



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı



2025 AİLE YILI

Sayı : Z-81625851-610-51
Konu : Soru Önergesi (7/22220)

23.08.2025

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

7/22220
61093

İlgi : 27.01.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1572455 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile İstanbul Milletvekili Sayın Cengiz ÇİÇEK tarafından yöneltilen 7/22220 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“İşsizlik Sigortası Fonu, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile kurulmuş olup, Fon kanunların vermiş olduğu görevlerin yerine getirilmesi için yine kanunların öngördüğü amaçlar doğrultusunda kullanılmaktadır. Bu kapsamda İşsizlik Sigortası Fonu’ndan işsiz kalanlara yapılacak ödemenin miktarı ve ödeme yapılacak kişi sayısı fonun toplam varlığına veya faiz gelirinin miktarına göre belirlenmemektedir.

Fonun amacı sadece prim ödeyenlere işsiz kaldıklarında ödeme yapmak ve aktif işgücü programlarını finanse etmek değil, aynı zamanda istihdamı artırıcı ve koruyucu tedbirler almak, işgücünün niteliklerini artırmak, işgücü piyasası araştırmaları da yapmaktır. Bu kapsamda, Fondan işsizlik ödeneği, kısa çalışma ödeneği, nakdi ücret desteği, yarım çalışma ödeneği, ücret garanti fonu ödemesi gibi ödemeler yapılmakta ayrıca işbaşı eğitim programları, mesleki eğitim kursları, toplum yararına programlar, staj destekleri gibi programlarla da işgücünün istihdam edilebilirliği artırılmaktadır. Bunun yanı sıra yine istihdamın artırılması için çeşitli teşvik ve destekler sağlanmaktadır. Fondan 4447 Sayılı İşsizlik Sigortası Kanunun öngördüğü haller dışında hiçbir kurum ve kuruluşa kaynak aktarımı yapılmamaktadır.

İşsizlik Sigortası Fonu, Kamu Haznedarlığı Yönetmeliğine tabi olarak sosyal tarafların eşit oranda yer aldığı; toplam 6 kişilik İŞKUR Yönetim Kurulu kararları ile ilgili diğer Kanunlar çerçevesinde yönetilmektedir. Ayrıca Fonun denetiminin nasıl yapılacağı 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda belirtilmiş olup Sayıştay ve bağımsız denetim kuruluşları tarafından da denetlenmektedir.

Ayrıca, başvurular elektronik ortama alınarak Fona erişim kolaylığı sağlanmış ve hesaplama yöntemi değiştirilerek ödenek tutarında artış (net kazançtan brüt kazançta geçilmiştir) gerçekleştirilmiştir. 120 gün kesintisiz çalışma şartında esneklik sağlanarak hak ediş koşulu kolaylaştırılmıştır. Kısmi süreli çalışanların da işsizlik sigortası kapsamına alınması sağlanmıştır.

Covid-19 pandemi döneminde ve 6 Şubat tarihinde meydana gelen deprem felaketi nedeniyle elde edilen tecrübeler ışığında 2024 yılının başında yapılan mevzuat değişikliğiyle kısa çalışma ödeneğine hak kazanmak için gereken ‘kısa çalışma başlama tarihinden önceki son 3 yıl içerisinde 600 gün işsizlik sigortası primi ödemiş olma’ şartı 450 güne düşürülmüş; işsizlik ödeneği ile kısa çalışma ödeneği arasında hak sahipliği üzerinden var olan bağ kaldırılmış ve kısa çalışma kapsamının genişletilmesi amacıyla başvuru gerekçelerine ‘Genel Salgın’ ifadesi eklenmiş; kısa çalışma ile işsizlik ödeneğine gerekli prim ödeme şartlarını taşımadığı için hak kazanamayanlara Fondan nakdi ücret desteği ödemeleri yapılmıştır.

Fon büyüklüğü, toplam işçi ve işveren prim katkıları ile Fondan yapılan giderler Fonun kuruluşundan itibaren (hangi kalemden ne kadar harcama yapıldığı da dâhil) aylık olarak İŞKUR internet adresinde (www.iskur.gov.tr) İşsizlik Sigortası Fonu Bülteninde kamuoyu bilgisine sunulmaktadır. İşsizlik sigortası fonuna ilişkin istatistiki veriler ise İŞKUR web sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayımlanmakta olan işsizlik sigortası bültenleri, aylık istatistik bültenleri ve istatistik yıllıklarında yer almaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan