



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

18 Aralık 2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İş Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim ve gerekçesi ekte Başkanlığınıza sunulmuştur. Gereğini arz ederim. Saygılarımla.


Selma Aliye KAVAF

Deva Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih: 24-12-2024	Esas No: 2/2813



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

GENEL GEREKÇE

Günümüz çalışma hayatındaki hızlı değişim ve dönüşüm, iş hukukunun temel ilkelerinden olan işçinin korunması ilkesinin güçlendirilmesini zorunlu kılmaktadır. İşçinin feshe karşı korunması ve iş güvencesi sistemi, modern iş hukukunun vazgeçilmez unsurlarından biridir. Bu bağlamda yapılan düzenlemeyle, iş güvencesi sisteminin daha etkin işlemesi ve işverenler üzerindeki caydırıcılığın artırılması hedeflenmektedir.

Yargıtay'ın yerleşik içtihatlarında da vurgulandığı üzere, iş güvencesi sisteminin temel amacı, işçinin işinin devamlılığının sağlanmasıdır. İşverenin geçerli sebep gösteremediği veya gösterilen sebebin geçerli olmadığına tespit edildiği durumlarda, işçinin işe iadesinin sağlanması esastır. Ancak mevcut düzenlemede öngörülen tazminat miktarları, işverenleri işçiye işe başlatmama yönünde cesaretlendirebilmekte, bu durum da iş güvencesi sisteminin etkinliğini zayıflatmaktadır.

Bu kapsamda yapılan değişiklikle, işe başlatmama tazminatının alt sınırı 4 aydan 5 aya, üst sınırı ise 8 aydan 10 aya çıkarılmaktadır. Benzer şekilde, kararın kesinleşmesine kadar çalıştırılmayan süre için ödenecek ücret ve diğer hakların üst sınırı da 4 aydan 5 aya yükseltilmektedir. Bu artışlar, işverenlerin keyfi fesihlerinin önüne geçilmesi ve iş güvencesi sisteminin caydırıcılığının güçlendirilmesi açısından önem taşımaktadır.



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1 – Madde ile geçersiz feshin caydırıcı yaptırımlarının arttırılması amaçlanmaktadır.

MADDE 2 – Yürürlük maddesidir.

MADDE 3 - Yürütme maddesidir.



Selma Aliye KAVAF
DEVA Partisi Genel Başkan Yardımcısı
Manisa Milletvekili

İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1 - 22/5/2003 Tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunu'nun 21 inci maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:

MADDE 21: İşverence geçerli sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli olmadığı mahkemece veya özel hakem tarafından tespit edilerek feshin geçersizliğine karar verildiğinde, işveren, işçiyi onbeş gün içinde işe başlatmak zorundadır. İşçiyi başvurusu üzerine işveren onbeş gün içinde işe başlatmaz ise, işçiye en az beş aylık ve en çok on aylık ücreti tutarında tazminat ödemekle yükümlü olur.

Mahkeme veya özel hakem feshin geçersizliğine karar verdiğinde, işçinin işe başlatılmaması halinde ödenecek tazminat miktarını da belirler.

Kararın kesinleşmesine kadar çalıştırılmadığı süre için işçiye en çok beş aya kadar doğmuş bulunan ücret ve diğer hakları ödenir.

veya özel hakem, ikinci fıkrada düzenlenen tazminat ile üçüncü fıkrada düzenlenen ücret ve diğer hakları, dava tarihindeki ücreti esas alarak parasal olarak belirler.

İşçi işe başlatılırsa, peşin olarak ödenen bildirim süresine ait ücret ile kıdem tazminatı, yukarıdaki fıkra hükümlerine göre yapılacak ödemeden mahsup edilir. İşe başlatılmayan işçiye bildirim süresi verilmemiş veya bildirim süresine ait ücret peşin ödenmemişse, bu sürelerle ait ücret tutarı ayrıca ödenir.

İşçi kesinleşen mahkeme veya özel hakem kararının tebliğinden itibaren on işgünü içinde işe başlamak için işverene başvuruda bulunmak zorundadır. İşçi bu süre içinde başvuruda bulunmaz ise, işverence yapılmış olan fesih geçerli bir fesih sayılır ve işveren sadece bunun hukuki sonuçları ile sorumlu olur.

Arabuluculuk faaliyeti sonunda tarafların, işçinin işe başlatılması konusunda anlaşmaları hâlinde;

- a) İşe başlatma tarihini,
- b) Üçüncü fıkrada düzenlenen ücret ve diğer hakların parasal miktarını,
- c) İşçinin işe başlatılmaması durumunda ikinci fıkrada düzenlenen tazminatın parasal miktarını

belirlemeleri zorunludur. Aksi takdirde anlaşma sağlanamamış sayılır ve son tutanak buna göre düzenlenir. İşçinin kararlaştırılan tarihte işe başlamaması hâlinde fesih geçerli hâle gelir ve işveren sadece bunun hukuki sonuçları ile sorumlu olur.

Bu maddenin birinci, ikinci ve üçüncü fıkra hükümleri sözleşmeler ile hiçbir suretle değiştirilemez; aksi yönde sözleşme hükümleri geçersizdir.

MADDE 2 - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3 - Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.