



**T.B.M.M.**

CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı

Tarih : **06 Kasım 2024**

Sayı : **7750**

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

19043

Aşağıda yer alan sorularımın Anayasa'nın 98. ve Türkiye Büyük Millet Meclisi İç Tüzüğü'nün 96. Maddesi gereğince Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN tarafından yazılı olarak yanıtlanması için gereğini saygılarımla arz ederim.

**Orhan Sümer**

**Adana Milletvekili**

Engellilerin işgücüne katılımı hem yaşam kalitelerinin artması hem de toplum ile bütünleşmeleri açısından büyük bir öneme sahiptir. Fakat engelli bireylerin işgücüne katılım konusunda istekli olmalarına rağmen birçok sorunla karşılaştıkları görülmektedir. Engelli olmayan bireylere göre çok daha düşük istihdam oranına sahip olan engelli bireylerin yaşadıkları sorunlar geniş bir yelpaze içerisinde yer almaktadır. Bu konuya ilişkin olarak gerekli çözümlerin üretilmesinden önce engelli istihdamında yaşanan sorunların gözler önüne serilmesi önemli bir adımdır.

### **Bu Bağlamda;**

1. Kamu ve özel sektör işverenlerine, engelli birey çalıştırma zorunluluğu getirilmiş ve %4 engelli birey istihdam kotası belirlenmiştir. Ancak, birçok kurumda bu hükmün yerine getirilmediği bilinmektedir. Bakanlığınız, bu yükümlülüğün yerine getirilip getirilmediğini denetlemek için ne gibi uygulamalar yürütmektedir?
2. Engelli bireylerin istihdam kotasının yerine getirilmediği tespit edilen kamu ve özel sektör işyerlerine yönelik hangi yaptırımlar uygulanmaktadır? Bu konuda 2023 ve 2024 yıllarında kaç işyerine ceza kesilmiştir?
3. Engelli bireylerin istihdamını teşvik etmek için Bakanlığınızın 2024 yılı itibarıyla yürütmeyi planladığı yeni projeler veya destek programları var mıdır? Varsa bu projelerin kapsamı ve hedefleri nelerdir?
4. Kamu kurumlarının belirlenen engelli istihdam kotasını doldurmaması durumunda bakanlığınız tarafından hangi önlemler alınmaktadır? Bu kapsamda, hangi kamu kurumlarının kotayı doldurmadığı tespit edilmiştir?

5. Engelli bireylerin istihdam edilmesinde karşılaşılan zorlukların giderilmesi için Bakanlığınız, sivil toplum kuruluşları ve engelli dernekleri ile iş birliği yapmakta mıdır? Yapılıyorsa, bu iş birliklerinin detayları nelerdir?
6. Engelli bireylerin çalışma hayatında daha aktif ve verimli olabilmesi için işverenlere yönelik bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları yapılmakta mıdır? Bu çalışmaların etkinliği nasıl değerlendirilmektedir?