



İsa Mesih Şahin
İstanbul Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

25/08/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Teklifi gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur. Gereğini saygılarımla arz ederim.

25.06.2025

İsa Mesih Şahin
İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 26-6-2025	Esas No: 2/3179

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
25 Haziran 2025
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
25 Haziran 2025
1652653



İsa Mesih Şahin
İstanbul Milletvekili

GENEL GEREKÇE

Türkiye ekonomisinin temel direklerinden biri olan tekstil ve hazır giyim sektörü, son dönemde hem küresel hem yerel düzeyde yaşanan ekonomik dalgalanmalardan ciddi biçimde etkilenmiş; üretim hacmi daralmış, iç piyasa harcamaları daralmış, ihracat rakamları düşüşe geçmiş ve işletmeler artan maliyetler karşısında zor durumda kalmıştır. İşletmelerin girdi maliyetlerini oluşturan enerji, hammadde, finansman ve iş gücü kalemlerinde yaşanan artışlar, firmaların rekabet gücünü zayıflatmış, üretimlerini azaltmaya veya tamamen durdurmalarına neden olmuştur. Yaşanan bu gelişmelerin en somut ve yıkıcı etkisi istihdam alanında hissedilmekle birlikte sektör genelinde çok sayıda firma personel azaltma yoluna gitmiş, bazı işletmeler ise tamamen kapanarak binlerce personelin işsiz kalmasına sebep olmuştur.

Bütün bu gelişmeler ışığında, tekstil sektörü özelinde devletin iş gücünü koruyucu ve istihdamı destekleyici adımlar atması artık bir zorunluluk halini almıştır. Geçmişte COVID-19 Pandemisi sırasında uygulanan kısa çalışma ödeneği, işverenlerin kriz döneminde faaliyetlerini sürdürmelerini sağlayarak istihdam kayıplarını azaltmış, aynı zamanda çalışanların gelirlerini belli ölçüde güvence altına alarak önemli bir sosyal destek aracı olmuştur. Bugün yaşanan kriz her ne kadar salgın kaynaklı olmasa da etkileri itibarıyla benzer sonuçlar doğurmakta; dolayısıyla, kısa çalışma ödeneği gibi hedefe yönelik ve geçici mekanizmaların yeniden devreye alınmasını zorunlu kılmaktadır.

Bu gerekçeyle hazırlanmış olan kanun teklifiyle, tekstil ve hazır giyim sektöründe faaliyet gösteren işletmelere belirli şartlar çerçevesinde kısa çalışma ödeneği hakkı tanınması ve bu uygulamanın sektöre özel, geçici ve denetimli bir biçimde hayata geçirilmesi amaçlanmaktadır. Atılacak olan bu adım hem işletmelerin faaliyetlerine devam edebilmesi hem de binlerce çalışanın işini kaybetmemesi için elzemdir. Türkiye ekonomisinin ihracat pazarlarında, üretim kapasitesinde ve sosyal dengelerinde kritik bir role sahip olan bu sektörün desteklenmesi hem genel ekonomik istikrarın korunması açısından hem de sosyal devlet ilkesinin işletilmesi adına büyük önem taşımaktadır.



İsa Mesih Şahin
İstanbul Milletvekili

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Bu madde ile; ekonomik daralma, dış talep azalması ve maliyet artışları nedeniyle zor durumda kalan tekstil ve hazır giyim sektöründeki işletmelerin faaliyetlerini sürdürebilmeleri ve istihdamı koruyabilmeleri amacıyla kısa çalışma ödeneği uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar düzenlemektir.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir



İsa Mesih Şahin
İstanbul Milletvekili

İŞSİZLİK SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 25/08/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

GEÇİCİ MADDE 35 – 31/12/2025 tarihine kadar geçerli olmak üzere, tekstil ve hazır giyim sektöründe yaşanan ekonomik daralma gerekçesiyle bu iş kollarında faaliyet gösteren işverenler tarafından yapılan kısa çalışma başvuruları için, ek 2 nci maddenin üçüncü fıkrasında işçinin kısa çalışma ödeneğine hak kazanabilmesi için öngörülen hizmet akdinin feshi hariç işsizlik sigortası hak etme koşullarını yerine getirmesi hükmü, kısa çalışma başlama tarihinden önceki son 60 gün hizmet akdine tabi olanlardan son üç yıl içinde 450 gün sigortalı olarak çalışıp işsizlik sigortası primi ödenmiş olması şeklinde uygulanır. Bu koşulu taşımayanlar, kısa çalışma süresini geçmemek üzere son işsizlik ödeneği hak sahipliğinden kalan süre kadar kısa çalışma ödeneğinden yararlanmaya devam eder.

Bu madde kapsamında kısa çalışma uygulamasından yararlanabilmek için, iş yerinde kısa çalışma uygulanan dönemde 4857 sayılı Kanunun 25 inci maddesinin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde yer alan sebepler hariç olmak kaydıyla işveren tarafından işçi çıkarılmaması gerekir. Bu madde kapsamında yapılan başvurular, başvuru tarihinden itibaren 60 gün içinde sonuçlandırılır.

Bu madde kapsamında yapılan başvuru tarihini 31/12/2026 tarihine kadar uzatmaya ve birinci fıkarda belirlenen günleri farklılaştırmaya Cumhurbaşkanı yetkilidir.”

MADDE 2 - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3 - Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.