



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı : 12879
Tarih : 22.07.2025

31473

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın, **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat IŞIKHAN** tarafından Anayasanın 98 ve İç Tüzüğü'nün 96. ve 99. Maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Onur DÜŞÜNMEZ
Hakkari Milletvekili

Türkiye genelinde e-ticaret taşımacılığı alanında binlerce işçiyi istihdam eden HepsijET firmasının İstanbul Esenyurt şubesinin deposunda çalışan işçiler, işverenin yasalar ve uluslararası sözleşmelerde tanımlanan iş sağlığı ve güvenliği kriterlerine uygun, insan onuruna yakışır bir iş ortamını sağlamadığı, taciz, tehdit, hakaret, mobbing, düşük ücretle çalıştırıldıkları, Sosyal Güvenlik Kurumu(SGK)'na asgari ücret üzerinden primlerinin yatırıldığını, Haklı fesihle iş sözleşmesini sona erdirmelerine rağmen kıdem ve ihbar tazminatlarının ödenmediği, hijyenik olmayan yemeklerin servis edildiği ve kötü çalışma koşullarında çalıştırıldıkları gerekçesiyle yasalar ve uluslararası sözleşmelerde tanımlanan iş sağlığı ve güvenliği kriterlerine uygun bir ortamda çalışabilmek için üçüncü kez hak mücadelesine başlayarak haklarını talep etmektedirler.

Bu bağlamda;

1. HepsiJET firmasında iş sağlığı ve güvenliği kurallarının ihlal edilmesi, çalışanların sağlıksız ve insan onuruna aykırı koşullarda çalıştırılması taciz, mobbing, cinsel taciz, hakaret, tehdit gibi iddialar Bakanlığınızın bilgisi dahilinde midir? Bu iddialara yönelik Bakanlığınızca herhangi bir denetim gerçekleştirmiş midir? İş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymayan firmaya yönelik idari ya da cezai bir süreç başlatılmış mıdır?
2. HepsiJET firmasının İstanbul Esenyurt şubesinin deposu ve diğer depoları iş sağlığı ve güvenliği yönünden ne zaman ve ne şekilde denetlenmiştir? Denetim raporları kamuoyu ile paylaşılacak mıdır?
3. HepsiJET depolarında çalışan işçilerin SGK primlerinin ücretin altında yatırıldığı tespiti doğru mudur? Bu durumda SGK kurumunun denetimi nasıl yürütülmektedir?
4. Haklı fesihle iş sözleşmesini sona erdirmelerine rağmen kıdem ve ihbar tazminatlarının ödenmemesi, hangi hukuki yaptırımları gündeme getirmektedir?
5. Bakanlığınız tarafından, haklarını almak için eylem yapan işçiler adına alınan önlemler nelerdir? Hakların doğrudan tanınmaması hâlinde tarafınızca işçilerin haklarını koruyacak sistematik bir önlem planlanmakta mıdır?
6. Bakanlığınızca, HepsiJET Depo işçilerinin yasalar ve uluslararası sözleşmelerden doğan haklarını kullanmaları sağlanacak mıdır?