



Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat İŞIKHAN tarafından Anayasa'nın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

C. Otlu

Çiçek OTLU

İstanbul Milletvekili

Esenyurt HepsijET Deposu'nda çalışan dört kadın işçi, iş yerindeki ağır çalışma koşulları, yaşadıkları mobbing ve taciz nedeniyle 27 Ocak 2025 tarihinde haklı fesih yoluyla iş akitlerini sonlandırmışlardır. Ancak işverenin yasal hakları olan kıdem ve ihbar tazminatlarını kendilerine vermemesi nedeniyle 16 Şubat 2025 tarihinde depo önünde eyleme başlamışlardır. Şirket deposu önünde eylem başlatan Viyan Çakır, Esra Yılmaz, Meryem Arslan ve Meryem Yılmaz'a işe başlama tarihlerinde üç vardiya çalışacakları söylenmiş ancak üç buçuk yıl boyunca sabah vardiyasında hiç çalışmamışlar, sadece 16.00-00.00 ve 00.00-08.00 arası çalışmışlardır. Zor çalışma koşullarına rağmen asgari ücretin biraz üzerinde ücret alabilmişlerdir.

İşçilerin ifadelerine göre; HepsijET deposunda insan onuruna yakışmayan hijyenden uzak bir ortam vardır. Depoda yaklaşık 60 kadın olmak üzere 200 işçi çalışmaktadır. Sadece tek tuvalet bulunmakta, tuvalette peçete, sabun dahi bulunmamaktadır. Yemeklerin içinden kıl, ne olduğunu belirsiz yabancı maddeler çıkmaktadır. Depo sac maddesinden yapıldığı için yazın fırın gibi sıcak, kışın ise buz gibi olmaktadır. İş yerinde verdikleri kıyafetler de ısıtmamakta, herhangi bir ısıtıcı bulunmamaktadır. Hasta olan işçiler izin alamamakta, insan onuruna aykırı çalışma koşullarında görevlerine devam etmek zorunda bırakılmaktadır. İzin ya da rapor alabilen hasta işçilerin ise günlükleri ve primleri kesilmektedir. Özellikle kadınların bu şartlar altında çalışması çok zordur. Kasım 2024 ayında iş yerinde 15-20 kişi uyuz hastalığına yakalanmış, işçiler devlet hastanesine değil, özel hastaneye götürülmüşler, tedavi ücretlerinin bir bölümünü kendileri ödemek zorunda kalmışlardır. İşçilerin, devlet hastanesine götürülerek uyuz vakasının üstünün kapatıldığı iddia edilmektedir.

Basında çıkan haberlere göre kadın işçilerin eylemleri sürerken, bir kadın çalışanın Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi'ne (CİMER) şikayette bulunduğu ortaya çıkmıştır. Başvuruda, bir kadın işçi, K.K. isimli erkek çalışanın kendisine uzun süredir hakaretlerde ve cinsel tacizde bulunduğunu, yönetime durum bildirilmesine karşın bir geri dönüş alamadığını, yönetimin tacizciden yana tutum aldığını, bunun üzerine müdürle de tartışıldığını, müdürün ise şikayetçi olan kadını yalancılıkla suçladığını ve "Çık, bizi nereye şikayet edersen et" dediğini iddia etmektedir.

Bu bilgilere göre; HepsiJET Deposu'nda işverenin yasalar ve uluslararası sözleşmelerde tanımlanan iş sağlığı ve güvenliği kriterlerine uygun, insan onuruna yakışır bir iş ortamını sağlamadığı görülmektedir. 4857 sayılı İş Kanunu, işçinin diğer bir işçi veya üçüncü kişiler tarafından işyerinde cinsel tacize uğraması ve bu durumu işverene bildirmesine rağmen gerekli önlemler alınmazsa işçi açısından, işçinin işverenin başka bir işçisine cinsel tacizde bulunması işveren açısından haklı ve derhal fesih hakkı olarak tanımlanmıştır. Anayasa'nın çalışma şartları ve dinlenme hakkını düzenleyen 50. maddesine göre devletin küçükler ve kadınlar ile bedeni ve ruhi yetersizliği olanları çalışma şartları bakımından özel olarak koruması gerekmektedir. Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Şiddet ve Taciz Sözleşmesi (190 sayılı sözleşme) Haziran 2021 yılında yürürlüğe girmiş ve taraf ülkelerde çalışma yaşamında kadınların ve iş yerinde şiddet ve tacizden orantısız şekilde etkilenen ve özellikle de cinsel taciz karşısında savunmasız olan diğer kişilerin istihdam ve meslekte eşitlik ve ayrımcılığa uğramama hakkını güvence altına alan yasaları, yönetmelikleri ve politikaları etkin uygulamaya davet etmektedir.

Bu bağlamda;

- 1- Esenyurt ilçesindeki HepsiJET deposunda çalışan 4 kadın işçinin ihbar ve kıdem tazminatlarını alamadıkları için eyleme başladıkları Bakanlığınızın bilgisi dahilinde midir?
- 2- Kadın işçilerin taciz, hakaret, tehdit ve mobbing iddiaları için soruşturma yapılacak mıdır?
- 3- HepsiJET Deposu önünde eylem başlatan Viyan Çakır, Esra Yılmaz, Meryem Arslan ve Meryem Yılmaz'ın haklarını almaları için girişiminiz olacak mıdır?
- 4- Taciz iddiaları için 4857 sayılı İş Kanunu'nun ilgili hükümleri uygulanacak mıdır?
- 5- HepsiJET Deposu'nda işçilerin çalışma koşulları Bakanlığınızın bilgisi dahilinde midir?
- 6- HepsiJET Deposu iş sağlığı ve güvenliği yönünden ne zaman ve ne şekilde denetlenmiştir? Denetim bulguları kamuoyu ile paylaşılacak mıdır?
- 7- HepsiJET Depo işçilerinin insan onuruna yakışır fiziki ortamda çalışmalarının sağlanması ve temiz gıdaya erişimleri için girişiminiz olacak mıdır?
- 8- HepsiJET Depo işçilerinin yasalar ve uluslararası sözleşmelerden doğan haklarını kullanmaları sağlanacak mıdır? Özellikle kadın işçiler açısından tehdit ve tacizin önlenmesi için ne gibi önlemler alınacaktır?
- 9- HepsiJET Depo işçilerinin sendikal örgütlenmeleri için girişiminiz olacak mıdır?