



TBMM
HALKLARIN EŞİTLİK VE DEMOKRASİ PARTİSİ
GRUP BAŞKANLIĞI
Sayı: 9792
Tarih: 27.12.2024

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

21760

Aşağıda belirtilen sorularımın **İçişleri Bakanı Ali YERLİKAYA** tarafından Anayasanın 98. ve TBMM İçtüzüğü'nün 96. ve 99. maddeleri uyarınca yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Beritan GÜNEŞ ALTIN

Mardin Milletvekili

31 Mart 2024 Yerel Seçimlerinde %57,4 gibi yüksek bir oranla DEM Partili Ahmet Türk ve Devrim Demir Eş Başkanlığına geçen Mardin Büyükşehir Belediyesine, 2014 ve 2019 Yerel Seçimlerinin ardından olduğu gibi yine halk iradesi hiçe sayılarak 4 Kasım 2024'te kent valisi Tuncay Akkoyun kayyım olarak atanmış ve Mardin'de 3. Kayyım Devri başlamıştır.

Bir buçuk aylık süre zarfında kayyımın ilk "icraatları" da tıpkı Mustafa Yaman ve Mahmut Demirtaş dönemlerinde olduğu gibi cinsiyetçi, ayrımcı, rantçı, emek düşmanı ve kadrolaşma odaklı olmuştur.

Kayyım Tuncay Akkoyun, ilk iş olarak Belediye bürokratlarının tamamını görevden almış ve kadrolaşma için uygun zemin hazırlamaya girişmiştir. Ardından kadın çalışmalarının tamamını askıya almış; 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Uluslararası Mücadele Günü çalışmalarını iptal etmiş; 18-64 yaş arasındaki kadınların toplu taşımayı ücretsiz kullanmasını sağlayan JINKART uygulamasını kaldırmış; regl izinlerini iptal etmiştir. Kadınlar üzerindeki baskılar kısa sürede öyle boyutlara varmıştır ki Belediyede çalışan kadınlara "renkli olmayan siyah-beyaz ayakkabı giyin," "bir bayana yakışır şekilde gülün, yüksek sesle kahkaha atmayın" gibi cinsiyetçi ve ayrımcı ifadelerle "talimatlarda" dahi bulunmaktadır.

4 Kasımdan bugüne geniş çaplı bir "işçi kıyımı" hazırlığında olduğu belirtilen kayyım tarafından, aralarında 31 Mart Seçimlerinin ardından göreve iadeleri yapılanların da olduğu, en az 104 emekçinin işlerine son verilmiştir. İşten çıkarmalar, emekçilerin "işe iade davası" açılabilmesi için asgari çalışma süresi olan 6 aylık sürelerin dolmasına bir veya iki gün kala yapılması da bu işçi kıyımının son derece sistematik ve planlı gerçekleştiğini göstermektedir.

Tüm bunlara ek olarak tıpkı Mardin'in ve diğer kentlerin evvel kayyımları gibi emek düşmanı politikalarını hayata geçirmek için hukuk tanımayan Tuncay Akkoyun, Mardin Büyükşehir Belediyesi ile Belediye'de yetkili sendika olan Tüm Belediye ve Yerel Yönetim Hizmetleri Emekçileri Sendikası (TÜM BEL-SEN) arasında 11.06.2024 - 31.12.2025 tarihlerini kapsayacak şekilde imzalanan Toplu İş Sözleşmesini de ihlal etmektedir. TİS gereği belediye çalışanlarına her ay ödenmesi gereken "3500 TL yakacak yardımı" 15 Aralık tarihli maaş ödemelerinde yapılmamıştır. Bunun yanı sıra kayyım atamasının ardından 15 Kasım tarihinde yatırılan ilk maaşta gerçekleştirilen 3500 TL'lik ödemeler de 15 Aralık maaşından hiçbir açıklama yapılmadan kesilmiştir.

Bu bağlamda;

1. JINKART uygulamasının iptal edilmesinin, kadın çalışmalarının askıya alınmasının gerekçesi nedir?
2. 25 Kasım Kadına Yönelik Şiddetle Uluslararası Mücadele Günü etkinliklerinin iptal edilmesi kararı kimler tarafından alınmıştır? Bu kararın hukuki nedenleri nelerdir?
3. Kazanılmış hak statüsünde olan regl izinlerinin iptal edilmesinin yasal dayanağı nedir?
4. Kadın çalışanlara renkli ayakkabı ve yüksek sesle kahkaha yasaklarının yasal dayanağı nedir?
5. Mardin Büyükşehir Belediyesi'nde çalışan 104 emekçinin işine son verilmesi kararı hangi gerekçelere dayanmaktadır?
6. Sistematik bir şekilde işten çıkarmaların 6 aylık çalışma süresine bir gün kala yapılması İş Kanunu'nu açıkça ihlal etmek değil midir?
7. Toplu İş Sözleşmesi ile belediye çalışanlarına ödenmesi karara bağlanan 3500 TL'lik "yakacak yardımı" neden ödenmemektedir? TİS maddelerini uygulamamak açıkça İş Kanununu ihlal etmek değil midir?
8. Belediye çalışanlarına Kasım ayında yapılan 3500 TL'lik "yakacak yardımının" Aralık ayı maaşlarından kesilmesinin yasal dayanağı nedir? Bu talimat kim tarafından verilmiştir?