



**T.B.M.M.**

CUMHURİYET HALK PARTİSİ  
Grup Başkanlığı

Tarih: **22 Temmuz 2025**

Sayı: **12787**



31561

Prof. Dr. Yüksel Taşkın  
İzmir Milletvekili  
Avrupa Birliği Uyum Komisyonu Başkanvekili  
Türkiye-Avrupa Birliği Karma Parlamento Komisyonu Üyesi

## TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Millî Eğitim Bakanı Yusuf Tekin tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. **17.07.2025**

**Yüksel Taşkın**  
İzmir Milletvekili

Vakıf üniversitelerinde çalışan akademik personel düşük maaşlar ve ağır iş yükü gibi bir çok sorunla karşılaşmaktadır. Bu sorunların en başında ise güvencesiz çalışma gelmektedir. Vakıf üniversitesi yönetimleri hiçbir gerekçe göstermeden, muğlak idari kararlarla ya da açıkça mali veya yönetsel hesaplarla öğretim görevlilerinin sözleşmelerine son verebilmektedir. Bu yıl da 2024- 2025 eğitim öğretim yılının sona ermesiyle beraber vakıf üniversitelerinde yine toplu işten çıkarmalar yaşanmıştır.

Beykoz Üniversitesi'nde 14 akademisyen hiç bir gerekçe gösterilmeden, Haliç Üniversitesi'nde 4 araştırma görevlisi doktoralarının bitmesi nedeniyle, Arel Üniversitesi'nde 10 akademisyen "norm kadro fazlası" iddia edilerek, Yeditepe Üniversitesi'nde en az 4 akademisyen "bölüm içi uyumsuzluk" ve "işe gidiş geliş saatleri" gibi gerekçelerle; Gelişim Üniversitesi'nde en az 17, Antalya Belek Üniversitesi'nden 18, Çağ Üniversitesi'nden 9 ve Nuh Naci Yazgan Üniversitesi'nden de 3 öğretim görevlisi işten çıkarılmıştır. Vakıf Üniversiteleri'nde Temmuz ayında işini kaybeden öğretim görevlisi sayısı en az 79'dur.

Bu durum Vakıf üniversitelerinde çalışan akademik personeli "mevsimlik işçi" haline getirmektedir. Ayrıca öğrenci ve öğretim görevlisi arasındaki bağı koparmakta ve bilimsel çalışmanın gerektirdiği devamlılığı baltalamaktadır. Açıktır ki her yıl yenilenen sözleşmelerle çalışan akademisyenlerin iş güvencesinden yoksun biçimde, bir sonraki yıl görevlerine devam edip edemeyeceğini bilmeden kaliteli eğitim vermesi beklenemez.

Bu olumsuz tablonun değişmesi için Yüksek Öğretim Kurulu'na görev düşmektedir. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu YÖK'e üniversiteleri denetleme yetkisi vermektedir. Üniversitenin devlet yahut bir vakıf tarafından kurulmuş olması ise Anayasa'ya göre bir değişiklik yaratmamaktadır. Anayasa'nın 130. maddesine göre vakıflar tarafından kurulan üniversiteler devletin gözetim ve denetimine tâbidir. Yine bu maddeye göre vakıflar tarafından kurulan yükseköğretim kurumları -akademik çalışmaları, öğretim elemanlarının sağlanması ve güvenlik yönlerinden, devlet eliyle kurulan yükseköğretim kurumları için Anayasada belirtilen hükümlere tâbidirler.



Prof. Dr. Yüksel Taşkın  
İzmir Milletvekili  
Avrupa Birliği Uyum Komisyonu Başkanvekili  
Türkiye-Avrupa Birliği Karma Parlamento Komisyonu Üyesi

O halde YÖK, 2547 sayılı Kanunla vakıf üniversitelerini de denetlemek üzere yetkilendirilmiştir. Kaldı ki bu husus, 2547 sayılı Kanun Ek Madde 10'da açıkça belirtilmiştir:

Vakıflar tarafından kurulacak yükseköğretim kurumları çalışmalarını Devlet yükseköğretim kurumları gibi, her ders yılı sonunda Yükseköğretim Kuruluna sunarlar. Bu kurumlar mali, idari ve ekonomik konularda Yükseköğretim Kurulunun gözetim ve denetimine tabidirler.

Benzer şekilde Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği Madde 24 şöyle demektedir:

Vakıf yükseköğretim kurumları, eğitim öğretim ile idari, mali, ekonomik konularda Yükseköğretim Kurulunun gözetim ve denetimine tabidir. Bu kurumların, denetim ve değerlendirilmeleri Yükseköğretim mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat uyarınca yürütülür.

O halde, Anayasa'nın 130. maddesi YÖK'e vakıf üniversitelerini akademik çalışmaları, öğretim elemanlarının sağlanması ve güvenlik yönlerinden; 2547 sayılı kanun ve Vakıf Yükseköğretim Kurumları Yönetmeliği ise idari, mali, ekonomik konularda denetlemesi için yetki vermiştir.

Bu bağlamda

- 1) 2024- 2025 eğitim öğretim yılının sona ermesinin ardından ülke genelinde vakıf üniversitelerinde çalışan kaç öğretim görevlisinin sözleşmesi yenilenmeyerek işten çıkarılmıştır? İşten çıkarma gerekçeleri nelerdir?
- 2) Vakıf üniversitelerinde sözleşmelerin yıllık olarak yenilenmesinin olumsuzlukları ortadayken, bu durumun değiştirilmesi ve daha uzun süreli sözleşmelerin yapılması için YÖK tarafından bir çalışma yürütülmekte midir?
- 3) YÖK, vakıf üniversitelerinde yaşanan işten çıkarmaların denetlenmesi için bir çalışma yürütmekte midir?