



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: 13 Şubat 2025
Sayı: 696



Selma Aliye KAVAF
Manisa Milletvekili

10 Şubat 2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İş Kanunu ile İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim ve gerekçesi ekte Başkanlığınıza sunulmuştur. Gereğini arz ederim. Saygılarımla.


Selma Aliye KAVAF

Manisa Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih: 14-2-2025	Esas No: 2/2924



T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.Lİ
13 Şubat 2025
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
13 Şubat 2025
No: 1583286



Selma Aliye KAVAF
Manisa Milletvekili

GENEL GEREKÇE

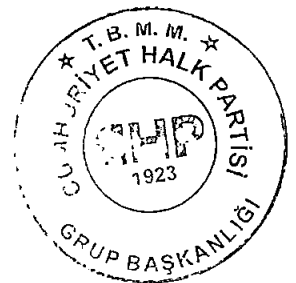
Modern çalışma hayatının en önemli sorunlarından biri, işyerlerinde çalışanların uzun süre ayakta kalma zorunluluğudur. Bilimsel araştırmalar, sürekli ayakta çalışmanın insan sağlığı üzerindeki olumsuz etkilerini açıkça ortaya koymaktadır. Özellikle kas-iskelet sistemi rahatsızlıkları, dolaşım sistemi problemleri, kronik yorgunluk ve verim düşüklüğü gibi sonuçlar, çalışanların yaşam kalitesini önemli ölçüde etkilemektedir. Dünya Sağlık Örgütü ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün raporları da uzun süreli ayakta çalışmanın sağlık riskleri arasında olduğunu vurgulamaktadır.

İşyerlerinde çalışanların sağlığı ile iş verimi arasındaki denge, sürdürülebilir bir çalışma hayatının temelini oluşturmaktadır. Gelişmiş ülkelerde yapılan araştırmalar, çalışanlara uygun oturma imkanı sağlandığında iş veriminin artış gösterdiğini, işe devamsızlığın azaldığını ve çalışan memnuniyetinin yükseldiğini ortaya koymaktadır. Ayrıca, ergonomik çalışma koşullarının sağlanması, işverenlerin uzun vadede sağlık harcamalarını ve iş gücü kayıplarını azaltmaktadır.

Ülkemizde birçok sektörde, işin niteliği gereği sürekli ayakta durma zorunluluğu olmadığı halde, çalışanlara oturma imkanı sağlanmamaktadır. Bu durum, özellikle perakende, hizmet ve üretim sektörlerinde yaygın bir sorun olarak karşımıza çıkmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği mevzuatımızda bu konuya ilişkin düzenlemeler yetersiz kalmakta, mevcut yasal boşluk nedeniyle çalışanlar gereksiz yere uzun süre ayakta kalmak zorunda bırakılmaktadır.

Hamile, engelli veya kronik rahatsızlığı bulunan çalışanlar için durum daha da önem arz etmektedir. Bu özel durumda olan çalışanların sağlığının korunması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi, sosyal devlet anlayışının bir gereğidir. İşyerlerinde oturma imkanının sağlanması, dezavantajlı grupların çalışma hayatına katılımını artıracak ve onların iş yaşamında karşılaştıkları zorlukları azaltacaktır.

Bu kanun teklifi, çalışanların sağlığını korumak, iş verimini artırmak ve çalışma koşullarını insani standartlara kavuşturmak amacıyla hazırlanmıştır. Teklifte, işverenlere getirilen yükümlülükler, iş akışını ve verimliliği gözetilen bir anlayışla düzenlenmiştir. Önerilen değişiklikler, çalışma hayatında insan onuruna yakışır koşulların sağlanmasına katkıda bulunacak, işyerlerinde çalışan sağlığı ve iş verimi arasındaki dengenin kurulmasını sağlayacaktır.





Selma Aliye KAVAF
Manisa Milletvekili

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Madde ile işverenlerin çalışanlara sağlamakla yükümlü olduğu oturma imkanlarına ilişkin temel esaslar öngörülmektedir.

MADDE 2- Madde ile yükümlülüklere uymayan işverenler hakkında uygulanacak idari para cezaları ve yaptırımlar öngörülmektedir.

MADDE 3- Madde ile işyerlerinde yıllık ergonomik değerlendirme yapılması zorunluluğu öngörülmektedir.

MADDE 4- Yürürlük maddesidir.

MADDE 5 - Yürütme maddesidir.





Selma Aliye KAVAF
Manisa Milletvekili

İŞ KANUNU İLE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22/05/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 66. maddesine aşağıdaki fıkralar eklenmiştir:

"İşverenler, çalışanların işin niteliği ve iş akışını aksatmayacak şekilde, çalışma alanlarında ergonomik oturma imkanı sağlamakla yükümlüdür. Sağlanacak oturma düzenekleri, işin verimli akışını sağlayacak şekilde konumlandırılır ve çalışanın antropometrik ölçülerine uygun olarak seçilir.

Çalışanlar, iş akışını ve verimini düşürmeyecek şekilde, işlerini yaparken oturma imkanından faydalanabilir. İşveren, oturarak çalışmanın iş güvenliğini tehlikeye atmadığı ve iş akışını engellemediği durumlarda, çalışanların oturmasını engelleyemez.

Hamile, engelli veya kronik rahatsızlığı bulunan çalışanlar için, işyeri hekiminin görüşü doğrultusunda özel oturma düzenekleri sağlanır ve bu çalışanlara öncelikli oturma hakkı tanınır.

Oturma imkanlarının standartları, iş akışına uygun konumlandırılması ve uygulamaya ilişkin diğer hususlar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılacak yönetmelikle düzenlenir."

MADDE 2- 4857 sayılı İş Kanununa aşağıdaki 105/A maddesi eklenmiştir:

"MADDE 105/A- 66. maddede belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene her bir çalışan için aylık asgari ücret tutarında idari para cezası verilir. Bu ceza her ay için tekrar uygulanır.

Çalışanların iş akışını engellemeyen oturma taleplerini keyfi olarak reddeden işverene, her bir çalışan için aylık asgari ücretin yarısı tutarında idari para cezası verilir.

Bir takvim yılı içinde aynı ihlalin tekrarı halinde, cezalar iki katı olarak uygulanır. Üçüncü tekrarda ise üç katı olarak uygulanmakla birlikte, işyeri bir hafta süreyle kapatılır.

Hamile, engelli veya kronik rahatsızlığı bulunan çalışanlara yönelik ihlallerde, yukarıda belirtilen cezalar iki kat olarak uygulanır.

İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının görüşlerine aykırı uygulamalar yapan işverene ayrıca aylık asgari ücret tutarında idari para cezası verilir."

MADDE 3- 30/06/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 15. maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir:

(6) İşyerlerinde çalışma pozisyonlarının iş akışına ve verimine etkisi, yıllık olarak iş güvenliği uzmanı tarafından değerlendirilir. Değerlendirmede, oturma imkanlarının iş süreçlerine uygunluğu ve çalışan sağlığına etkisi incelenir.





Selma Aliye KAVAF
Manisa Milletvekili

MADDE 4- Bu Kanun yayımı tarihinden itibaren altı ay sonra yürürlüğe girer.

MADDE 5 - Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

