



27247

İskender BAYHAN
İstanbul Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Işıkhan** tarafından Anayasa'nın 98, TBMM İç Tüzüğü'nün 96 ve 99'uncu maddeleri gereğince yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim. 10.04.2025

İskender BAYHAN
İstanbul Milletvekili

2018'de çıkarılan 696 sayılı KHK ile taşerondan 4/D statüsüne geçirilen yaklaşık 1 milyon kamu işçisi, kadrolu kamu çalışanlarıyla eşit haklara sahip olamamıştır. Bu geçiş, işçileri sadece adı değişen bir güvencesizlik içinde bırakmış, gerçek anlamda bir iyileşme sağlamamıştır.

4/D statüsünde çalışan kamu işçileri, aradan geçen 7 yıla rağmen tayin ve nakil hakkından yoksun bırakılmış, ailelerinden uzakta yaşamaya mecbur edilmiştir. Mevcut mevzuat kapsamında, işçilerin iller arası veya kurumlar arası yer değişikliği yapma hakkı bulunmamaktadır. Eş durumu, sağlık sorunları veya çocukların eğitimi gibi ihtiyaçlar nedeniyle görev yeri değişikliği talebinde bulunmak isteyen çok sayıda kamu işçisinin talebine kulak verilmemekte ısrar edilmektedir.

2025-2026 Kamu Toplu İş Sözleşmeleri sürecinde işçiler tayin hakkı taleplerini yükseltirken, özellikle sendikalara muhalefet eden işçilerin etkisini azaltmaya yönelik bireysel tayinler yapıldığı izlenmiştir. İşçiler bu durumu, "Boşuna tayin hakkı için ses çıkarmışız, sendikaya muhalif olmak yeterliymiş" sözleriyle özetlemiştir. Böylece tayin hakkı, bir hak olmaktan çıkmış; sesini yükselten işçilere karşı kullanılan bir cezalandırma aracına dönüşmüştür.

Bu Bağlamda;

1. Eş durumu, sağlık sorunları ve çocukların eğitimi gibi temel insani ihtiyaçlara dayalı tayin taleplerine ilişkin olarak, memurlara tanınan hakların 4/D statüsündeki kamu işçilerine de tanınması yönünde Bakanlığınızca yürütülen bir çalışma var mıdır?
2. Kamu işçileri için, memurlarda olduğu gibi eş, sağlık ve eğitim mazeretlerine dayalı tayin talebini değerlendirecek bir sistemin kurulması planlanmakta mıdır?
3. Kamu Denetçiliği Kurumu'nun (KDK), sözleşmeli personel lehine verdiği kararlar dikkate alındığında, bu kararlar kamu işçileri açısından emsal teşkil etmekte midir? Bu doğrultuda, Bakanlığınızın kamu işçilerine yönelik tavrı nedir?
4. 696 sayılı KHK ile kadroya geçirilen kamu işçilerinin tayin ve nakil hakkının bulunmamasına karşı kamu işçileri aile bütünlüğünün zedelendiğini ifade ediyor.

Bakanlığınız, 2025 yılının "Aile Yılı" ilan edilmesi çerçevesinde bu eşitsiz ve ayrımcı uygulamayı sonlandırmak için hangi somut adımları atmayı planlamaktadır?

5. Daha önce Kamu Çerçeve Protokolü'nde yer alan ve kamuoyuna taahhüt edilen "tayin hakkı" vaadinin hayata geçirilmemesinin gerekçesi nedir? 2025 yılı içerisinde, Kamu Çerçeve Protokolü kapsamında bu konuda bir mevzuat düzenlemesi veya yönetmelik değişikliği yapılması planlanmakta mıdır?
6. Bakanlığınızın elindeki güncel verilere göre:

a) Tayin hakkı bulunmadığı için istifa eden kamu işçisi sayısı kaçtır?

b) Tayin hakkı olmamasına rağmen münferit olarak yapılan tayinlerin sayısı kaçtır ve bu tayinler hangi esaslara göre gerçekleştirilmiştir?