



T.B.M.M.  
CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı

Tarih : 16.07.2025  
Sayı : 792

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

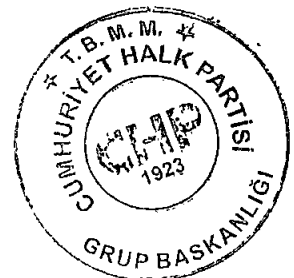
Taşeron Çalışma İlişkisinin Kaldırılması ve Taşeron İşçilerin Sürekli İşçi Kadrosuna Alınması Hakkında Kanun teklifim gerekçesi ektedir.

Gereğinin yapılmasını saygılarımla arz ederim.08/07/2025

İbrahim ARSLAN

Eskişehir Milletvekili

| TBMM BAŞKANLIĞI  |                                       |
|------------------|---------------------------------------|
| Tali Komisyon    | Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler |
| Esas Komisyon    | Plan ve Bütçe                         |
| Tarih: 18-7-2025 | Esas No: 2/3217                       |



|                                          |
|------------------------------------------|
| T B M M<br>KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ |
| 17 Temmuz 2025                           |
| Numara:                                  |

|                        |
|------------------------|
| T B M M<br>GENEL EVRAK |
| 17 Temmuz 2025         |
| No : 1666839           |

## GENEL GEREKÇE

2018 yılında yürürlüğe giren 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile kamuda taşeron uygulamasına büyük ölçüde son verilmiş ve yüz binlerce işçi sürekli işçi kadrosuna geçirilmiştir. Ancak bu düzenlemede:

- Belediyelerde ve il özel idarelerinde çalışanlar,
- Mahalli idare birlikleri ile bunların şirketlerinde çalışanlar,
- Kamu iktisadi teşebbüsleri ve bağlı ortaklıklarında taşeron statüsünde görev yapanlar,
- Bazı bakanlıkların taşra teşkilatlarında fiilen kamu hizmeti sunan çalışanlar

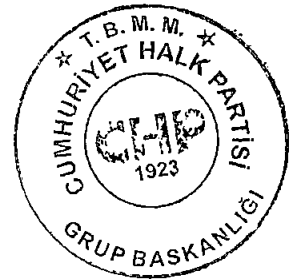
kapsam dışında bırakılmıştır.

Bu durum, Anayasa'nın 2'nci maddesinde yer alan sosyal devlet ilkesi ile 10'uncu maddesindeki eşitlik ilkesine açıkça aykırılık teşkil etmektedir. Aynı işi yapan işçilerden bazılarının kadroya alınması, diğerlerinin dışarıda bırakılması hukuki güvenceyi zedelemiş, çalışma barışını bozmuş ve kamu hizmetlerinde verimliliği olumsuz etkilemiştir.

Bu çalışanlar, uzun yıllardır kamu hizmetlerinin asli ve sürekli işlerini yerine getirmektedir. Sendikaların, mahalli idare birliklerinin ve Sayıştay gibi denetim organlarının raporlarında da bu husus açıkça ifade edilmiştir.

Bu Kanun Teklifi ile:

- Aynı koşullarda çalışan tüm taşeron işçilerin kamu güvencesine kavuşturulması,
  - Çalışma barışının sağlanması,
  - Kurumlar arası statü uyumsuzluklarının giderilmesi,
  - Yerel yönetim hizmetlerinin daha düzenli ve etkin biçimde yürütülmesi
- amaçlanmaktadır.



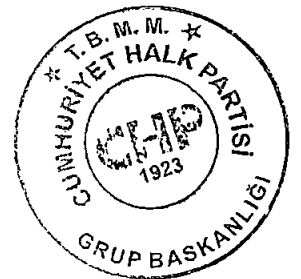
## MADDE GEREKÇELERİ

**MADDE 1-** Bu madde ile belediyeler, il özel idareleri, mahalli idare birlikleri, bunlara bağılı kuruluşlar ve şirketler ile kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında, taşeron çalışma ilişkisinin yapılmamasının hükme bağlanması öngörülmektedir.

**GEÇİCİ MADDE 1-** Bu madde ile, taşeron işçilik düzenlemesinin dışında bırakılan belediyeler, il özel idareleri, mahalli idare birlikleri, kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu kurumlarında görev yapan işçilerin, sürekli işçi kadrosuna geçirilmesi sağlanmaktadır. Geçiş işlemi sınavsız olup daha önce yapılan kadro geçişleriyle eşitlik içinde düzenlenmektedir.

**MADDE 2-** Yürürlük maddesidir.

**MADDE 3-** Yürütme maddesidir.



**TAŞERON ÇALIŞMA İLİŞKİSİNİN KALDIRILMASI VE TAŞERON  
İŞÇİLERİN SÜREKLİ İŞÇİ KADROSUNA ALINMASI HAKKINDA  
KANUN TEKLİFİ**

**MADDE 1-** (1) Belediyeler, il özel idareleri, mahalli idare birlikleri, bunlara bağlı kuruluşlar ve şirketler ile kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında, 4734 sayılı Kanun ve diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alımı yapılamaz.

**GEÇİCİ MADDE 1-** (1) Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla; belediyeler, il özel idareleri, mahalli idare birlikleri, bunlara bağlı kuruluşlar ve şirketler ile kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında, 4734 sayılı Kanun ve diğer mevzuattaki hükümler uyarınca ihale konusu işte çalışma saatlerinin tamamının idare için kullanıldığı ve yıl boyunca devam eden ve niteliği gereği süreklilik arz eden işlere ilişkin hizmet alımları kapsamında görev yapan işçiler, 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinin (A) bendinin (1), (4), (5), (6), (7) ve (8) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartları taşımak kaydıyla herhangi bir sınav şartı aranmaksızın sürekli işçi kadrolarına geçirilir. Sürekli işçi kadrolarına geçirileceklerin kadroları, başka bir işleme gerek kalmaksızın geçiş işleminin yapıldığı tarih itibarıyla sürekli işçi unvanı ile ihdas edilmiş sayılır.

(2) Sürekli işçi kadrolarına geçirilenler, öncelikle çalıştırıldıkları teşkilat ve birimde geçiş işlemi yapılmadan önceki ihale sözleşmesi kapsamındaki hizmetleri yürütmek üzere istihdam edilebilir.

(3) Bu kapsamda yer alan işçilerin kadro geçiş işlemleri ilgili kurumlar tarafından yürütülür ve geçiş işlemleri en geç altmış gün içinde tamamlanır. Geçiş sürecinde, bu Kanunda hüküm bulunmayan hallerde 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 127 nci maddesi ile ilgili diğer hükümleri kıyasen uygulanır.

**MADDE 2-** Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

**MADDE 3-** Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

