



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
Yönetim Hizmetleri Genel Müdürlüğü

YÖNETİM HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
EĞİTİM HİZMETLERİ DAİRE BAŞKANLIĞI
21.05.2025 16:32:55 - E-84873901-610-276905220



SORU ÖNERGELERİ KOORDİNASYON BİRİMİ

Sayı : 22671628-610/
Konu : Yazılı soru önergesi cevabı

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/25210
GK 123

İlgi : 18/03/2025 tarihli ve 43452547-120.07.04/1600185 sayılı yazınız.

Uşak Milletvekili Sayın Ali KARAOBA tarafından verilen “Afyonkarahisar Devlet Hastanesine yapılan başhekim yardımcısı atamasına ilişkin” 7/25210 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabı ilişikte sunulmaktadır.

Arz ederim.

Prof. Dr. Kemal MEMİŞOĞLU
Bakan

Ek: Önerge cevabı

Uşak Milletvekili Sayın Ali KARAOBA tarafından verilen “Afyonkarahisar Devlet Hastanesine yapılan başhekim yardımcısı atamasına ilişkin” 7/25210 sıra sayılı yazılı soru önergesinin cevabıdır.

SORULAR:

İl Özel İdaresinin başı ve tüzel kişiliğinin temsilcisi olan Vali'nin görev ve yetkileri 5442 Sayılı Kanun ile belirlenmiştir. Bakanlıkların kuruluş mevzuatına göre illerde lüzumu kadar teşkilat bulunur. Bu teşkilatın her birinin başında bulunanlar il idare şube başkanlarıdır. Bunların emri altında çalışanlar ilin ikinci derecede memurlarıdır. Bu teşkilat valinin emri altındadır. Kanuna göre Valiler, ilin genel idaresinden Cumhurbaşkanına karşı sorumludur. Cumhurbaşkanı yardımcıları ve bakanlar, görevlerine ait işleri için valilere re'sen emir ve talimat verirler.

Şehirlerimizdeki görev yetkileri oldukça geniş olan Valiler, dördüncü maddenin son fıkrasında belirtilen adli ve askeri teşkilat dışında kalan bütün Devlet daire, müessese ve işletmelerini, özel işyerlerini, özel idare, belediye köy idareleriyle bunlara bağlı tekml müesseseleri denetler, teftiş eder.

Tüm bu noktalar göz önüne alındığında Valilerimizin görev ve yetkileri şehirlerimizdeki denetim mekanizmalarını doğrudan etkilediği gibi, olası kriz ve sorunların yaşanmaması, yaşandığı takdirde hesap verilebilirlik ve doğru denetim gibi konularda Valilerimizin tarafsızlık ve şeffaflık ilkesi gereğince hareket etmesi gerekmektedir.

Bu bağlamda;

SORU 1- 2025 Şubat ayının sonunda Afyonkarahisar Valisi Doç. Dr. Kübra Güran Yiğitbaşı'nın eşi Burhan Selim Yiğitbaşı'nın Afyonkarahisar Devlet Hastanesinde başhekim yardımcısı olarak göreve başlaması Afyon Valisinin görev ve sorumluluklarını doğrudan etkileyecek midir?

SORU 2- Afyonkarahisar Devlet Hastanesinde ve Türkiye'nin diğer bölgelerinde Afyonkarahisar Devlet Hastanesinde başhekim yardımcısı olarak göreve başlayabilecek kriterlere ve yetkinliğe sahip hekim bulunmamakta mıdır? Bu atamanın gerçekleşmesindeki kriterler nedir?

SORU 3- Afyonkarahisar Devlet Hastanesinde başhekim yardımcısı olarak göreve başlayan Burhan Selim Yiğitbaşı eşi Afyonkarahisar Valisi Doç. Dr. Kübra Güran Yiğitbaşı tarafından nasıl denetlenecektir?

SORU 4- Afyonkarahisar Devlet Hastanesinde ve hastanenin yetkili olduğu durum ve olaylarda bir kriz yaşanması durumunda bu atamanın Devlet ciddiyeti ve resmiyetiyle uyumlu olmama ihtimali dikkate alınmış mıdır?

CEVAPLAR:

Bilindiği üzere 663 sayılı Sağlık Alanında Bazı Düzenlemeler Hakkındaki Kanun Hükmünde Kararname ile kadrolu yönetici modelinden sözleşmeli yönetici modeline geçilmiştir. Sözleşmeli yönetici işlemleri ilgili KHK'nın Atama, personelin niteliği ve mali haklar başlıklı 42 nci maddesindeki şartlar çerçevesince gerçekleştirilmektedir.

Bakanlığımızca yapılan atama ve görevlendirme işlemleri mevzuat çerçevesinde gerçekleştirilmekte olup sağlık hizmet sunumu etkin ve kesintisiz şekilde sürdürülmektedir.

Konuya gösterilen ilgiye teşekkür ederim.