



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: 16.07.2025
Sayı: 794

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

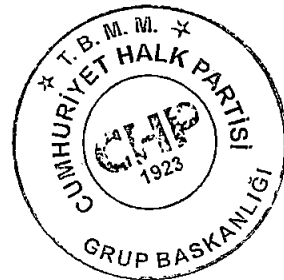
Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim ve gerekçesi ektedir.

Gereğinin yapılmasını saygılarımla arz ederim. 16/07/2025

İbrahim ARSLAN

Eskişehir Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 18-7-2025	Esas No: 2/3215



TBMM KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
17 Temmuz 2025
Numara:

TBMM GENEL EVRAK
17 Temmuz 2025
No: 1666830

GENEL GEREKÇE

Kamuda personel alımlarında liyakat, eşitlik, şeffaflık ve denetlenebilirlik ilkelerinin sağlanması, demokratik hukuk devletinin vazgeçilmez bir gereğidir. Ancak uygulamada, mülakat yöntemi çoğu zaman objektiflikten uzak, keyfi ve siyasi tercihlere açık hale gelmiş; çok sayıda adayın emeğinin, bilgi birikiminin ve hakkının göz ardı edilmesine yol açmıştır.

İktidarın özellikle seçim dönemlerinde verdiği “mülakatı kaldıracağız” taahhüdü, uygulamada karşılık bulmamış; mülakat sistemiyle yapılan alımlar devam etmiş, mağduriyetler artmıştır. Bu durum, kamuya olan güveni zedelemiş, yurttaşlarımızın devlete olan aidiyet hissini zayıflatmıştır.

Cumhuriyet Halk Partisi olarak;

- Yalnızca bilimsel, objektif ve ölçülebilir kriterlerin esas alınmasını,
- Mülakat gibi sübjektif yöntemlerin tamamen kaldırılmasını,
- Adaletin ve hakkaniyetin sağlanmasını savunuyoruz.

Bu Kanun Teklifiyle;

- Mülakat uygulaması kamu personeli alımlarından tamamen çıkarılmakta,
- Atamalar yalnızca yazılı sınav ve ölçülebilir yöntemlere dayandırılmakta,
- Kamuya girişte keyfilik ve kayırmacılığın önüne geçilmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nda değişiklik öngören bu Teklifin yasalaşmasıyla birlikte, özellikle gençlerimizin emeğinin karşılık bulduğu, liyakatin esas olduğu ve devlet kurumlarına olan güvenin yeniden tesis edildiği bir yapı inşa edilecektir.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 50 inci maddesine, kamuya girişte mülakat yöntemini tamamen dışlayacak şekilde yeni hükümler eklenmektedir. Böylece personel alımlarında yalnızca yazılı sınav ve objektif yöntemler esas alınacaktır. Bu madde ile, sınav sonuçları dışında herhangi bir yöntemle adayların elenmesi veya tercih edilmesi engellenerek, tam şeffaflık ve liyakat esaslı bir personel alım süreci güvence altına alınmaktadır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR
KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 50 inci maddesinin birinci fıkrasına aşağıdaki cümleler eklenmiştir.

“Memur adaylarının kamu kurum ve kuruluşlarına girişinde mülakat uygulanmaz. Atama işlemleri yalnızca yazılı sınav ve diğer objektif, ölçülebilir, denetlenebilir ve şeffaf sınav yöntemleri esas alınarak gerçekleştirilir. Kamu kurum ve kuruluşlarının personel alımlarında, sınav sonuçları dışında herhangi bir yöntemle adayların elenmesine veya tercih edilmesine yol açacak uygulamalara yer verilemez.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

