



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Sayı: 12091
Tarih: 27.05.2025



28712

Özgül SAKİ
İstanbul Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞI'NA

Aşağıda belirtilen soruların Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı **VEDAT İŞIKHAN** tarafından Anayasanın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. ve 99. Maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

ÖZGÜL SAKİ
İstanbul Milletvekili

İzmir Dikili'de bulunan Danimarka merkezli Queen Tarım (Queen Flowers) firmasında çalışan yaklaşık 350 işçinin düşük ücret politikalarına, baskı ve mobbing uygulamalarına karşı Birleşik Tarım Orman İşçileri Sendikası (BTO-SEN)'nda örgütlendiği, ancak sendikal örgütlenmeye işverenin baskı, tehdit ve işten çıkarmalarla yanıt verdiği, sendika ile işveren arasındaki toplu iş sözleşmesi görüşmelerinde işverenin 2025 yılı için "0" (sıfır) zam teklifinde bulunduğu, ayrıca ilk hazırlanan taslak üzerinde de değişiklik yaparak % 27 oranında azaltıma giderek bunun kabul edilmesini talep ettiği basına yansımıştır.

Ücret görüşmelerinin tıkanması neticesinde işverenin sendikasızlaştırma girişimlerinde bulunduğu, sendika işyeri temsilcisi Ali Aydın'ı herhangi bir iş güvenliği tedbiri alınmadan, kuyu nitelikli derin sayılabilecek su toplanan bir mahalle inmeye zorladığı, akabinde yine herhangi bir güvenlik tedbiri alınmadan sera çadırları üzerinde çalıştırmak suretiyle yaşamını ve beden bütünlüğünü tehlikeye soktuğu, çoğunluğu kadın olan işçilerin tehdit, küfür ve hakaretlere maruz kaldığı, işveren vekili ve amir konumunda bulunanların yanı sıra işyeri servis şoförlerinin de işveren lehine baskı ve tehditlerde bulunduğu, sendika işyeri temsilcisi kadın işçinin silahla tehdit edildiği, işçilerinin ev ve aileleri dolaşarak tehdit edildiği, sendikadan ayrılmaları ve taleplerinden vaz geçmeleri istendiği sendika yetkilileri tarafından kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Bu bağlamda;

1. Queen Tarım firmasında kötü çalışma koşulları, düşük ücret ve mobbing uygulamaları gibi pek çok sorunla karşı karşıya kalan kadın işçilerin bu sorunlar karşısında sendikalaşmayı tercih etmeleri üzerine gördüğü baskı ve tehditler, işten çıkarmalar bakanlığınızın bilgisi dahilinde midir?
2. Queen Tarım firmasında işçilerin sendikal haklarından yararlandıkları için tehdit edildiği, güvenlik tedbiri alınmadan tehlikeli işlere zorlandığı, işten çıkarıldığı iddiaları incelenmekte midir?

3. Queen Tarım firmasında işçi sağlığı ve güvenliğinin ihlal edildiğinin basına yansması üzerine bakanlığınız tarafından teftiş ve denetleme yapılmış mıdır? Queen Tarım firmasına herhangi bir yaptırım uygulanmış mıdır?
4. Sendikasılaştırma baskısı ve işçi sağlığı güvenliği ihlalleri nedeniyle İş Teftiş Kurulu tarafından Queen Tarım'da teftiş ve denetleme yapılmış mıdır? Bakanlığınızın bu doğrultuda planı bulunmakta mıdır?
5. İşverenler tarafından hak gasplarına uğrayan işçilerin haklarının korunması için özel önlemler alınması düşünülmekte midir?
6. Queen Tarım firması hakkında Türk Ceza Kanunu'nun 118. maddesinde düzenlenen sendikal hakların kullanılmasının engellenmesi suçundan başlatılan adli bir işlem var mıdır? Bu suç bakımından bakanlığınız ihbarda bulunmuş mudur?
7. Sendikalaşmanın engellendiğinin kanıtlandığı sayısız dava sonucu olmasına rağmen Türk Ceza Kanunu'nun 118. maddesinde düzenlenen sendikal hakların kullanılmasının engellenmesi suçunun patronlara etkin biçimde uygulanmaması hakkında Bakanlığınızca yapılan bir çalışma bulunmakta mıdır?