



T.C.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih : 07 Şubat 2025
Sayı : 682

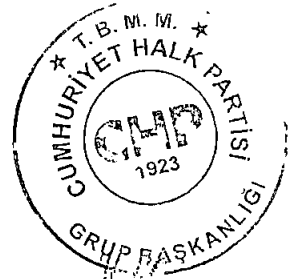
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

“Devlet Memurları Kanunu’nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi” gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Melih MERİÇ
Gaziantep Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Kadın Erkek Fırsat Eşitliği Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 10-2-2025	Esas No: 2/2908



T B M M KANUNLAR VE KARAR ARKIVİ
07 Şubat 2025
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
07 Şubat 2025
No: 1580016

GENEL GEREKÇE

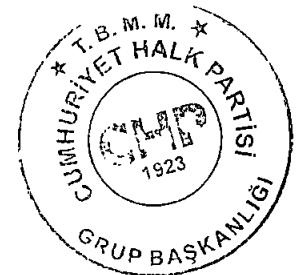
Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) verilerine göre ülkemizde doğurganlık oranı hızla gerilemekte, ülke nüfusumuz giderek yaşlanmaktadır. Bu durum sürekli göç alan ülkemizde demografik yapımızın bozulmasından güvenliğe, ekonomiden sosyal güvenlik yapımızın bozulmasına kadar pek çok sorunu beraberinde getirmektedir. Ayrıca içinde bulunduğumuz dijital çağda genç nüfus avantajımızı kaybederek teknolojik buluşların gerisinde kalmamıza neden olmaktadır.

Böylesine önemli bir beka sorununda 23 yıllık AKP Hükümetleri, Türkiye'de doğurganlık oranının artırılmasına yönelik ne yazık ki köklü ve ciddi bir çalışma yapmamaktadır.

Örneğin açlık sınırı altında yaşamaya mahkûm edilen ve bakıcı çalıştıracak ekonomik gücü olmayan kadın memurlar doğum yapmaktan kaçınmaktadır. Bu anlamda çalışan kadın memurlarımızı doğurganlığa teşvik etmek ve gebelik dönemi ile doğum sonrası ortaya çıkan zorlukları ortadan kaldırmak için kanunların günümüz şartlarına göre güncellenmesi elzemdir.

Ayrıca sağlıklı nesiller yetiştirilmesinde anne sütünün önemi de yasal düzenlemelerde yer almalıdır. Ne yazık ki 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda bu konuyla ilgili düzenlemeler de oldukça yetersizdir.

Yukarıda bahsedilen nedenlerle hazırlanan kanun teklifi ile kadın memurların doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olan toplam on altı haftalık analık izninin, doğumdan önce on iki, doğumdan sonra on iki hafta olmak üzere toplam 24 haftaya yükseltilmesi, ayrıca kadın memurların çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izin süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat olan süt izninin dört saate, ikinci altı ayda günde bir buçuk saat olan süt izninin ise iki saate yükseltilerek doğurganlığı teşvik etmek amaçlanmıştır



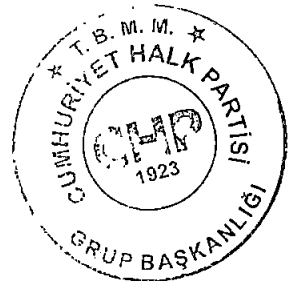
MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Madde ile kadın memurların doğumdan önce sekiz ve doğumdan sonra sekiz hafta olan toplam on altı haftalık analık izninin, doğumdan önce on iki doğumdan sonra on iki hafta olmak üzere toplam 24 haftaya yükseltilerek kadın memurların doğuma teşviki amaçlanmıştır.

Ayrıca madde ile kadın memurların çocuğunu emzirmesi için doğum sonrası analık izin süresinin bitim tarihinden itibaren ilk altı ayda günde üç saat olan süt izni dört saate, ikinci altı ayda günde bir buçuk saat olan süt izni ise iki saate yükseltilerek sağlıklı birey için elzem olan anne sütünün bebeğin daha fazla alması hedeflenmiştir.

Madde 2- Yürürlük maddesidir.

Madde 3- Yürütme maddesidir.



**DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR
KANUN TEKLİFİ**

Madde 1- 14/07/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 104'üncü maddesinin (A) fıkrasının birinci ve ikinci cümlesinde yer alan "sekiz" ibareleri "on iki" şeklinde, birinci cümlesinde yer alan "on altı" ibaresi "yirmi dört" şeklinde, (D) fıkrasında yer alan "üç saat" ibaresi "dört saat" şeklinde, "bir buçuk saat" ibaresi "iki saat" şeklinde değiştirilmiştir.

Madde 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

