



T.B.M.M.
CUMHURİYET HALK PARTİSİ
Grup Başkanlığı

Tarih: **18 Haziran 2025**
Sayı: **11919**

29940



Ali KARAÖBA
Uşak Milletvekili
Sağlık, Aile, Çalışma Ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Ulaştırma ve Altyapı Bakanı Sayın Abdulkadir Uraloğlu tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince talep ederim. **16/06/2025**

Saygılarımla,

Ali KARAÖBA
Uşak Milletvekili

Posta ve Telgraf Teşkilatı Anonim Şirketi (PTT A.Ş.), Türkiye'nin en köklü kamu kurumlarından biri olmasına rağmen son yıllarda ciddi oranda zarar ettiği görülmektedir. Kurumun hizmet alımları, taşeron istihdamı ve yönetici atamaları kamuoyunda tartışmalara neden olmaktadır. PTT, 2019 yılında 1.2 milyar lira, 2020'de 740.9 milyon lira, 2021'de 387.3 milyon lira, 2022'de 259.1 milyon lira, 2023 yılında 2.3 milyar lira ve 2024 yılında da 3.6 milyar lira zarar etti. Türkiye Varlık Fonu'na devredilen kurumun bu yıl 4.5 milyar liradan fazla zarar edebileceği beklenmektedir. Bu kapsamda kurumun yeniden yapılandırılması, kamu kaynaklarının etkin kullanımı ve çalışanlar arasındaki ücret adaleti bakımından kurumla ilgili çalışmaların şeffaf ve liyakatli yürütülmesi gerekliliği ortadadır.

Bu bağlamda,

1. PTT'nin bu kadar zarar ettiği bir ortamda, hizmet alımı yöntemiyle özellikle ayırım/sevk ve dağıtım personeli istihdamı için, 2019 yılından itibaren yıllar bazında personel başına taşeron şirketlere ne kadar ödeme yapılmıştır?

2. Türkiye Varlık Fonu'na devrinden sonra bu kadar yüksek zararlara rağmen faaliyetlerini sürdüren PTT A.Ş. için Kurumun mali yapısını düzeltmeye ve verimliliğini artırmaya yönelik bir yeniden yapılandırma veya reform çalışması var mıdır?

3. Kamu kurumlarında taşeron çalışanlara çeşitli dönemlerde kadro verilmişken; Eşit işe eşit ücret ilkesi kapsamında, PTT A.Ş. bünyesinde görev yapan İdari Hizmet Sözleşmeli personel ile taşeron firma çalışanlarının 399 Sayılı KHK kapsamına alınması için neden adım atılmamaktadır?

4. PTT A.Ş.'de, Başmüdür veya Başmüdür Yardımcısı görevlerinden alınarak Yönetim Kurulu kararıyla "Müşavir" veya "Kontrolör" unvanıyla atanan ve aktif olarak mesaiye gitmeden maaş alan kaç personel bulunmaktadır?

5. PTT A.Ş.'de bankalar ile kurum arasında devam personelin maaş promosyon anlaşması için ihale sürecinde bankalarca verilen teklifler nelerdir?