



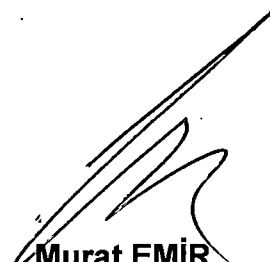
T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

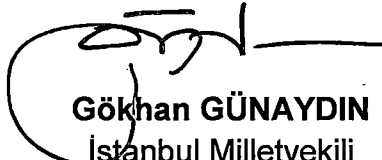
Tarih: 30 Haziran 2025
Sayı: 780

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Asgari Ücretin Artırılması ile Sigorta Primlerinin İşveren Hisselerinin Bir Kısımının Hazine Tarafından Karşılanmasına Yönelik Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifimiz gerekçesiyle birlikte ekte sunulmuştur.


Özgür ÖZEL
Manisa Milletvekili
CHP Genel Başkanı


Murat EMİR
Ankara Milletvekili
CHP Grup Başkanvekili

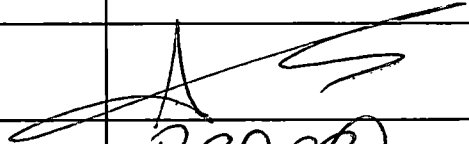
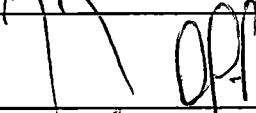
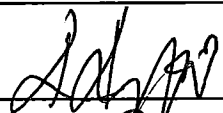
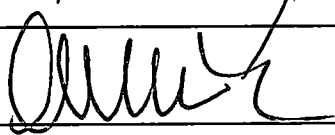

Gökhan GÜNAYDIN
İstanbul Milletvekili
CHP Grup Başkanvekili

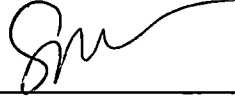
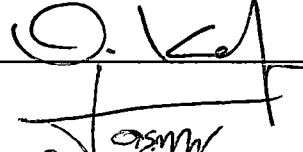
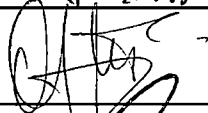
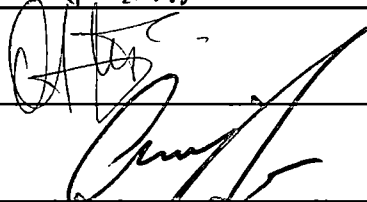
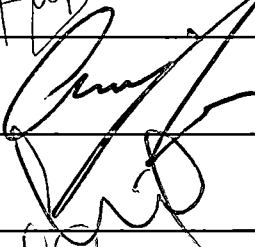
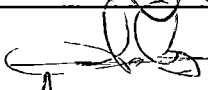
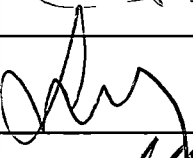
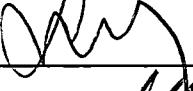
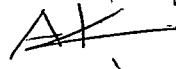
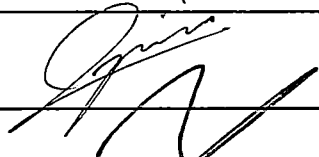
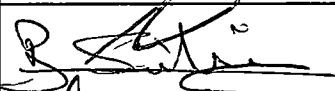
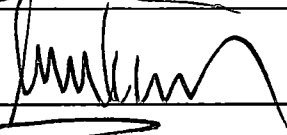
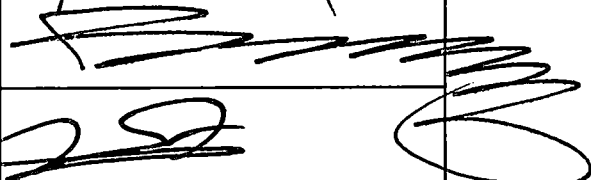
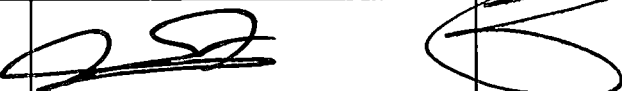
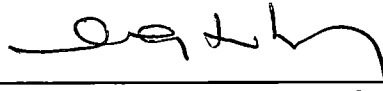

Ali Mahir BAŞARIR
Mersin Milletvekili
CHP Grup Başkanvekili

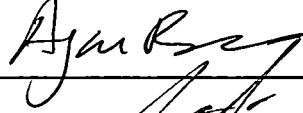
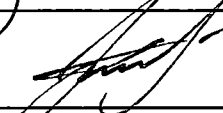
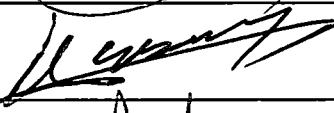
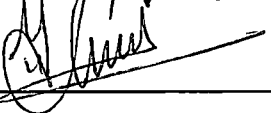
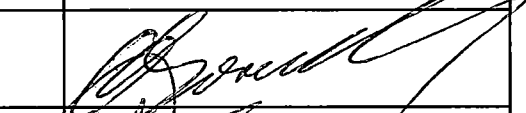
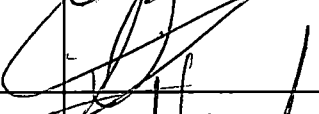
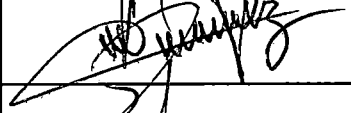
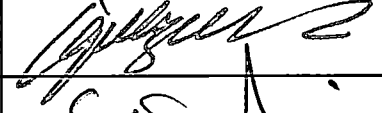
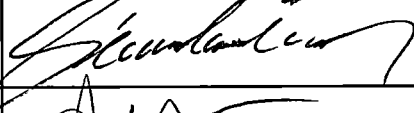
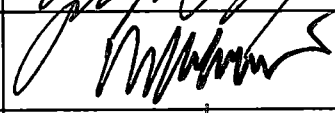
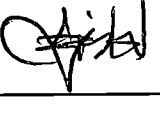
TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 1-7-2025	Esas No: 2/3188

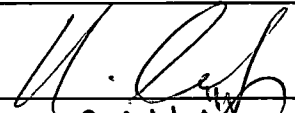
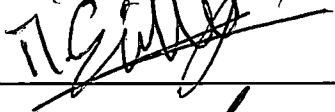
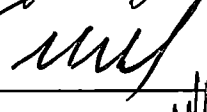
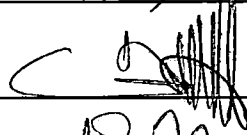
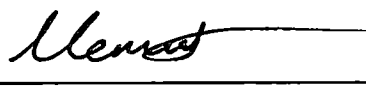
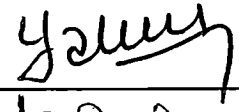
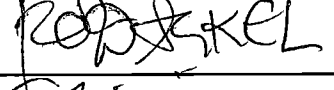
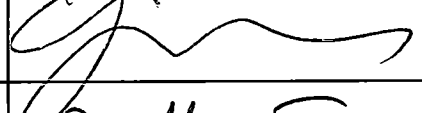
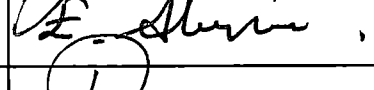
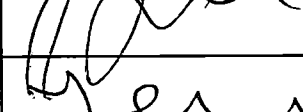
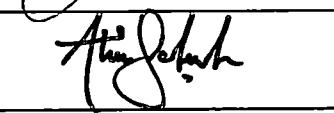
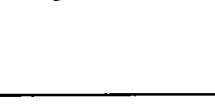
T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
3 0 Haziran 2025
Numara:

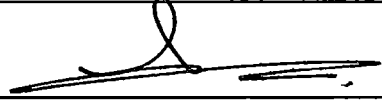
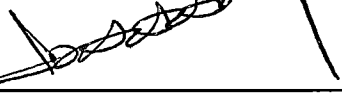
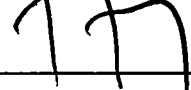
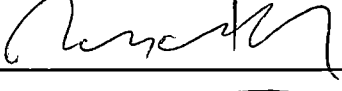
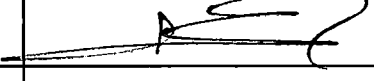
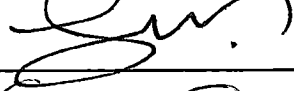
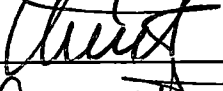
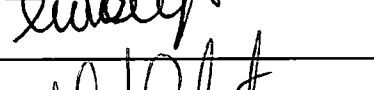
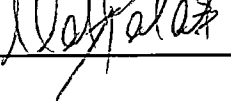
T B M M GENEL EVRAK
3 0 Haziran 2025
No: 1654947

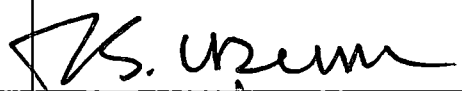
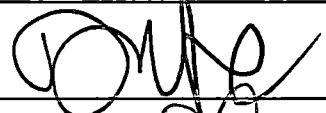
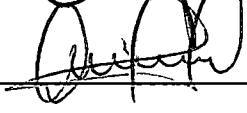
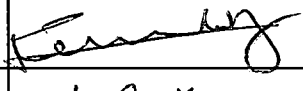
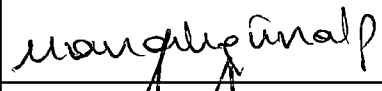
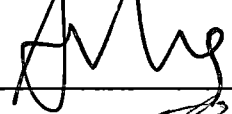
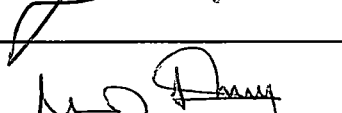
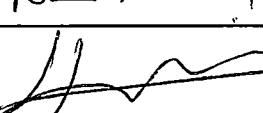
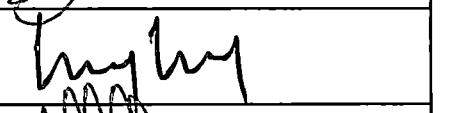
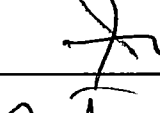
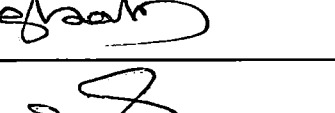
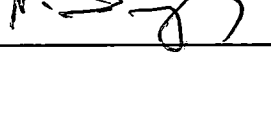
ADI	SOYADI	SEÇİM BÖLGESİ	İMZA
Ayhan	BARUT	Adana	
Bilal	BİLİCİ	Adana	
Burhanettin	BULUT	Adana	
Orhan	SÜMER	Adana	
Müzeyyen	ŞEVKİN	Adana	
Reşat	KARAGÖZ	Amasya	
Umut	AKDOĞAN	Ankara	
Tekin	BİNGÖL	Ankara	
Deniz	DEMİR	Ankara	

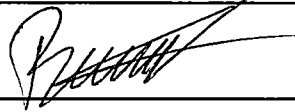
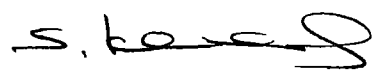
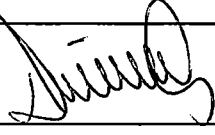
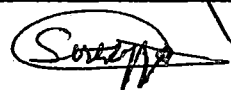
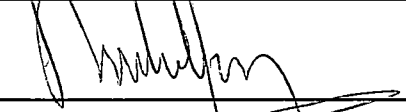
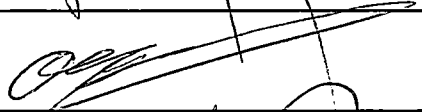
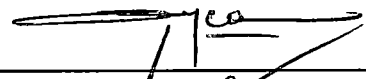
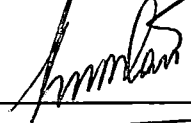
ADI	SOYADI	SEÇİM BÖLGESİ	İMZA
Semra	DİNÇER	Ankara	
Murat	EMİR	Ankara	
Okan	KONURALP	Ankara	
Gamze	TAŞCIER	Ankara	
Aliye	TİMİSİ ERSEVER	Ankara	
Aylin	YAMAN	Ankara	
Cavit	ARI	Antalya	
Aliye	COŞAR	Antalya	
Sururi	ÇORABATIR	Antalya	
Mustafa	ERDEM	Antalya	
Aykut	KAYA	Antalya	
Özgür Erdem	İNCESU	Ardahan	
Uğur	BAYRAKTUTAN	Artvin	
Süleyman	BÜLBÜL	Aydın	
Evrin	KARAKOZ	Aydın	
Bülent	TEZCAN	Aydın	
Hüseyin	YILDIZ	Aydın	
Ensar	AYTEKİN	Balıkesir	
Serkan	SARI	Balıkesir	

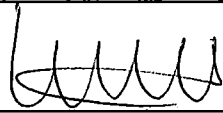
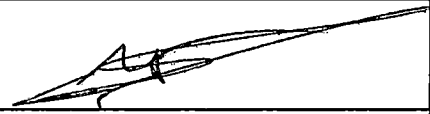
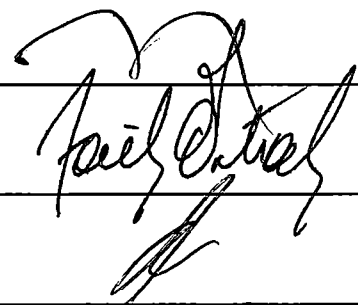
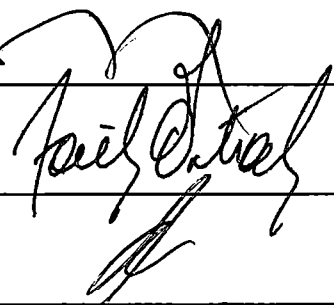
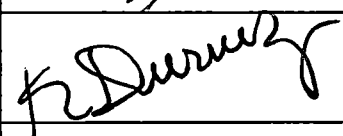
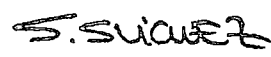
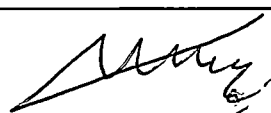
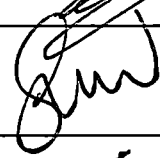
ADI	SOYADI	SEÇİM BÖLGESİ	İMZA
Aysu	BANKOĞLU	Bartın	
Yaşar	TÜZÜN	Bilecik	
Türker	ATEŞ	Bolu	
İzzet	AKBULUT	Burdur	
Nurhayat	ALTACA KAYIŞOĞLU	Bursa	
Hasan	ÖZTÜRK	Bursa	
Kayihan	PALA	Bursa	K Pala
Orhan	SARIBAL	Bursa	
Özgür	CEYLAN	Çanakkale	
İsmet	GÜNEŞHAN	Çanakkale	
Mehmet	TAHTASIZ	Çorum	
Şeref	ARPACI	Denizli	
Gülizar	BİÇER KARACA	Denizli	
Mustafa Sezgin	TANRIKULU	Diyarbakır	
Talih	ÖZCAN	Düzce	
Ahmet Baran	YAZGAN	Edirne	
Gürsel	EROL	Elazığ	
Mustafa	SARIGÜL	Erzincan	
İbrahim	ARSLAN	Eskişehir	

ADI	SOYADI	SEÇİM BÖLGESİ	İMZA
Utku	ÇAKIRÖZER	Eskişehir	
Jale Nur	SÜLLÜ	Eskişehir	
Melih	MERİÇ	Gaziantep	
Hasan	ÖZTÜRKMEN	Gaziantep	
Elvan	IŞIK GEZMİŞ	Giresun	
Mehmet	GÜZELMANSUR	Hatay	
Servet	MULLAOĞLU	Hatay	
Nermin	YILDIRIM KARA	Hatay	
Hikmet Yalım	HALICI	Isparta	
Fethi	AÇIKEL	İstanbul	
Gamze	AKKUŞ İLGEZDİ	İstanbul	
Engin	ALTAY	İstanbul	
Kadri Enis	BERBEROĞLU	İstanbul	
Türkan	ELÇİ	İstanbul	
Yunus	EMRE	İstanbul	
Zeynel	EMRE	İstanbul	
Cemal	ENGİNYURT	İstanbul	
Ali	GÖKÇEK	İstanbul	
Gökhan	GÜNAYDIN	İstanbul	

ADI	SOYADI	SEÇİM BÖLGESİ	İMZA
Özgür	KARABAT	İstanbul	
İlhan	KESİCİ	İstanbul	
Yüksel Mansur	KILINÇ	İstanbul	
Suat	ÖZÇAĞDAŞ	İstanbul	
Nimet	ÖZDEMİR	İstanbul	
Turan Taşkın	ÖZER	İstanbul	
Oğuz Kaan	SALICI	İstanbul	
Namık	TAN	İstanbul	
Erdoğan	TOPRAK	İstanbul	
Ayşe Sibel	YANIKÖMEROĞLU	İstanbul	
Gökhan	ZEYBEK	İstanbul	
Ednan	ARSLAN	İzmir	
Murat	BAKAN	İzmir	
Sevda	ERDAN KILIÇ	İzmir	
Gökçe	GÖKÇEN	İzmir	
Rıfat Turuntay	NALBANTOĞLU	İzmir	
Ümit	ÖZLALE	İzmir	
Ahmet Tuncay	ÖZKAN	İzmir	
Mahir	POLAT	İzmir	

ADI	SOYADI	SEÇİM BÖLGESİ	İMZA
Yüksel	TAŞKIN	İzmir	
Rahmi Aşkın	TÜRELİ	İzmir	
Mehmet Salih	UZUN	İzmir	
Deniz	YÜCEL	İzmir	
Ali	ÖZTUNÇ	Kahramanmaraş	
Cevdet	AKAY	Karabük	
İsmail Atakan	ÜNVER	Karaman	
İnan Akgün	ALP	Kars	
Aşkın	GENÇ	Kayseri	
Vecdi	GÜNDOĞDU	Kırklareli	
Fahri	ÖZKAN	Kırklareli	
Metin	İLHAN	Kırşehir	
Nail	ÇİLER	Kocaeli	
Mühip	KANKO	Kocaeli	
Harun Özgür	YILDIZLI	Kocaeli	
Barış	BEKTAŞ	Konya	
Ali Fazıl	KASAP	Kütahya	
Veli	AĞBABA	Malatya	
Ahmet Vehbi	BAKIRLIOĞLU	Manisa	

ADI	SOYADI	SEÇİM BÖLGESİ	İMZA
Bekir	BAŞEVİRGEN	Manisa	
Selma Aliye	KAVAF	Manisa	
Özgür	ÖZEL	Manisa	
Ali Mahir	BAŞARIR	Mersin	
Hasan Ufuk	ÇAKIR	Mersin	
Talat	DİNÇER	Mersin	
Gülcan	KIŞ	Mersin	
Süreyya	ÖNEŞ DERİCİ	Muğla	
Gizem	ÖZCAN	Muğla	
Cumhur	UZUN	Muğla	
Ömer Fethi	GÜRER	Niğde	
Mustafa	ADIGÜZEL	Ordu	
Seyit	TORUN	Ordu	
Asu	KAYA	Osmaniye	
Tahsin	OCAKLI	Rize	
Ayça	TAŞKENT	Sakarya	
Murat	ÇAN	Samsun	
Barış	KARADENİZ	Sinop	

ADI	SOYADI	SEÇİM BÖLGESİ	İMZA
Ulaş	KARASU	Sivas	
Mahmut	TANAL	Şanlıurfa	
İlhami Özcan	AYGUN	Tekirdağ	
Faik	ÖZTRAK	Tekirdağ	
Nurten	YONTAR	Tekirdağ	
Kadim	DURMAZ	Tokat	
Sibel	SUIÇMEZ	Trabzon	
Ali	KARAOBA	Uşak	
Tahsin	BECAN	Yalova	
Eylem Ertuğ	ERTUĞRUL	Zonguldak	
Deniz	YAVUZYILMAZ	Zonguldak	
Adnan	BEKER	Ankara	

GENEL GEREKÇE

Evrensel olarak kabul edilen temel haklardan olan çalışma hakkı İnsan Hakları Evrensel Bildirgesinin 23'ncü maddesinde "Her şahsın çalışmaya, işini serbestçe seçmeye, adil ve elverişli çalışma şartlarına ... hakkı vardır" şeklinde belirtilmiştir. Yine Anayasanın 49'ncü maddesinde Devlete, "çalışanların hayat seviyesini yükseltmek," için gerekli tedbirleri alma görevi verilmiştir. Yurttaşlarımızın adil ve elverişli koşullarda, insanca yaşama olanağı sağlayacak bir ücret karşılığında çalışması anayasal bir zorunluluk olduğu kadar Anayasanın 2'nci maddesinde Cumhuriyetin nitelikleri arasında sayılan sosyal devletin de gereğidir. Çalışanların onuruna yaraşır bir yaşam sürdürebilmesini sağlayacak düzeyde ücret alması ve asgari ücretin, bu ilke doğrultusunda belirlenmesi kaçınılmaz bir zorunluluktur.

Ülkemizde asgari ücret ile çalışan sayısı oldukça yüksektir. DİSK-AR verilerine göre Türkiye'de asgari ücretle çalışan işçi sayısı, işçilerin yaklaşık %50'sini oluşturmaktadır. Bu rakamlara kayıtdışı ekonomide çalışan işçiler dahil değildir. Kayıtdışı istihdam oranı TÜİK Mayıs 2025 verilerine göre % 24.7'dür. Bu nedenle asgari ücretle çalışan işçi sayısının 10 milyona yakın olduğunu söylemek de mümkündür.

Bu çerçevede yaklaşık 10 milyon çalışanı ilgilendiren asgari ücretin belirlenmesi süreci ne yazık ki uluslararası sözleşmelere ve Anayasa'da tanımlanan çalışma hakkına aykırı olduğu gibi hakkaniyetli ve adaletli bir biçimde düzenlenmediği için özellikle son iki yıl içerisinde geçimlik ücret olmaktan çıkmıştır. Halihazırdaki aylık 26,005.50 Türk Lirası olan brüt asgari ücretten, çalışanın eline net 22,104.68 Türk Lirası geçmektedir ve asgari ücret 4 kişilik bir ailenin sadece asgari gıda ihtiyacını bile karşılamaktan uzaklaşmıştır. Türk-İş Konfederasyonunun verilerine göre açlık sınırı 2025 Haziran ayı itibarıyla 25,092 Türk Lirası iken yoksulluk sınırı 81,734 Türk Lirasıdır.

İktidarın TÜİK marifetiyle açıkladığı ekonomik verilere duyulan güven her geçen gün daha da azalmaktadır. 2018 yılından beri artarak devam eden ve son 2 yıldır ülkemiz tarihinde görülen en ağır ekonomik krize dönüşen bu ekonomik krizin bedelinin bir yandan üreten, istihdam yaratan mükelleflere, diğer yandan emeği ile geçinen milyonlara, dar gelirli ve emeklilerimize ödetildiği açıktır.

Nitekim, son iki yılda siyasi iktidar asgari ücretin belirlenmesinde satınalma gücünün bile korunmasını gözardı etmiş, asgari ücretin erimesini bilhassa tercih etmiştir. Bunun en yakın örneği, 2025 yılında uygulanan asgari ücretin belirlenmesi sürecinde yaşanmıştır. 2024 yılı sonunda, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından belirlenen yıllık enflasyon (TÜFE) yüzde 44,4 olarak gerçekleşmesine rağmen, siyasi iktidar 2025 yılında, bir yıl boyunca geçerli olacak asgari ücreti, %30 artırarak net 22 bin 104 lira olarak belirlenmişti.

Oysa net 22 bin 104 Türk Lirası olarak belirlenen 2025 yılı asgari ücretine, baştan gerçekleşen enflasyondan yüzde 11,1 oranında daha az bir zam yapıldı. Asgari ücretlinin 2024 yılı sonunda ilan edilen yüzde 44,4'lük enflasyondan kalan, bu yüzde

11,1 alacağı ile bu yılın ilk beş aylık döneminde, TÜİK verilerine göre yaşanan yüzde 15,1 ve Haziran 2025 ayı için tahmin edilen yüzde 1,5 ile birlikte yüzde 16,6 oranındaki enflasyon farkı yansıtıldığında Asgari ücretin 28 bin 267 lira olması gerektiği görülmektedir.

Yaşanan enflasyona göre güncellenen net 28 bin 267 Türk lirasına; yüzde 3,2 olan 2024 yılındaki yıllık büyüme ve yüzde 2 olan bu yılın ilk üç aylık büyüme oranları, yani refah payı eklenmesi ile 30 bin 205 Türk liralı bir asgari ücret rakamın ulaşılır. Bir başka deyişle Asgari ücretin, sadece satınalma gücünü koruyabilmesi amacıyla 1 Temmuz 2025 tarihi itibarıyla 30 bin 205 Türk Lirası rakamına çıkması gerekmektedir.

Ancak ortaya koyduğumuz somut verilere rağmen siyasi iktidar, Hazine ve Maliye Bakanı Mehmet Şimşek tarafından uygulanan ekonomik program yüzünden açlık ve yoksulluk cenderesiyle boğuşan, ücretli, memur, köylü ve esnaf gibi dar gelirli gruplar ve emeklilerin satınalma güçlerini bir nebze olsun düzeltmeye yönelik herhangi bir adım atmamaktadır. Tam tersine siyasi iktidar, geçtiğimiz yıldan bu yana işçi kesiminin bütün eleştirilerine, asgari ücretle çalışanların kamuoyuna yansıdığı üzere geçinemediklerine ilişkin haykırılarına kulak kapatmaktadır.

2025 yılının ilk altı ayında bile asgari ücretlinin satınalma gücü, % 16.6 oranında enflasyon karşısında erimiştir. İşçi kesiminin Temmuz ayında asgari ücretin yeniden belirlenmesine yönelik talepleri gözardı edilmekte, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Asgari Tespit Komisyonunu toplantıya bile çağırmamaktadır.

Bu Teklifte öngörülen düzenlemelerin, her ne kadar toplumsal taraflar arasında belirlenmesi gereken asgari ücret sürecine müdahale etme anlamına gelse de, kamuoyunda ortaya çıkan taleplere rağmen siyasi iktidarın harekete geçmemesi nedeniyle, asgari ücretle çalışanların, enflasyon karşısındaki kayıplarının bir nebze olsa giderilmesine yönelik olarak asgari ücretin, Temmuz 2025 döneminde kanunla güncellenmesi gereksiniminden ortaya çıkmıştır.

Bunun yanı sıra, işveren üzerindeki maliyetlerin yüksekliği, istihdamı artıracak teşvik mekanizmalarının yetersizliği ve mevcut desteklerin sınırlı kapsamı, denetimsizliği, işverene düşen prim ödeme sorunu daha da derinleştirmektedir.

İktidarın ekonomi bilimine aykırı ısrarları nedeniyle de 2018 yılından buna yana yaşanan ekonomik kriz derinleşerek zamana yayılmıştır. Maalesef iktidar, sebep olduğu krizin faturasını yine halka çıkarmış ve yeni kanuni düzenlemeler yaparak yurttaşlarımızın vergi yükünü arttıran adımlar atmıştır. Üreticilere, sanayiciye, esnafa yüklenen vergi ve maliyet yükleri artarken, verilen teşviklerde ciddi düşüşler yaşanmakta ya da teşvik olanakları zorlaştırılmaktadır.

Bilindiği gibi asgari ücret desteği, işveren üzerindeki mali yükü azaltarak kayıtlı istihdamı teşvik etmek ve işgücü piyasasını düzenlemek amacıyla uygulanmaktadır. Ancak, mevcut uygulamanın kapsamı ve yararlanma koşulları, desteğin etkinliğini sınırlamaktadır.

Mevcut uygulamaya baktığımızda; 2025 yılı itibarıyla asgari ücret desteği bir işçi için aylık 1000 TL olup, bu tutar günlük 33,34 TLx30 gün şeklinde hesaplanmakta

ve bu destekten sınırlı bir sayıda işveren yararlanabilmektedir. Desteğin sınırlı bir kesim tarafından kullanılmasının temel nedenlerinden biri, ilgili yılda desteğe hak kazanmak için önceki yılın aynı ayında bildirilen gün sayısına eşit ya da daha fazla bildirim şartının olmasıdır. Bu durum, özellikle küçük ölçekli işletmelerin destekten yararlanmasını zorlaştırmaktadır.

Sosyal güvenlik sisteminin sürdürülebilirliği, aktüeryal dengenin korunmasına bağlı iken işverenlere çıkarılan zorlukların ve işgücüne katılım önündeki engellerin artması, her şeyden önce kayıt dışılığı artırmaktadır. Ülkemizde kayıt dışı istihdamın yaygınlığı, sosyal güvenlik sisteminin gelir-gider yapısını olumsuz etkileyerek sistemin sürdürülebilirliğini tehdit etmektedir.

Kayıt dışı istihdamın artışı devletin prim kaybına uğramasına, sosyal güvenlik açıklarının artmasına ve çalışanların sosyal hak kaybına yol açmaktadır. Ayrıca, kayıt dışılık, prim gelirlerini azaltarak sosyal güvenlik sisteminin finansmanında önemli sorunlar yaratmaktadır.

Kayıt dışı istihdamla mücadelede en önemli sorunlardan biri, denetimlerin yetersizliğidir. Bu durum, prim tabanını aşındırırken kayıtlı istihdam yapan işletmeler açısından rekabet eşitsizliğine neden olmaktadır. Ayrıca, kayıt dışı istihdam nedeniyle tahakkuk ve tahsil edilemeyen prim alacakları, prim performansına dayalı devlet katkılarını da azaltmaktadır.

Sosyal sigorta sisteminin aktüeryal dengesi açısından aktif sigortalı sayısının artırılması gerekmektedir. Ancak, işgücüne katılım oranının düşüklüğü, işsizlik oranının yüksekliği ve kayıt dışı istihdamın yaygınlığı gibi sorunlar bu dengeyi kalıcı şekilde olumsuz etkilemektedir.

OECD verilerine göre, Türkiye, işgücüne katılım oranı açısından OECD ülkeleri arasında son sırada yer almaktadır. OECD ülkelerinin 15 yaş üstü nüfusta işgücüne katılım oranı ortalaması %70,2 iken, Türkiye’de bu oran %55,1’dir. Bu düşük oran, sosyal güvenlik sistemine prim ödeyen kişi sayısını doğrudan azaltmakta ve aktüeryal dengeyi olumsuz etkilemektedir.

Kayıt dışı istihdamla etkin mücadele edilmesi, işgücüne katılım oranlarının artırılması ve denetim mekanizmalarının güçlendirilmesi, sosyal güvenlik sisteminin sürdürülebilirliği için elzemdir. Bu bağlamda, kayıt dışı istihdamı azaltıcı düzenlemelerin hayata geçirilmesi ve denetim kapasitesinin artırılması ve işverenlerin işçilik maliyetlerinin düşürülmesi amacıyla gerekli yasal düzenlemelerin yapılması gerekmektedir.

Teklifte öngörülen düzenlemelerin uygulanması yaklaşık altı aylık 350 milyar TL kamuya ilave maliyet gerektirecektir. Ancak, önerilen istihdamı teşvik düzenlemesi ile kayıtlı istihdam oranında artış sağlanarak, sosyal güvenlik sistemine 1 trilyon TL ilave prim geliri yaratılması beklenmektedir. Dolayısıyla, ilave asgari ücret desteğinin SGK üzerinde herhangi bir finansal yük oluşturmayaacağı öngörülmektedir. Böylece, işgücü piyasasının daha adil ve etkin bir şekilde işlemesini sağlayacak ve ülke ekonomisine önemli katkılar sunulması amaçlanmaktadır.

Kanun teklifi ile

- Çalışanların asgari geçimini sağlayacak asgari ücretin, 1 Temmuz 2025 tarihinden geçerli olmak üzere, en azından asgari ücretlilerin son iki yıldaki kayıplarını giderecek bir rakam olan aylık net 30,205 TL. olması,

- İşveren üzerindeki maliyetlerin azaltılması, kayıt dışı istihdamın önlenmesi ve sosyal güvenlik sisteminin aktüeryal dengesinin korunması,

hedeflenmektedir.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Madde ile işçi ve ailesinin asgari geçimini sağlayacak asgari ücretin 1 Temmuz 2025 tarihinden geçerli olmak üzere yıl sonuna kadar uygulanacak olan ve en azından asgari ücretlilerin son iki yıldaki kayıplarını giderecek bir rakam olan aylık net 30,205 TL. olması öngörülmüştür.

MADDE 2- Madde ile 2025 yılı ikinci yarısı için küçük esnaf ve mikro işletmeler ile Kobilere ile tekstil ve deri sektörlerini önceleyen bir yaklaşımla çalıştırılanların sigorta primlerinin işveren hisselerinin bir kısmının Hazineden ödenmesine ilişkin düzenleme yapılmaktadır.

MADDE 3- Madde ile yeni prim desteği sistemi ile gelişmesinden dolayı, uygulama imkânı kalmayan 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 109'ncu maddesi yürürlükten kaldırılmaktadır.

MADDE 4- Yürürlük maddesidir.

MADDE 5- Yürütme maddesidir.

**ASGARİ ÜCRETİN ARTIRILMASI İLE SİGORTA PRİMLERİNİN İŞVEREN
HİSSELERİNİN BİR KISMININ HAZİNE TARAFINDAN KARŞILANMASINA
YÖNELİK SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI
KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 22/5/2003 tarih ve 4857 sayılı İş Kanununun kapsamında iş sözleşmesi ile diğer kanunlarla tanımlanmış sözleşmelere göre çalıştırılan işçilere normal bir çalışma günü karşılığı ödenen ve işçinin ve ailesinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek en düşük ücret olarak 1 Temmuz 2025 tarihinden itibaren 31 Aralık 2025 tarihine kadar (bu tarih dahil) ₺1.184,53 TL., günlük brüt asgari ücret ödenir. Aylık, haftalık, saat başına, parça başına veya yapılan iş tutarına göre ücret ödenen durumlarda gerekli ayarlamalar günlük brüt asgari ücrete kıyaslama yöntemi ile yapılır.

MADDE 2- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 110- 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları hükümleri uygulanan sigortalıları çalıştıran işverenlerce; 2025 yılının Temmuz ayına ilişkin Kuruma verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde prime esas günlük kazancı 1.185 Türk lirası ve altında bildirilen sigortalılara ilişkin 1 Temmuz 2025 tarihinden itibaren işyerlerinden bildirilen sigortalılar için bu tarihten itibaren yıl içindeki toplam prim ödeme gün sayısını geçmemek üzere;

a) İşyerinde çalıştırılan sigortalı sayısı bir ila on arasında ise 2025 yılı Temmuz ila Aralık ayları/dönemi için günlük 208 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar,

b) İşyerinde çalıştırılan sigortalı sayısı onbir ila elli arasında ise 2025 yılı Temmuz ila Aralık ayları/dönemi için günlük 105 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar,

c) İşyerinde çalıştırılan sigortalı sayısı ellibir ila yüz arasında ise 2025 yılı Temmuz ila Aralık ayları/dönemi için günlük 70 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar,

d) İşyerinde çalıştırılan sigortalı sayısı yüzbir ve üzerinde ise 2025 yılı Ocak ila Aralık ayları/dönemi için günlük 50 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar,

e) Tekstil ürünlerinin imalatı, giyim eşyalarının imalatı ile diğer malzemelerden deri ve ilgili ürünlerin imalatı yapılan işyerlerinde çalıştırılan sigortalılar için sigortalı sayısına bakılmaksızın 2025 yılı Temmuz ila Aralık ayları/dönemi için günlük 208 Türk lirası ile çarpımı sonucu bulunacak tutar,

bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir. Yukarıda belirtilen günlük kazanç tutarları Hazinece karşılanır.

Ancak birinci fıkrada belirtilen prime esas günlük kazanç tutarı, 6356 sayılı Kanun hükümleri uyarınca toplu iş sözleşmesine tabi özel sektör işverenlerine ait işyerleri ile 3213 sayılı Kanunun ek 9 uncu maddesi uyarınca ücretleri asgari ücretin iki katından az olamayacağı hükme bağlanan "Linyit" ve "Taşkömürü" çıkarılan işyerlerinde yer altında çalışan sigortalılar için 2.667 Türk lirası olarak esas alınır.

İşyerinde çalıştırılan sigortalılarla ilgili 2025 yılı Ocak ila Aralık aylarına/dönemine ait aylık prim ve hizmet belgelerinin veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinin yasal süresi içinde verilmediği, sigorta primlerinin yasal süresinde ödenmediği, eksik prime esas kazanç bildirimi yapıldığı, denetim ve kontrolle görevli memurlarca yapılan soruşturma ve incelemelerde; çalıştırılan kişilerin sigortalı olarak bildirilmediği veya bildirilen sigortalının fiilen çalıştırılmadığı durumlarının tespit edilmesi, Kuruma prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunması hâllerinde bu maddeye ilişkin hükümler uygulanmaz. Ancak Kuruma olan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarını 6183 sayılı Kanunun 48 inci maddesine göre tecil ve taksitlendiren ya da ilgili diğer kanunlar uyarınca yapılandıran işverenler bu tecil ve taksitlendirme veya yapılandırma devam ettiği sürece bu madde hükümlerinden yararlandırılır.

Sigortalı ve işveren hisselerine ait sigorta primlerinin Devlet tarafından karşılandığı durumlarda işverenin ödeyeceği sigorta priminin Hazinece karşılanacak tutardan az olması hâlinde sadece sigorta prim borcu kadar mahsup işlemi yapılır.

Bu madde hükümleri, 5018 sayılı Kanuna ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde sayılan kamu idarelerine ait kadro ve pozisyonlarda 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında çalışan sigortalılar için uygulanmaz.

4734 sayılı Kanunun 2 nci maddesinin birinci fıkrasının (a), (b), (c) ve (d) bentlerinde sayılan idareler tarafından ilgili mevzuatı uyarınca yapılan ve sözleşmesinde fiyat farkı ödeneceği öngörülen hizmet alımlarında, ihale dokümanında personel sayısının belirlendiği ve haftalık çalışma saatinin tamamının idarede kullanılmasının öngörüldüğü işçilikler için bu maddenin birinci fıkrası uyarınca Hazine tarafından karşılanacak tutarlar bu idarelerce işverenlerin hak edişinden kesilerek Hazineye iade edilir.

Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının görüşü alınmak suretiyle Kurum tarafından belirlenir."

MADDE 3- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun geçici 109 uncu maddesi yürürlükten kaldırılmıştır.

MADDE 4- Bu Kanun 1/7/2025 tarihinden itibaren uygulanmak üzere yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 5- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.