

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifim, gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.



Ediz ÜN
Edirne Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 6-12-2024	Esas No: 2/2755

T B M M
KANUNLAR ve KARARLAR BSK. LİGİ
Numara:
0 5 Aralık 2024
0 5 Aralık 2024
Numara:
KANUNLAR ve KARARLAR BSK. LİGİ
T B M M

T B M M
GENEL MURAK
0 5 Aralık 2024
No: 1543039

GENEL GEREKÇE

EYT düzenlemesi olarak bilinen Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ile 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi ile 8/9/1999 ve öncesi sigorta girişi olanlar prim gün sayılarını tamamlamak şartı ile emekliliğe hak kazanmıştır. Ancak düzenleme ile yasa tarihinden 1 gün önce işe başlayan çalışan ile bir gün sonra işe başlayan çalışan arasında 17 yıl fazla çalışma söz konusu olmuştur. Kapsamı 1 gün ile kaçıran çalışan 17 yıl fazla çalışmak zorunda kalmıştır.

Aynı yaş grubunda olan, aynı işyerinde ve hatta aynı ailede bir gün farkla işe başlayan sigortalı çalışanlar arasında bir tarih baz alınarak yapılan düzenleme, çalışma barışını ve eşit yurttaşlık ilkesini bozmuştur.

Anayasamızın 10 maddesinde yer alan eşitlik ilkesi gereğince; devlet bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlü bulunmaktadır. Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde kanun önünde eşitlik ilkesine uygun hareket etmek zorundadır.

Bu bağlamda; anayasal hakların korunması için, teklif ettiğimiz düzenleme yasalarsa yeni yaş düzenlemesinin söz konusu tarihten sonra işe giren çalışanların da dikkate alınarak kademeli bir geçiş olarak düzenlenmesi toplum vicdanını rahatlatacak ve daha kabul görecektir bir düzenleme olacaktır.

Kademeli geçiş ile hem çalışma barışı sağlanmış olacak, hem de anayasamızın sunmuş olduğu eşit yurttaşlık ilkesine aykırılık teşkil edecek düzenleme ortadan kalkmış olacaktır.

EYT ile 08.09.1999 tarihinden önce sigorta girişlilerin emekliliği sağlanmıştır.

Teklif ile; Sigorta başlangıcı

08.09.1999 sonrası için-	kadınlar 43 ve 6250 prim günü - erkekler 45 yaş ve 6250 prim günü;
2000-	kadınlar 43 ve 6325 prim günü - erkekler 45 yaş ve 6325 prim günü;
2001-	kadınlar 43 ve 6400 prim günü - erkekler 45 yaş ve 6400 prim günü;
2002-	kadınlar 43 ve 6475 prim günü - erkekler 45 yaş ve 6475 prim günü;
2003-	kadınlar 44 ve 6550 prim günü - erkekler 46 yaş ve 6550 prim günü;
2004-	kadınlar 45 ve 6625 prim günü - erkekler 47 yaş ve 6625 prim günü;
2005-	kadınlar 46 ve 6700 prim günü - erkekler 48 yaş ve 6700 prim günü;
2006-	kadınlar 47 ve 6775 prim günü - erkekler 49 yaş ve 6775 prim günü;
2007-	kadınlar 48 ve 6825 prim günü - erkekler 50 yaş ve 6850 prim günü;
2008-	kadınlar 49 ve 6925 prim günü - erkekler 51 yaş ve 6925 prim günü;

Dolduranların kademeli olarak mağduriyetin giderilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- Düzenleme ile emeklilikte kademeli geçişin çerçevesi belirlenmektedir.

Madde 2- Yürütme maddesidir.

Madde 3- Yürürlük maddesidir.

SOSYAL SİGORTALAR VE GENEL SAĞLIK SİGORTASI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun geçici 9 uncu maddesine aşağıdaki fıkra eklenmiştir.

“8/9/1999 ilâ 30/4/2008 tarihlerinde; 506 sayılı Kanun, 1479 sayılı Kanun, 2925 sayılı Kanun ve 5434 sayılı Kanun hükümlerine tabi olarak işe başlayıp bu Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasına göre sigortalı sayılanlara yaşlılık veya emekli aylığı bağlanması için bu maddenin birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü fıkralarının sigortalının lehine olan hükümleri hariç, yaş ve emeklilik prim gün sayısı şartları aşağıdaki şekilde uygulanır:

a) 8/9/1999 ilâ 31/12/2000 tarihlerinde işe başlayan kadın için 43 yaş, erkek için 45 yaş ve her ikisi için 6250 prim günü,

b) 1/1/2000 ilâ 31/12/2000 tarihlerinde işe başlayan kadın için 43 yaş, erkek için 45 yaş ve her ikisi için 6325 prim günü,

c) 1/1/2001 ilâ 31/12/2001 tarihlerinde işe başlayan kadın için 43 yaş, erkek için 45 yaş ve her ikisi için 6400 prim günü,

d) 1/1/2002 ilâ 31/12/2002 tarihlerinde işe başlayan kadın için 43 yaş, erkek için 45 yaş ve her ikisi için 6475 prim günü,

e) 1/1/2003 ilâ 31/12/2003 tarihlerinde işe başlayan kadın için 44 yaş, erkek için 46 yaş ve her ikisi için 6550 prim günü,

f) 1/1/2004 ilâ 31/12/2004 tarihlerinde işe başlayan kadın için 45 yaş, erkek için 47 yaş ve her ikisi için 6625 prim günü,

g) 1/1/2005 ilâ 31/12/2005 tarihlerinde işe başlayan kadın için 46 yaş, erkek için 48 yaş ve her ikisi için 6700 prim günü,

h) 1/1/2006 ilâ 31/12/2006 tarihlerinde işe başlayan kadın için 47 yaş, erkek için 49 yaş ve her ikisi için 6775 prim günü,

i) 1/1/2007 ilâ 31/12/2007 tarihlerinde işe başlayan kadın için 48 yaş, erkek için 50 yaş ve her ikisi için 6850 prim günü,

j) 1/1/2008 ilâ 30/4/2008 tarihlerinde işe başlayan kadın için 49 yaş, erkek için 51 yaş ve her ikisi için 6925 prim günü.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.