

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Devlet Memurları Kanununda ve 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun teklifi genel gerekçe ve madde gerekçeleri ile ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim. 12.03.2025



Doğan BEKİN

İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 13-3-2025	Esas No: 2/3005

TBMM KANUNLAR VE KARARLAR BSK LİGİ
12 Mart 2025
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
12 Mart 2025
No: 1597653

GENEL GEREKÇE

Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından açıklanan "Hayat Tabloları, 2020-2023" istatistik verilerine göre, doğuşta beklenen yaşam süresi 2021-2023 dönemi için 77.3 yıl olarak belirlenmiştir. Bu süre erkeklerde ortalama 74.7 yıl, kadınlarda ortalama 80.0 yıl olarak saptanmıştır. Çalışma çağıının başlangıcı olan 15 yaşındaki kişilerin ortalama kalan yaşam süresi 63.5 yıl iken, bu süre erkekler için 60.8 yıl, kadınlar için ise 66.2 yıl olarak belirlenmiştir.

Türkiye’de memurlukta 35 yaş sınırı, Kamu Personeli Seçme Sınavı (KPSS) ile yapılan merkezi atamalarda genellikle belirli pozisyonlar ve kamu kurumları için geçerli olan bir kural olarak uygulanmakta olup bu sınır ilk defa memur olarak başvuracak adaylar için geçerli bir kanun olarak yürütölmektedir. Ancak bugün kamu personelinin istihdamında 35 yaş sınırının tekrardan gözden geçirilerek revize edilmesi gerekmektedir.

Mevcut haliyle günümüzde 35 yaş sınırı yetişmiş insan kaynağının değerlendirilememesine neden olduğu gibi birçok alanda nitelikli insan gücünün istihdamını da engellemektedir. Genel bir yaş sınırı uygulaması yerine günümüz koşullarına ve mesleklerde ki yaş ile tecrübenin önemine göre bir düzenleme yapılmalıdır. Fiziki faaliyet içeren polis, itfaiye, subay ve zihinsel faaliyetlerin yoğun olduğu hakimlik ve müfettişlik mesleklerde kamu personeli istihdamında 35 yaş sınırının devam ettirilmesi önemli olduğu gibi bu meslek grubu dışında 657 sayılı kanuna göre kamuda istihdam edileceklerde 35 yaş sınırı kaldırılarak devlet memurlarının istihdam edilmesi öngörülmektedir.

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 40 ıncı ek maddesinin değiştirilerek devlet memurluğuna alımda özel şart olarak üşt yaş sınırının fiziki faaliyet içeren polis, itfaiye, subay ve zihinsel faaliyetlerin yoğun olduğu hakimlik ve müfettişlik mesleklerde kamu personeli istihdamında 35 yaş sınırının devam ettirilmesi diğer meslek gruplarında ise üşt yaş sınırının kaldırılması öngörülmektedir.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



**DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR
KANUN TEKLİFİ**

MADDE 1- 14/07/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun ek 40 ıncı maddesi aşağıdaki gibi değiştirilmiştir.

“EK MADDE 40- Mesleğe özel yarışma sınavına tabi tutulmak suretiyle alınan ve 36 ncı maddenin “Ortak Hükümler” bölümünün (A) fıkrasının (11) numaralı bendinde yer alan kadrolardan müfettişlik, denetçilik ve denetmenlik kadroları hariç olmak üzere sayılan diğer kadrolara atanmak amacıyla kurumlarca yapılacak olan özel yarışma sınavlarına başvurularda üst yaş sınırı aranmaz.

Polislik, itfaiye erliği, subaylık, hâkim ve savcılık ile müfettişlik, denetçilik ve denetmenlik meslekleri hariç olmak üzere diğer mesleklerin özel mevzuatlarında yer alan üst yaş sınırına ilişkin hükümler uygulanmaz.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

