



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

Sayı : Z-81625851-610-339
Konu : Soru Önergesi (7/32636)

30.10.2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/32636
GK 11

İlgi : 27.08.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1687485 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Adana Milletvekili Sayın Ayhan BARUT tarafından yöneltilen 7/32636 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Ülkemizde çalışmak isteyen yabancılara ilişkin çalışma izin başvuruları 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu ve diğer ilgili mevzuat kapsamında Bakanlığımızca değerlendirilmekte ve istemi uygun bulunanlara çalışma izni verilmektedir.

6735 sayılı Kanununun 23 üncü maddesinin birinci fıkrasında, bu Kanun kapsamındaki yabancıların ve işverenlerin bu Kanundan doğan yükümlülüklerini yerine getirip getirmediğinin Bakanlığımız iş müfettişleri ile Sosyal Güvenlik Kurumu müfettişleri ve sosyal güvenlik denetmenleri tarafından denetleneceği, bu Kanun gereğince yapılacak teftiş, denetim ve soruşturmaların, uygulamakla yükümlü olunan mevzuatın teftiş, denetim ve soruşturma hükümlerine göre yapılacağı ve bu hükümlere göre ilgili yaptırımların uygulanacağı, ikinci fıkrasında, kamu idarelerinin denetim elemanları ile kolluk kuvvetlerinin, kendi mevzuatları gereğince işyerlerinde yapacakları her türlü denetim, inceleme ve kontrol sırasında yabancı çalıştıran işverenler ile yabancıların bu Kanun'dan doğan yükümlülüklerini yerine getirmediğini tespit etmeleri hâlinde, durumun Bakanlığa bildirileceği, üçüncü fıkrasında, birinci fıkraya göre yapılan denetimler ve ikinci fıkraya göre yapılan bildirimler üzerine, gönderilen tutanaklara ve denetim raporlarına göre, bu Kanunda yer alan idari yaptırımların Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürünce uygulanacağı, sekizinci fıkrasında ise, çalışma izni bulunmadan çalıştığı tespit edilen yabancıların sınır dışı edilmek üzere İçişleri Bakanlığına bildirileceği hüküm altına alınmıştır.

Diğer yandan, 6735 sayılı Kanununun 23 üncü maddesinin dokuzuncu fıkrası, ‘İşveren veya işveren vekili, çalışma izni bulunmayan yabancıların ve varsa eş ve çocuklarının konaklama giderlerini, ülkelerine dönmeleri için gerekli masrafları ve gerektiğinde sağlık harcamalarını karşılamak zorundadır. Bu gider, masraf ve harcamaların Göç İdaresi Genel Müdürlüğü bütçesinden karşılanması hâlinde, bu madde gereğince ödenen tutarlar, 21/7/1953 tarihli ve 6183 sayılı Amme Alacaklarının Tahsil Usulü Hakkında Kanun uyarınca işveren veya işveren vekilinden tahsil edilir. Bu fıkranın uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar İçişleri Bakanlığı ve Bakanlıkça müştereken belirlenir.’ hükmünü amirdir. Bu minvalde, ‘İzinsiz Çalıştığı İçin Haklarında Sınır Dışı Etme Kararı Alınan Yabancıların Çeşitli Masraflarının İşverenlerinden Tahsili Hakkında Yönetmelik’ 23/7/2025 tarihli ve 32964 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanmış olup (Söz konusu Yönetmelik yayımı tarihinden itibaren 6 (altı) ay sonra yürürlüğe girecektir.) anılan Yönetmelik, yukarıda zikredilen masrafların Göç İdaresi Başkanlığı bütçesinden karşılanması halinde, bu tutarların 6183 sayılı Kanun hükümleri uyarınca işveren veya işveren vekilinden tahsiline dair usul ve esasları düzenlemektedir.

Ayrıca, yabancıların çalışma izni olmaksızın çalıştırılmasını önlemeye yönelik Bakanlığımız tarafından 2016 yılından bu yana Türkiye genelinde 270’in üzerinde ‘Bilgilendirme Toplantısı’ gerçekleştirilmiş olup, söz konusu toplantılarda çalışma izni başvuru süreçleri ve yabancıların çalıştırılmasına yönelik ilgili mevzuat ile bilgi ve farkındalığın artırılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir.”

Bilgilerinize arz ederim.


Prof. Dr. Vedat İSKHAN
Bakan