

T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: 7 Ocak 2025
Sayı: 657

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

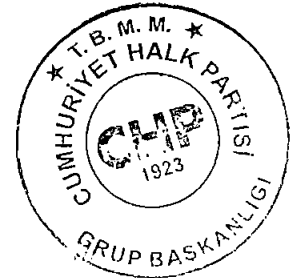
İş Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ilişikte sunulmuştur.

Gereğinin yapılmasını arz ederim.25.12.2024

Deniz DEMİR

Ankara Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih: 8-1-2025	Esas No: 2/2848



KANUNLAR .
0 7 Ocak 2025
İktisadi

0 7 Ocak 2025
No. 1561255

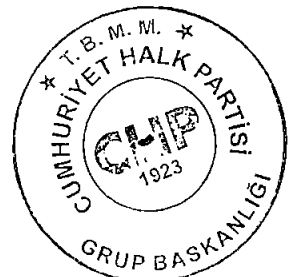
GENEL GEREKÇE

“Dinlenme Hakkı” Anayasa ile güvence altına alınmış haklardandır. Anayasamızın 50. maddesi “Dinlenmek çalışanların hakkıdır” ifadesine yer verdikten sonra, yıllık izin hakkı ile hafta tatili ve bayram tatili haklarını ayrıca vurgulamıştır. Bu sebeple Anayasal bir hak olan dinlenme hakkından vazgeçilemez. Ancak mevcut İş Kanunumuzda işçiye tanınan yıllık izin süreleri de oldukça azdır.

Kanunun 53. maddesinde; kıdemi 1-6 yıl arasında olan çalışanlara, 14 günden, kıdemi 6-15 yıl arasında olanlara, 20 günden ve kıdemi 15 yıl ve daha fazla olanlara ise 26 günden az yıllık ücretli izin verilemez. Kanunda 18 yaşından küçüklere ve 50 yaşından büyüklere 20 işgününden az yıllık ücretli izin verilemeyeceği hüküm altına alınmıştır. Bu süreler Avrupa ülkelerine göre oldukça azdır. Türkiye, Avrupa ülkeleri arasında ortalama 44.2 saat haftalık mesai ile çalışma süresinin en uzun olduğu ülke konumundadır. Ancak sanılan gibi uzun çalışma saatleri verimliliği arttırmamaktadır aksine işçiyi dinlenme hakkından mahrum bırakmak işteki verimliliği azaltmaktadır.

Ülkeler	Minimum Yıllık Ücretli İzin	Ulusal Resmi Tatil	Toplam Ücretli İzin
Almanya	20	9	29
Avusturya	25	13	38
Belçika	20	10	30
Birleşik Krallık	20	8	28
Danimarka	25	9	34
Finlandiya	20	11	31
Fransa	25	11	36
Hollanda	20	9	29
İrlanda	20	9	29
İspanya	22	14	36
İsveç	25	10	35
İsviçre	20	9	29
İtalya	20	12	32
Norveç	21	10	31
Portekiz	22	13	35
Türkiye	14	14	28

Ülkemizdeki yıllık ücretli izin süreleri Avrupa ortalamasının altındadır. Türkiye Avrupa'nın hem en uzun çalışma saatlerine sahip ülkelerinden biri hem de en az ücretli izin hakkı tanınan ülkelerinden biridir. Bu uzun mesai saatleri içerisinde işçinin yıllık izin hakkının korunması oldukça önemlidir. Kanun teklifimiz ile yıllık izin günlerinin alt sınırının artırılması amaçlanmaktadır.

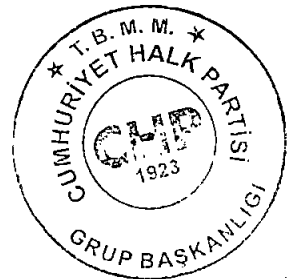


MADDE GEREKÇESİ

MADDE 1- Madde ile, 22/05/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanunun 53. maddesinde yapılan düzenleme ile işçiye tanınan yıllık izin sürelerinin alt sınırının artırılması amaçlanmıştır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



İŞ KANUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununun 53'üncü maddesi aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“MADDE 53 - İşyerinde işe başladığı günden itibaren, deneme süresi de içinde olmak üzere, en az bir yıl çalışmış olan işçilere yıllık ücretli izin verilir.

Yıllık ücretli izin hakkından vazgeçilemez.

Niteliklerinden ötürü bir yıldan az süren mevsimlik veya kampanya işlerinde çalışanlara bu Kanunun yıllık ücretli izinlere ilişkin hükümleri uygulanmaz.

Yıllık ücretli izin hakkından vazgeçilemez.

İşçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi, hizmet süresi;

- a) Bir yıldan beş yıla kadar (beş yıl dahil) olanlara yirmi günden,
- b) Beş yıldan fazla onbeş yıldan az olanlara yirmi beş günden,
- c) Onbeş yıl (dahil) ve daha fazla olanlara otuz günden,

Az olamaz. Yer altı işlerinde çalışan işçilerin yıllık ücretli izin süreleri dörder gün artırılarak uygulanır.

Ancak onsekiz ve daha küçük yaştaki işçilerle elli ve daha yukarı yaştaki işçilere verilecek yıllık ücretli izin süresi yirmi beş günden az olamaz.

Yıllık izin süreleri iş sözleşmeleri ve toplu iş sözleşmeleri ile artırılabilir.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

