



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

7/25862 Gk 133

Sayı : Z-81625851-610-164
Konu : Soru Önergesi (7/25862)

04.03.2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 26.03.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1603709 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Kocaeli Milletvekili Sayın Ömer Faruk GERGERLİOĞLU tarafından yöneltilen 7/25862 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız tarafından kayıt dışı istihdam ile mücadele kapsamında sigortalılık ve işyeri denetimleri yapılmaktadır. Primini tam ve düzenli ödeyen işverenleri desteklemek ve kayıtlı istihdamı artırmak amacıyla prim indirimi uygulamaları hayata geçirilmiş olup, kayıt dışı işçi çalıştırdığı tespit edilen işverenlere belirli süreli teşviklerden yararlanamama koşulu getirilmiştir. Vatandaşlarımızın sosyal güvenliğin önemi ve kayıt dışı istihdam konusunda bilinçlendirilmesi, işverenler ve çalışanların hak ve yükümlülükleri konusunda bilgilendirilmeleri amacıyla çok sayıda bilgilendirme-bilinçlendirme faaliyeti yapılmaktadır.

Ayrıca, fast food sektöründe faaliyet gösteren firmalar da bu kapsamda yer almaktadır. Denetim ve kontrolle görevli memurlarca fast food sektöründe faaliyet gösteren işverenlere yönelik risk analizine dayalı programlı denetimlere istinaden de tespitler yapılabilmektedir. Bu faaliyetler sürekli güncellenen içeriklerle çeşitlendirilmekte ve her yıl yoğun bir şekilde sürdürülmektedir. Bu kapsamda, önergede bahse konu firmalar adına işlem gören iş yerlerine ait şubeler yaygın yoğun ve sektörel denetimler kapsamında denetlenmiştir.

Bununla birlikte, 4857 sayılı İş Kanununun 91 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca kanundan, iş ve toplu iş sözleşmesinden doğan bireysel işçi alacaklarına ilişkin yapılan müracaatlardan Bakanlığımızca, sadece iş sözleşmesi devam eden işçilerin başvuruları incelenebilmektedir. Yine, 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanununun 3 üncü maddesinin birinci fıkrası ‘Kanuna, bireysel veya toplu iş sözleşmesine dayanan işçi veya işveren alacağı ve tazminatı ile işe iade talebiyle açılan davalarda, arabulucuya başvurulmuş olması dava şartıdır.’ hükmüne amirdir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan