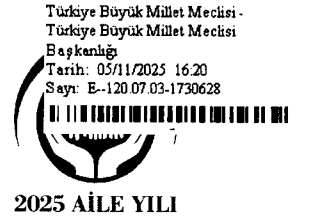




T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



Sayı : E-54045643-610-21719315

Konu : Soru Önergeleri (7/30879)

7/30879 GK 11

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 22.07.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1669540 sayılı yazınız.

İlgi'de kayıtlı yazı ekinde alınan, Sakarya Milletvekili Sayın Ümit DİKBAYIR'a ait 7/30879 esas nolu yazılı soru önergesine ilişkin Bakanlığımızın cevabi görüşü Ek'te sunulmaktadır.

Bilgilerinize arz ederim.

İbrahim YUMAKLI
Bakan

Ek: Cevabi Görüş (7/30879) (2 Sayfa)

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Doğrulama Kodu: 91660B31-AA92-4752-9DFE-6829CF05534D

Doğrulama Adresi: <https://www.turkiye.gov.tr/tarim-ebys>

Üniversiteler Mahallesi Dumlupınar Bulvarı No: 161 06800 Çankaya / ANKARA

Tel: (0312) 287 33 60

www.tarimorman.gov.tr Kep: tarimveormanbakanligi@hs01.kep.tr

KEP Adresi : tarimveormanbakanligi@hs01.kep.tr

Bilgi için: Nurdan BUĞDAY

Mühendis

Telefon No: (312) 258 85 97





T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

**SAKARYA MİLLETVEKİLİ SAYIN ÜMİT DİKBAYIR'A AİT 7/30879 ESAS
NUMARALI YAZILI SORU ÖNERGESİNE DAİR CEVAPLAR**

Orman Genel Müdürlüğümüz (OGM) bünyesinde görev yapan tüm çalışanlarda olduğu gibi, orman muhafaza memurlarının özlük ve sosyal haklarının iyileştirilmesine yönelik olarak her iki yılda bir Kamu İşveren Heyeti ile yetkili sendika arasında gerçekleştirilen toplu sözleşme görüşmelerine Bakanlığımız katkı sağlamaktadır.

Bu kapsamda bugüne kadar; fazla mesai ücreti ödenmesi, giyim yardımlarının (resmî üniforma) iyileştirilmesi, emeklilik sonrası silah ruhsat harcından muafiyet ve ek gösterge oranlarının artırılması gibi birçok önemli düzenleme yapılmıştır.

Bundan sonraki süreçte de orman muhafaza memurlarının özlük ve sosyal haklarının geliştirilmesine yönelik çalışmalara Bakanlığımızca kararlılıkla devam edilecektir.

OGM bünyesinde arazi şartlarında görev yapan tüm çalışanlara yönelik fiili hizmet zammı verilmesi için çalışmalar yürütülmektedir.

Maaş unsurları gösterge aylığı, taban aylığı, kıdem aylığı, tazminatlar, ek ödeme 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve toplu sözleşme hükümlerine göre belirlenmektedir.

Ek gösterge aylığı da yine 657 sayılı Kanunun 43'üncü maddesinin (B) bendinde düzenlenmiştir. Söz konusu maddede; "Ek Gösterge: Bu Kanuna tabi kurumların kadrolarında bulunan personelin aylıkları; hizmet sınıfları, görev türleri ve aylık alınan dereceler dikkate alınarak bu kanuna ekli I ve II sayılı cetvellerde gösterilen ek gösterge rakamlarının eklenmesi suretiyle hesaplanır. II sayılı cetvelde yer alan unvanlarda değişiklik yapmaya ve yeni unvanlar ilave etmeye Cumhurbaşkanlığı yetkilidir." hükmü yer almaktadır.

05.07.2022 tarihli ve 31887 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 7417 sayılı Kanun ile (bazı istisnalar dışında) tüm kamu görevlilerine ilave 600 puan verilmek suretiyle ek gösterge cetvelleri yeniden düzenlenmiş olup, söz konusu düzenlemenin yürürlük tarihi 15.01.2023 olarak belirlenmiştir.

Kamu hizmetlerinin yürütülmesinde düzenlilik ve sürekliliğin temelini oluşturan insan gücünün etkin ve verimli olarak kullanılması yönetimin başarısında önemli bir yere sahiptir. Kamu kurum ve kuruluşlarının hizmet gerekleri dikkate alınarak iş yüküne göre istihdam edilmesi gerekli personel sayısının nitelikleri itibarıyla belirlenerek standart kadroların oluşturulması ve bu çerçevede bilgi ve becerilere sahip personel istihdamının dengeli bir şekilde sağlanması, hizmetlerin etkin ve verimli yürütülmesinde temel koşulu oluşturması açısından OGM Standart Kadro Yönergesi Genel Müdürlük Makamının 25.6.2024 tarihli ve 12226482 sayılı oluru ile yürürlüğe girmiştir.

Bu minvalde, atama ve yer değiştirme işlemleri 14.7.1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ile 20.09.2014 tarihli ve 29125 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan Orman Muhafaza Memurlarının Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği hükümlerine göre değerlendirilerek işlem tesis edilmektedir.

Kamu hizmetlerinin etkin ve kesintisiz yürütülmesinde insan gücünün verimli kullanımı büyük önem taşımaktadır. Hizmet gerekleri doğrultusunda gerekli personel sayısının belirlenmesi, niteliklerinin değerlendirilmesi ve standart kadroların oluşturulması, bilgi ve beceriye sahip personelin dengeli şekilde istihdamı, hizmetlerin etkinliğini sağlamaktadır.

Bu kapsamda, Orman Genel Müdürlüğü Standart Kadro Yönergesi, 25 Haziran 2024 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Atama ve yer değiştirme işlemleri ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu



T.C.
TARIM VE ORMAN BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

ile 29125 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Orman Muhafaza Memurlarının Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği hükümlerine göre gerçekleştirilmektedir.

Orman muhafaza memurlarının yaptığı görevler gereği giyim yardımı (resmi üniforma), silah ve mühimmatı, koruyucu donanım, ihtiyacı halinde bilgisayar, el terminali verilmekte olup koruma faaliyetleri sırasında araç görevlendirmesi yapılmaktadır.

Genel hizmetler sınıfında görev yapan orman muhafaza memurlarının alım şartları arasında ormancılık meslek yüksek okullarından tekniker olarak mezun olma şartı arandığından ve görev alanlarının ormanların korunmasının yanında ormancılık teknik işlerini kapsamamasından dolayı orman muhafaza memurlarının kadrolarının teknik hizmetler sınıfına geçişine yönelik çalışmalar devam etmektedir.