

İ.B.M.M. - YENİ YOL
Grup Başkanlığı

Tarih : 06.03.2025

Sayı : 7



Mustafa KAYA
İstanbul Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

4587 Sayılı İş Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Mustafa KAYA

İstanbul Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Tarih: 7-3-2025	Esas No: 2/2975

T B M M
KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LIGI
06 Mart 2025
Numara:

T B M M
GENEL EVRAK
06 Mart 2025
No: 1593869

Genel Gerekçe

İş Kanunu'nun 32. Maddesinin son fıkrasında ücret alacaklarının zaman aşımı süresi 5 yıl olarak öngörölmüştür.

Bir işçinin ücret, tazminat, kıdem ve sair adlar altında hak etmiş olduğu alacağıının hangi nedenle olursa olsun ödenmemesi veya ödenememesi bir mülkiyet hakkı ihlalidir. Bu haklar için zamanaşımı süresi gibi bir süre söz konusu olmamalıdır. Kişilerin hakkı, zamana kurban edilmemelidir.

Borçlar Kanunu ki, bir Genel Kanundur; Bu kanunda bile alacak hakları 10 yıllık zaman aşımına süresine tabi iken İş kanununun 32. Maddesinin belirlediği süre beş yıldır.

İşçinin işyerinde çalıştığı süre boyunca işten çıkarılma, v.s. korkusu ile alacaklarını talep edememe durumu dikkate alındığında bu beş yıllık süre sadece haksız olarak işçisine hak ettiği ücreti ödemeyen iş verene yaramaktadır.

Sonuçta bu hüküm adalet ve hakkaniyete aykırı bir durumun meydana gelmesine sebep olmaktadır. Bu sürenin insani ve vicdani olarak da yanlış olduğu aşikardır.

İşçinin alın teriyle hak ettiği ücretini talep etmesinde bir süre sınırı konulmasının ne kadar hakkaniyetli olacağı takdire bırakılsa da hiç olmasa da bu sürenin makul olabilmesi açısından "işten ayrıldıktan sonra 10 yıl olarak" revize edilebilmesi, İşçinin hak kaybı yaşamaması adına bu teklifimiz verilmiştir.

Madde Gerekçeleri:

Madde 1- Madde ile ücret alacaklarında zamanaşımı süresi İş ilişkisinin sona erdiği tarihten itibaren on yıl olarak değiştirilmektedir.

Madde 2- Yürürlük maddesidir.

Madde 3- Yürütme maddesidir.

İŞ KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

Madde 1- 22.05.2003 tarih ve 4587 sayılı İş Kanununun 32. Maddesinin son fıkrası aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

“Ücret alacaklarında zamanaşımı süresi, iş ilişkisinin sona erdiği tarihten itibaren on yıldır.”

Madde 2 - Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 3 - Bu Kanunu Cumhurbaşkanı yürütür.