



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih : 12 Aralık 2024
Sayı : 641

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Devlet Memurları Kanunu'nda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun Teklifimiz ve gerekçesi ekte sunulmuştur.

Gereğini saygılarımla bilgilerinize arz ederiz. 9.12.2024

Hasan ÖZTÜRKMEN
Gaziantep Milletvekili

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tali Komisyon	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe
Tarih: 16-12-2024	Esas No: 2/2778



T B M M KANUNLAR VE KARARLAR BAKANLIĞI
13 Aralık 2024
Numara:

T B M M GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
13 Aralık 2024
No: 1546994

GENEL GEREKÇE

Yardımcı Hizmetler Sınıfı 14 Temmuz 1965'te yasalaşmış, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanununun 36. Maddesinde düzenlenmiştir. Bahse konu kadroda KPSS ve EKPSS ile merkezi/açıktan atama ile istihdam edilenler, şehit ve gazi yakınları ile 2828 Sayılı Kanun kapsamında istihdam edilenler görev yapmaktadır.

Kamu kurum ve kuruluşlarında lise, ön lisans, yüksek lisans ve doktora mezunu, mesleğini ve sanatını ustalık seviyesinde icra eden hizmetli, teknisyen yardımcısı, aşçı, kaloriferci, terzi, berber, garson, bahçıvan, matbaacı, dağıtıcı, destek personeli vb. unvanlarda görev yapan yaklaşık 200.000 kişiye yakın Yardımcı Hizmetler Sınıfı personeli bulunmaktadır.

Yardımcı Hizmetler Sınıfı kapsamında görev yapan personeller kadro unvanlarına ilişkin görevlerin sınırının unvan bazında net olarak belirlenmemiş olmasından kaynaklı sorunlar yaşamaktadırlar. Günümüzde, taşeron firmalara bağlı olarak kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan personel 696 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnameyle devlet kadrolarına işçi olarak geçirilmiş, kurumlarda iş ve işleyişe yardımcı mahiyetteki görevlerin bu personel eliyle yürütülmesi sonucu Yardımcı Hizmetler Sınıfı personeline olan ihtiyaç azalmıştır. Hukuki yönü olmamasına rağmen bazı görev ve işlerin yardımcı hizmetler sınıfı personeline gördürülmesi, işçi kadrosundaki personellerin ise görevlendirme ile memur ve amir pozisyonlarına getirilmesi hiyerarşik sorunlara neden olmaktadır. Ayrıca sınavla atanan Yardımcı Hizmetler Sınıfı personeline sınavsız kadro alan personeller ile aynı işlerin yaptırılması ve bu personelin özlük ve mali açıdan daha iyi şartlara sahip olması çalışma barışını ve aidiyet duygusunu olumsuz etkilemektedir.

Anayasa'nın 128'inci maddesi: "Devletin kamu iktisadî teşebbüsleri ve diğer kamu tüzel kişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği aslî ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle yürütülür." hükmünü içeriyor. Söz konusu madde ile ilgili, konu tezatlık oluşturmaktadır.

Ayrıca aynı statüde görev yapan mübaşirler için 05 Şubat 2019 tarihindeki Cumhurbaşkanlığı kararı ve 06 Şubat 2019 tarihli 30678 sayılı Resmî Gazete yayımı ile genel idari hizmetler sınıfına geçişleri sağlanmıştır. Bu tasarrufu adliyelerin yükünü çeken mübaşirlerin en doğal hakkı olarak görmekle birlikte, kamuda çalışan diğer tüm Yardımcı Hizmetler Sınıfı çalışanlarımızın da temsilde adalet, iş hukuku ve Anayasamızın 49'uncu maddesinin "Devlet ... ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır." hükmü yerine getirilerek aynı hakkın verilmesi zorunluluktur.

Kanun teklifimizle Yardımcı Hizmetler Sınıfındaki personellerin bir defaya mahsus olmak üzere aynı dereceli Genel İdari Hizmetler (GİH) sınıfına ve Teknik Hizmetler Sınıfına (THS) alınması amaçlanmıştır.



MADDE GEREKÇELERİ

MADDE 1- Devlet Memurları Kanunu'na bir geçici madde eklenerek, Yardımcı Hizmet Sınıfı kapsamında görev yapan personelin bir defaya mahsus olmak üzere sınavsız olarak Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dahil edilmesi ve memur unvanlı kadrolara geçişlerin sağlanması öngörülmekte; böylece hakkaniyet ve eşitlik ilkesine uygun bir şekilde mağduriyetin giderilmesi amaçlanmaktadır.

MADDE 2- Yürürlük maddesidir.

MADDE 3- Yürütme maddesidir.



DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA İLİŞKİN KANUN TEKLİFİ

MADDE 1- 657 sayılı kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

"GEÇİCİ MADDE 51- Kamu kurumlarında fiili olarak Yardımcı Hizmetler Sınıfı kapsamında görev yapanlardan lise ve üstü eğitimi bulunanlar bir defaya mahsus olmak üzere bu maddeyi ihdas eden kanunun yürürlüğe girdiği tarihi izleyen aybaşından geçerli olmak üzere ve başka bir işleme gerek kalmaksızın, aynı dereceli Genel İdare Hizmetleri Sınıfına dahil durumlarına uygun memur unvanlı kadrolara geçirilir. Bu geçişe ilişkin usul ve esaslar, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca belirlenir.

MADDE 2- Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3- Bu Kanun hükümlerini Cumhurbaşkanı yürütür.

