



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

7/18715 6K 36

ZP. 08. 2025

Sayı : Z-81625851-610-104.
Konu : Soru Önergesi (7/18715)

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 04.11.2024 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1523789 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Ankara Milletvekili Sayın Yüksel ARSLAN tarafından yöneltilen 7/18715 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 41. maddesi; ‘Bu Kanuna göre sigortalı sayılanların; Kanunları gereği verilen ücretsiz doğum ya da analık izni süreleri ile 4. maddenin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentleri kapsamındaki sigortalı kadının, üç defaya mahsus olmak üzere doğum tarihinden sonra iki yıllık süreyi geçmemek kaydıyla borçlanılacak sürelerde uzun vadeli sigorta kolları açısından sigortalı sayılmaması ve çocuğunun yaşaması şartlarıyla talepte bulunulan süreleri, ... kendilerinin veya hak sahiplerinin yazılı talepte bulunmaları ve talep tarihinde 82. maddeye göre belirlenen prime esas günlük kazanç alt ve üst sınırları arasında olmak üzere, kendilerince belirlenecek günlük kazancın %32’si üzerinden hesaplanacak primlerini borcun tebliği tarihinden itibaren bir ay içinde ödemeleri şartı ile borçlandırılarak, borçlandırılan süreleri sigortalılıklarına sayılır.’ hükmü amirdir.

Sosyal güvenlik mevzuatında istisna bir hüküm olarak yer alan hizmet borçlanma uygulamalarından biri olan doğum borçlanması hakkı ile amaçlanan, çalışma hayatı başlamış olan kadınların, doğum yapmaları nedeniyle zorunlu olarak çalışma hayatının dışında kalmaları sebebiyle yaşadıkları prim ödeme gün sayısı kaybının telafi edilebilmesidir.

Bu itibarla, Kanunun 41. maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi gereğince kadın sigortalıların ilk defa sigortalı olarak çalışmaya başladıkları tarihten sonra üç defaya mahsus olmak üzere, her doğum için doğum tarihinden itibaren iki yıllık süreleri, bu sürede adlarına prim ödenmemiş olması ve çocuklarının yaşaması şartıyla borçlanmaları mümkündür.

Ayrıca, Avrupa ülkelerinde analık kapsamında ödenen geçici iş göremezlik ödeneğinin süresi değişkenlik göstermekle birlikte Avrupa ülkeleri ortalaması 15,8 olurken, dünya ortalaması 12,93 haftadır. Bu açıdan bakıldığında ülkemizde uygulanan 16 haftalık sürenin hem Avrupa hem dünya ortalamasından yüksek olduğu görülmektedir.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN
Bakan