarında zamanaşımı süresi beş yıldan on yıla çıkarılmıştır.

MADDE 3- Bu madde ile mücbir sebepler dışında ücretin ödenmemesi halinde, işçinin çalışmaktan kaçınma hakkını kullanabilmesi için öngörülen yirmi günlük süre, işçi mağduriyetinin önlenmesi için on güne indirilmiştir.

MADDE 4 – Yürürlük maddesidir.

MADDE 5 - Yürütme maddesidir.



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1 - 22/5/2003 Tarihli ve 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 32 nci maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir:

İşyerleri ve işletmelerinde İş Kanunu hükümlerinin uygulandığı işverenler ile üçüncü kişiler, Türkiye genelinde çalıştırdıkları işçi sayısının en az bir olması halinde, çalıştırdıkları işçiye o ay içinde yapacakları her türlü ödemenin kanunî kesintiler düşüldükten sonra kalan net tutarını, bankalar aracılığıyla ödemekle yükümlüdürler.

MADDE 2- 22/5/2003 Tarihli ve 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 32 nci maddesinin 8 inci fıkrasındaki "beş" ibaresi "on" olarak değiştirilmiştir.

MADDE 3- 22/5/2003 Tarihli ve 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 34 üncü maddesinin birinci fıkrasındaki "yirmi" ibaresi "on" olarak değiştirilmiştir.

MADDE 4 - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 5 - Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.