



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

11 Aralık 2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İş Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim ve gerekçesi ekte Başkanlığınıza sunulmuştur. Gereğini arz ederim. Saygılarımla.


Selma Aliye KAVAF

Deva Partisi Genel Başkan Yardımcısı

Manisa Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih: 12-12-2024	Esas No: 2/2767

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LIGI
1 1 Aralık 2024
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
1 1 Aralık 2024
No: 1545780



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

GENEL GEREKÇE

Devlet memurlarına tanınan refakatçi izni hakkının özel sektör çalışanlarına da tanınması, çalışma hayatında eşitliğin sağlanması açısından önem taşımaktadır. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda düzenlenen refakatçi izni hakkının, 4857 sayılı İş Kanunu kapsamındaki işçilere de tanınması, çalışma hayatındaki bu eşitsizliğin giderilmesi için bir zorunluluk haline gelmiştir.

Anayasamızın eşitlik ilkesi gereğince, kamu ve özel sektör çalışanları arasındaki farklı uygulamaların giderilmesi gerekmektedir. Hasta yakınlarına refakat ihtiyacı, statüsü ne olursa olsun tüm çalışanlar için ortak bir gerekliliktir. Bu nedenle, memurlar için tanınmış olan bu hakkın özel sektör çalışanlarından esirgenmesinin haklı bir gerekçesi bulunmamaktadır.

Mevcut durumda özel sektör çalışanları, hasta yakınlarına refakat etmek zorunda kaldıklarında ya yıllık izinlerini kullanmakta ya da ücretsiz izin almak durumunda kalmaktadır. Bu durum, aynı ülkede yaşayan ve benzer sorumlulukları olan çalışanlar arasında adaletsiz bir durum yaratmaktadır. Kamu görevlilerine tanınan bu hakkın özel sektör çalışanlarına tanınmaması, sosyal devlet ilkesiyle de bağdaşmamaktadır.

Yapılan düzenleme ile işçilerin de tıpkı memurlar gibi hasta yakınlarına refakat edebilmeleri için gerekli yasal zemin oluşturulmaktadır. Böylece çalışanlar arasındaki eşitsizlik giderilmekte ve temel bir insani ihtiyaç olan hasta yakınına refakat konusu, tüm çalışanlar için güvence altına alınmaktadır.

Bu düzenleme ile refakatçi izninin çerçevesi, memurlar için uygulanan sisteme paralel olarak çizilmiş, böylece uygulamada birlik sağlanması amaçlanmıştır. İzin süresinin bir defada en fazla on gün ve yılda toplam otuz gün olarak belirlenmesi, mevcut memur uygulamasıyla da uyumludur. İzin kullanımının belgelendirilme şartına bağlanması ise, hakkın amacı dışında kullanımını önleyecektir.



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1 – İşçilere, eşlerinin veya birinci derece alt ve üst soy hısımlarının hastalığı halinde refakat edebilmeleri için ücretli izin hakkı tanınmaktadır. İznin bir defada en fazla on günü ve yılda toplam otuz günü geçemeyeceği düzenlenmekte, izin kullanımı için hastalık durumunun belgelendirilmesi şartı getirilmektedir.

MADDE 2 – Yürürlük maddesidir.

MADDE 3 - Yürütme maddesidir.



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa aşağıdaki madde eklenmiştir.

"Refakatçi izni

MADDE 60/A- İşçilere; eşinin, alt ve üst soyundan birinci derece kan hısımlarının hastalığı halinde refakat etmeleri için belgelendirmeleri şartıyla, bir defada en fazla on günü ve toplamda yılda otuz günü geçmemek üzere ücretli izin verilir."

MADDE 2 - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3 - Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.