



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı
Tarih: 18.12.2024
Sayı: 646

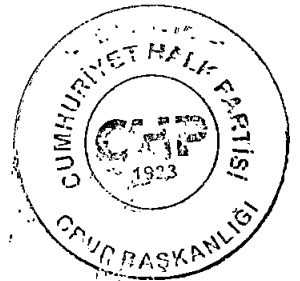
TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

“Devlet Memurları Kanunu’nda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifi” gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla arz ederim.

Melih MERİÇ
Gaziantep Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 19-12-2024	Esas No: 2/2794



T B M M KANUNLAR ve KARARLAR BSK.LİĞİ
1 8 Aralık 2024
Numara:

GENEL MÜDÜRLÜK
1 8 Aralık 2024
No: 1550094

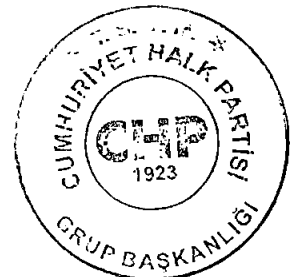
GENEL GEREKÇE

Devlet Memurları Kanunu'nun yardımcı hizmetler sınıfı 1965 yılı şartlarına göre tanımlanmıştır. Aradan geçen 59 yılda bu "Yardımcı Hizmetler Sınıfı" anlamını yitirmiştir. Çünkü yardımcı hizmetler sınıfına yüklenen görevler onlarca yıldır taşeron işçiler tarafından yerine getirilmektedir. Kadrosu yardımcı hizmetler sınıfından olanlara ise eğitimlerine göre memuriyet işi yaptırılmaktadır. Ancak "hizmetli" olarak tanımlanmaktadırlar.

Sahip oldukları kadro ile yaptıkları iş farklı olan yardımcı hizmetler sınıfı personeli hak kaybına da uğramaktadır. Örneğin yardımcı hizmetler sınıfında bulunan personel arasında ön lisans, lisans ve yüksek lisans mezunları olmasına rağmen, bunlar Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Sınavı'na girememektedir. Çünkü eğitim durumlarına uygun kadro ilan edilmemektedir. Bu nedenle de başka bir unvana geçiş yapamamakta ve donanımlı birçok personel bulunduğu pozisyon itibarıyla atıl kalmaktadır. Ayrıca yardımcı hizmetler sınıfının ek gösterge rakamları da son derece düşüktür. Bu durum aynı zamanda emeklilik aylıklarının da düşük olmasına neden olmaktadır. Diğer bir deyişle yardımcı hizmetler sınıfındakiler çalışırken de emekli olduklarında da düşük aylık almaktadırlar.

Geçmiş yıllarda yardımcı hizmetler sınıfında bulunan bazı hizmetliler, düzenleme yapılarak genel idare hizmetleri sınıfına geçirilmiş ve memur statüsüne alınmıştı. Ancak, bir defaya mahsus olarak yapılmış bu uygulamadan kısıtlı sayıda yardımcı hizmetler personeli yararlanmış, on binlerce yardımcı hizmet personeli ise yıllardır genel idari hizmetler kadrosuna geçmek için yasal düzenleme beklemektedirler.

Yukarıda bahsedilen nedenlerle hazırlanan Kanun Teklifi ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda değişiklik yapılarak yardımcı hizmetler sınıfındaki tüm personelin genel idare hizmetleri sınıfına alınması böylece hak kayıplarının önlenmesi ve eşitliğin sağlanması amaçlanmaktadır.



MADDE GEREKÇELERİ

Madde 1- 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na geçici bir madde eklenerek Yardımcı Hizmetler Sınıfı kapsamında görev yapan memurlardan lise ve üstü eğitime sahip olanlardan talepte bulunanların hiçbir işleme gerek kalmaksızın başvuru tarihinden itibaren bir ay içerisinde Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dahil edilmesi ve durumlarına uygun memur ünvanlı kadrolara geçişlerinin yapılması hedeflenmiştir.

Madde 2- Yürürlük maddesidir.

Madde 3- Yürütme maddesidir.



DEVLER MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN TEKLİFİ

Madde 1- 14/7/1965 tarih ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'na aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 47- Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla bu kanun kapsamında Yardımcı Hizmetler Sınıfı dahilinde görev yapan personelden lise ve üstü eğitimi bulunanlar, bir defaya mahsus olmak üzere, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren otuz gün içerisinde görev yaptıkları kurumlara yazılı olarak başvuruda bulunmaları halinde, başka bir işleme gerek kalmaksızın Genel İdare Hizmetleri Sınıfında yer alan kadro unvanlı memur sınıflarından durumlarına uygun memur unvanlı kadrolara bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar. Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte askerlik, doğum, evlat edinme, görevlendirme, ücretsiz izin gibi nedenlerle görevlerinde bulunmayanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için yukarıda belirtilen başvuru ve atanmaya ilişkin süreler yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar.

Bu madde hükümlerine göre yapılacak atamalarda kurumların boş kadroları kullanılır. Yeterli sayıda boş kadro bulunmaması hâlinde atama yapılmasıyla birlikte kadro ihdas edilmiş sayılır. Bu şekilde yapılan atamalar atama işlemini takip eden bir ay içinde unvanı, adedi, teşkilatı ve birimi belirtilmek suretiyle Kamu Personel Bilgi Sisteminin bulunduğu kuruma bildirilir.



Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Cumhurbaşkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü tarafından belirlenir.”

Madde 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

