



T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/23861 6K 105

Sayı : Z-81625851-610-64  
Konu : Soru Önergesi (7/23861)

23.06.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 14.02.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1583293 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Trabzon Milletvekili Sayın Yavuz AYDIN tarafından yöneltilen 7/23861 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

*“Bakanlığımızca tüm ülke genelinde olduğu gibi Trabzon ilinde de istihdamı artırmak ve işsizliği önlemek amacıyla çeşitli politikalar belirlenmekte ve uygulanmaktadır. Bu kapsamdaki teşvik uygulamalarında başta özel politika gerektiren kadınlar, gençler ve engelliler olmak üzere işsizleri çeşitli şartlar altında istihdam eden işverenlere belirli süreyle sosyal güvenlik prim desteği sağlanarak istihdamın korunması ve işsizliğin azaltılması hedeflenmektedir.*

*4447 sayılı Kanunun geçici 10’uncu maddesi kapsamında 2011 yılından bu yana uygulanan ‘Kadın, Genç ve Mesleki Yeterlilik Belgesi Olanların İstihdamı Teşviki’ ile başta özel politika gerektiren kadınlar ve gençler olmak üzere işe giriş tarihi itibarıyla altı en az 6 aydır işsiz olan işsizlerin istihdamının desteklenmesi amacıyla 31/12/2026 tarihine kadar özel sektör işyerlerince ilave istihdamı sağlanan sigortalıların, sosyal güvenlik sigorta primi işveren payının tamamı karşılanmaktadır.*

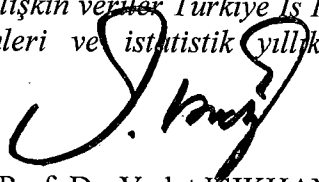
*Ayrıca iş arayanlara yönelik, mesleki nitelik ve deneyim kazandırılması için aktif işgücü hizmetleri kapsamında mesleki eğitim kursları ve işbaşı eğitim programları uygulanmakta; düzenlenen mesleki eğitim kurslarından öncelikle kadınların yararlandırılması amaçlanmakta olup işbaşı eğitim programları ile mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan kadınlara, gençlere mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirliklerinin artırılması sağlanmaktadır.*

*Türkiye’de kadın istihdamına yönelik çalışmalarda bulunan kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, kadın kooperatifleri ve özel sektör kuruluşları ile bir araya gelerek kayıtlı kadın istihdamının artırılmasını sağlayacak bir iş birliği programı olan ‘İş Pozitif’ programı ile Türkiye’de kadın istihdamına yönelik mesleki eğitim, teşvik ve hibe gibi destekler veren kamu kurumları, yetişmiş insan kaynağına sahip sivil toplum kuruluşları üretim kapasitesine sahip kadın kooperatifleri ve istihdam sağlayan özel sektör kuruluşlarının sunduğu hizmetler tek bir platformda toplanmıştır. İş Pozitif programı çatısı altında kadınların işgücü piyasasında hiç yer alamadıkları ya da çok az yer alabildikleri alanlarda kadın istihdamının desteklenmesi amacı ile ‘Her Meslekte Kadın Eli Projesi’ hayata geçirilmiştir. Diğer yandan Kadın İstihdamı İçin Pozitif Ayrımcılık Projesi (KİPAP) kapsamında 18-35 yaş arası kadınları istihdam eden işverenlere proje kapsamında çalıştırdıkları her kadın işçi için aylık prim, vergi ve ücret desteği sağlanmaktadır. Proje kapsamında çalışan kadın işçiye 0-66 ay aralığında çocuk sahibi olması halinde çocuk bakım desteği verilmektedir.*

*Yine 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu’nun Geçici 35’inci maddesi kapsamında imalat sanayinde üretim sürekliliğini güvence altına almak, işletmelerin finansmana erişimini kolaylaştırmak ve istihdamı korumak amacıyla 2026 yılı itibarıyla ‘İmalat Sanayi için Kredi Finansmanı ve İstihdamı Koruma Programı’ hayata geçirilmiştir.*

*Bununla birlikte, meslek edindirme kurslarından faydalananlara ilişkin veriler Türkiye İş Kurumu web sayfasında (www.iskur.gov.tr) yer alan aylık istatistik bültenleri ve istatistik yıllıklarında yayımlanmaktadır.”*

Bilgilerinize arz ederim.

  
Prof. Dr. Vedat IŞIKHAN  
Bakan