

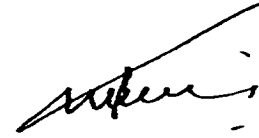


Ali KARAÖBA
Uşak Milletvekili
Sağlık, Aile, Çalışma Ve Sosyal İşler Komisyonu Üyesi

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanı Sayın Mehmet Fatih Kacır** tarafından yazılı olarak yanıtlanmasını Anayasa'nın 98. ve TBMM İç Tüzüğü'nün 96. maddeleri gereğince talep ederim. **28/05/2025**

Saygılarımla,



Op. Dr. Ali KARAÖBA
Uşak Milletvekili

Türkiye Uzay Ajansı (TUA) Aralık 2018 yılında 23 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Uzay ve havacılık bilimi ve teknolojilerine yönelik orta ve uzun vadeli amaçları, temel ilke ve yaklaşımları, hedef ve öncelikleri, performans ölçütlerini, bunlara ulaşmak için izlenecek yöntemler ile kaynak dağılımlarını belirlemek ve gereken uygulamaları yapmak için kurulmuş bir devlet kuruluşudur.

TUA'nın resmi websitesinde yayınladığı 2024 faaliyet raporu verilerine göre toplam personel sayısı 61 olarak görülmektedir. Görev yapan tüm personeller arasında havacılık teknolojileri, uzay bilimleri, uzay politikası, Milli Uzay Programı gibi çağımızın en önemli konularında görev yapan doktoralı personel sayısı 1 olmuştur. Toplam 61 personelin 20'si kadın, 40'ı ise erkek personel olarak seçilmiştir. Başkan dâhil yedi üyeden oluşan ve Ajansın en üst karar organı olan Yönetim Kurulu'nda da yalnızca 1 kadın görev yapmaktadır. Türkiye'de kamudaki kadın istihdamı konusunun sıkça eleştirildiği, hükümet tarafından verilen vaatlerin yerine getirilmediğinin bir

kanıtı olarak TUA'daki kadın istihdam sayısının ve kadın temsiliyetinin düşüklüğü kamuoyunu şaşırtmamaktadır.

2024 yılında Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın Kadın ve Demokrasi Vakfı (KADEM) tarafından Haliç Üniversitesi'nde "Yapay Zekâ ve Kadın" temasıyla düzenlenen 6. Uluslararası Kadın ve Adalet Zirvesi'nin açılışındaki konuşmasında, kadınların eşit haklara erişebilmesinde ve kendilerini geliştirebilmelerinde de yapay zekâdan istifade edilebileceğini vurgulamış, kadın istihdam oranının yüzde 25,3'ten yüzde 33'e yükseldiğini ancak bu rakamları yeterli görmediğini her vesileyle söylediğini dile getirmiştir. Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mehmet Fatih Kacır da Mikro ve Küçük İşletmelere Hızlı Destek Programı'yla son iki yılda 56 bin 654 kadının istihdam edildiğini kamuoyu ile paylaşmış, "49 bin 500 mikro ve küçük işletmeye, kadın istihdamı için, 14 milyar liranın üzerinde destek ödemesi verdik." cümlesini dile getirmiş ancak Bakanlık ve Bakanlığa bağlı kurumlarda kadın istihdamını geliştirmek için somut adımlar atmamıştır.

Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların iş gücüne katılımındaki oranların yetersizlik oranları yükselmekte, ülkemizdeki iş gücünde toplumsal cinsiyet açığı %34,6 ile OECD ve Avrupa Birliği ülkelerinin oldukça üzerindedir. Kamu kurumlarındaki eşitlikçi temsiliyetin hızlı bir şekilde artması, kadın istihdamının yönetici düzeyinde de artması bu açıdan oldukça önemlidir.

Bu bağlamda,

- 1- Türkiye Uzay Ajansı (TUA) içerisindeki kadın istihdamının oldukça düşük olmasının sebebi nedir? TUA personel alımında hangi kriterleri ve hangi süreçleri uygulamaktadır?
- 2- Türkiye'nin ikinci uzay görevi için uzaya ilk kadın astronot göndermek ile ilgili çalışmaları bulunmakta mıdır? Bu çalışmalar varsa nelerdir ve nasıl ilerlemektedir? Bu tür bir çalışma yoksa böyle bir girişimin yapılmamasının sebebi nedir?
- 3- Kadınların uzay teknolojisi ve uzay programlarındaki istihdamını arttırmak için TUA'nın ve Bakanlığın çalışmaları nedir?
- 4- Bakanlığın ve TUA'nın YÖK ve MEB ile kadın öğrencilerin uzay teknolojilerindeki çalışmalarının desteklenmesi ile ilgili ortak çalışmaları bulunmakta mıdır?
- 5- 7 kişilik Yönetim Kurulu'nda yalnızca 1 kadının yer aldığı TUA'nın yönetim kurulunda kadın sayısını arttırmak için bir stratejisi ya da planı bulunmakta mıdır?