

T.B.M.M. - YENİ YOL

Grup Başkanlığı

Tarih : 08.05.25

Sayı : 27



Cem AVŞAR

Tekirdağ Milletvekili

Güvenlik Ve İstihbarat Komisyonu Üyesi

8 Mayıs 2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifim ve gerekçesi ekte Başkanlığınıza sunulmuştur. Gereğini arz ederim. Saygılarımla.

Cem AVŞAR
Tekirdağ Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 12-5-2025	Esas No: 2/3110

TBMM

Tel: 0 (312) 420 64 34- 35 Faks: 0 (312) 420 24 76 E-Mail: cem.avsar@tbmm.gov.tr

Adres: Halkla İlişkiler Binası 3.Kat B-312 TBMM-ANKARA

T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK LIGİ
0 8 Mayıs 2025
Numara:

T B M M GENEL EVRAK
0 8 Mayıs 2025
No : 1625894



Cem AVŞAR
Tekirdağ Milletvekili
Güvenlik Ve İstihbarat Komisyonu Üyesi

GENEL GEREKÇE

375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye 24 Aralık 2017 tarihinde 696 sayılı Kanun Hükmünde Kararname eklenmiş ve geçici madde 23 ve 24 düzenlenmiştir.

Bu kapsamda;

Geçici madde 23; “5018 sayılı Kanuna ekli (I), (II), (III) ve (IV) sayılı cetvellerde yer alan kamu idareleri (MİT Müsteşarlığı hariç) ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar, bu Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı listede yer alan idarelerin merkez ve taşra teşkilatlarında; ödemeleri merkezi yönetim, sosyal güvenlik kurumu, fon, kefalet sandığı, yatırım izleme ve koordinasyon başkanlığı, gençlik hizmetleri ve spor il müdürlüğü bütçelerinden veya döner sermaye bütçelerinden, anılan liste kapsamındaki diğer idareler için ise kendi bütçelerinden karşılanan 4734 sayılı Kanun ve diğer mevzuattaki hükümler uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından 4/12/2017 tarihi itibarıyla çalıştırılmakta olanlar bu fıkranın yürürlüğe girdiği tarihten itibaren on gün içinde idaresinin hizmet alım sözleşmesinin yapıldığı birimine, **sürekli işçi kadrolarında** istihdam edilmek üzere yazılı olarak başvurabilirler.” ile; Geçici madde 24; “İl özel idareleri ve belediyeler ile bağlı kuruluşlarında ve bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinde, birlikte veya ayrı ayrı sermayesinin yarısından fazlası il özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşlarına ait şirketlerde 4734 sayılı Kanun ve diğer mevzuat hükümleri uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından 4/12/2017 tarihi itibarıyla çalıştırılmakta olanlar bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren on gün içinde hizmet alım sözleşmesini yapan idareye veya şirkete, ek 20 nci madde kapsamındaki **şirketlerinde işçi statüsünde** çalıştırılmak üzere yazılı olarak başvurabilirler.”, şeklinde düzenlenmiştir.

Bu düzenleme bağlamında her iki geçici madde kapsamına “personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler” tarafından çalıştırılan kişiler alındığı halde burada il özel idareleri ve belediyeler ile bağlı kuruluşlarında çalışanlar ayrı tutulmuş ve “sürekli işçi kadrosuna” geçişleri yapılmamıştır. Söz konusu idareler ve bağlı kuruluşlarda çalışanlar açısından durum çok değişmemiş yüklenici şirketten özlük hakları ve statüleri değişmeksizin “belediye/il özel idare şirketine işçi” statüsünde kalınmıştır. Bu durum personel mevzuatına “Belediye/İl Özel İdare Şirket Personeli” kavramıyla girmiştir. Bu kapsama giren personel “sürekli işçi kadrosuna” göre temel ve yan haklar bakımından çeşitli negatif ayrımcılıklar yaşamış ve hak kaybına uğramıştır. Dolayısıyla söz konusu düzenleme il özel idareleri ve belediyeler ile bağlı kuruluşlarında çalışan personelin beklentilerini karşılamamıştır. “Eşit işe eşit ücret” ve “insan onuruna yakışır bir çalışma şartları ve ortamı sağlama” ilkeleri bakımından eksiklikler içermektedir.

Bu kanun teklif ile 375 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye geçici madde 48 eklenerek çalışan ve “Belediye/İl Özel İdare Şirket Personeli” olarak bilinen beden işçisi, büro personeli, eğitmen, mühendis, mimar, şehir plancısı, avukat vb. tüm statülerdeki personelin; aynı ofiste, aynı işte ve şartlarda 4857 sayılı İş Kanunu kapsamında birlikte çalıştıkları “sürekli işçi kadrosunda” değerlendirilmeleri ve gerekli düzenlemelerin yapılarak kurum içinde iş barışının sağlanması ile kamu kurum ve kuruluşlarında verimli, etkili ve nitelikli iş üretilmesi amaçlanmaktadır.

TBMM

Tel: 0 (312) 420 64 34- 35 Faks: 0 (312) 420 24 76 E-Mail: cem.avsar@tbmm.gov.tr

Adres: Halkla İlişkiler Binası 3.Kat B-312 TBMM-ANKARA



Cem AVŞAR
Tekirdağ Milletvekili
Güvenlik Ve İstihbarat Komisyonu Üyesi

MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Madde ile Kanun Hükmünde Kararnameye geçici madde yapılması teklif edilmektedir.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3-Yürütme maddesidir.

TBMM

Tel: 0 (312) 420 64 34- 35 **Faks:** 0 (312) 420 24 76 **E-Mail:** cem.avsar@tbmm.gov.tr

Adres: Halkla İlişkiler Binası 3.Kat B-312 TBMM-ANKARA



Cem AVŞAR
Tekirdağ Milletvekili
Güvenlik Ve İstihbarat Komisyonu Üyesi

375 SAYILI KANUN HÜKMÜNDE KARARNAMEDE DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 48- İl özel idareleri ve belediyeler ile bağlı kuruluşlarında ve bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinde, birlikte veya ayrı ayrı sermayesinin yarısından fazlası il özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşlarına ait şirketlerde 4734 sayılı Kanun ve diğer mevzuat hükümleri uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından 4/12/2017 tarihi itibarıyla çalıştırılmakta olup geçici 24 üncü madde hükümlerine göre, ek 20 nci madde kapsamındaki şirketlerde işçi statüsüne geçirilen personel, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren on gün içinde yazılı başvuruları durumunda, idarelerince, herhangi bir ek şart aranmadan, sürekli işçi kadrolarına topluca geçirilir.

İl özel idareleri ve belediyeler ile bağlı kuruluşlarında ve bunların üyesi olduğu mahalli idare birliklerinde, birlikte veya ayrı ayrı sermayesinin yarısından fazlası il özel idareleri, belediyeler ve bağlı kuruluşlarına ait şirketlerde 4734 sayılı Kanun ve diğer mevzuat hükümleri uyarınca personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında yükleniciler tarafından, 1/5/2025 tarihi itibarıyla çalıştırılmakta olanlar;

a) 657 sayılı Kanunun 48 inci maddesinin (A) bendinin (1), (4), (5), (6), (7) ve (8) numaralı alt bentlerinde belirtilen şartları taşımak,

b) Herhangi bir sosyal güvenlik kurumundan emeklilik, yaşlılık veya malullük aylığı almaya hak kazanmamış olmak,

kaydıyla bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren on gün içinde, sürekli işçi statüsünde çalıştırılmak üzere yazılı olarak başvurabilirler. Başvuranların şartları taşıyıp taşımadıklarının tespiti, bu tespite itirazların karara bağlanması, şartları taşıyanların belirlenen usul ve esaslara göre yapılacak yazılı ve/veya sözlü ya da uygulamalı sınava alınması, sınav sonuçlarına itirazların karara bağlanması ve sınavda başarılı olanların sürekli işçi statüsüne geçirilmesine ilişkin süreç bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren doksan gün içinde sonuçlandırılır. Sınavlarda başarılı olanlar, öngörülen şartları taşımaya devam etmek kaydıyla, sınav sonuçlarının kesinleşmesini müteakip, sürekli işçi statüsünde topluca işe başlatılır.

Bu madde kapsamında yer alanlar hakkında, geçici 23 üncü maddenin ikinci, üçüncü, yedinci, sekizinci, dokuzuncu, onuncu, onikinci ve onaltıncı fıkraları hükümleri kıyasen uygulanır.

Diğer kanunların bu maddeye aykırı hükümleri uygulanmaz.”

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

TBMM

Tel: 0 (312) 420 64 34- 35 **Faks:** 0 (312) 420 24 76 **E-Mail:** cem.avsar@tbmm.gov.tr

Adres: Halkla İlişkiler Binası 3.Kat B-312 TBMM-ANKARA