



**T.B.M.M.**

CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı

Tarih : **15 Kasım 2024**

Sayı : **7890**

**19434**

**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Aşağıda ifade edilen sorularımın Hazine ve Maliye Bakanı Sayın Mehmet Şimşek tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını arz ederim.

Saygılarımla.

  
**Faik ÖZTRAK**  
**Tekirdağ Milletvekili**

5018 Sayılı Kanunun ekli cetvellerinde yer alan kamu idareleri ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlarda, yükleniciler tarafından personel çalıştırılmasına dayalı hizmet alım sözleşmeleri kapsamında çalıştırılanların sürekli işçi kadrolarına geçişi, 2017 yılının sonunda çıkan 696 sayılı KHK ile düzenlenmiştir.

Söz konusu KHK düzenlemesi çerçevesinde, taşeron işçilerin Devlet Memurları Kanunu'nda belirtilen şartları taşımak, emekliliğe hak kazanmış olmamak, taşeron çalıştırılmayla ilgili açtığı davalar varsa geri çekmek ve benzeri şartları karşılamak kaydıyla belli başvuru ve sınav süreçlerinin ardından sürekli işçi statüsüne geçecekleri belirtilmiştir.

Bu düzenlemenin dışında kalan, KİT'lerde ve bağlı ortaklıklarında çalışan taşeron işçiler için ise 2018 yılı ortasında yayımlanan 2018/11991 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile bir imkan sağlanmıştır. Kararla, bu kurumlarda 4 Aralık 2017 itibariyle iki yıl ve daha fazla süredir taşeron firma üzerinden çalıştırılanlara, belli kontenjanlar çerçevesinde mezkur kurumlarda işçi olarak istihdam edilme olanağı verilmiştir.

Tüm bu düzenlemelere karşın, ülkemizde faaliyet gösteren Kamu İktisadi Teşebbüslerinde halen pek çok işçi taşeron şirketler aracılığıyla çalıştırılmaktadırlar. Söz konusu şirketler üzerinden çalıştırılan işçiler, kendi kuruluşları nezdinde “kadrolu işçi” ve hatta “memur” sıfatıyla görev yapan kişilerle aynı işi yürütmekte ve hatta bazı kurum ve kuruluşlarda bu işleri aynı unvanı haiz şekilde yapmaktadırlar. Aynı işi aynı unvanla yapan

kadrolu ve taşeron işçiler arasında özlük hakları itibariyle bulunan farklılıklar, çalışma barışını da zedeleyen bir durum yaratmaktadır.

Buna rağmen, aradan geçen sürede, KİT'lerde gerekli şartları yerine getirdiği halde taşeron şirketler bünyesinde çalıştırılan ve kamuoyuna yansıyan bilgilere göre sayıları 90 bini bulan işçilerin sürekli işçi kadrolarına alınmadığı bilinmektedir.

**Bu kapsamda;**

- 1) 2018/11991 sayılı Bakanlar Kurulu kararı çerçevesinde KİT'lerde taşeron firma üzerinden çalıştırılan kaç kişi kadroya geçirilmiştir?
- 2) Söz konusu düzenlemeye rağmen KİT'lerde taşeron firma üzerinden çalıştırılanlara kadroya geçme imkanı sağlanmamışsa, bunun sebebi nedir?
- 3) KİT'lerde taşeron işçi sorununun çözülmesi için herhangi bir çalışma yapılmakta mıdır, yapılıyor ise hangi aşamada?