



T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Strateji Geliştirme Başkanlığı

7/28713 GK 171

Sayı : Z-81625851-610-181
Konu : Soru Önergesi (7/28713)

31.07.2026

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

İlgi : 04.06.2025 tarihli ve E-43452547-120.07.04-1640882 sayılı yazınız.

İlgi yazınız ile Siirt Milletvekili Sayın Sabahat ERDOĞAN SARITAŞ tarafından yöneltilen 7/28713 Esas Numaralı yazılı soru önergesine ilişkin cevap aşağıda sunulmuştur.

“Bakanlığımız tarafından istihdamın korunması ve işsizlikle mücadele kapsamında aktif ve pasif istihdam politikaları uygulanmaktadır. Açıklanan istihdam paketleri ile başta gençler olmak üzere işsizlerin istihdam edilmesi durumunda çeşitli sürelerle prim indirimleri ve destekler sunulmaktadır.

Aktif işgücü piyasası politikaları ile işgücünün istihdam edilebilirliği artırılarak işverenlerin ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücünün yetiştirilmesi adına aktif işgücü hizmetleri kapsamında başta gençlerin faydalandığı mesleki eğitim kursları, işbaşı eğitim programları olmak üzere özel kurs, program, proje ve uygulamalar düzenlenmektedir.

Nitekim 2018 yılında hayata geçirilen ‘Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programları’ uygulaması ile teknokentler, Ar-Ge merkezleri, tasarım merkezleri ve bilişim sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinde geleceğin meslekleri olarak öngörülen mesleklerde düzenlenen işbaşı eğitim programlarına katılan gençler ile dijital dönüşümü sağlayacak nitelikli işgücü yetiştirilmesi amaçlanmaktadır.

Özellikle dijitalleşen sanayinin getirdiği yeni meslek alanları olan savunma sanayii, yapay zekâ, siber güvenlik, temiz ve sürdürülebilir enerji alanlarında işgücünün yetiştirilmesi için kamu ve özel sektör iş birliğinde teorik ve uygulamalı eğitimlerin birleştirilmesini içerecek şekilde mesleki eğitim kursları düzenlenmekte olup, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) iş birliğinde de Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) hayata geçirilmiştir.

Ayrıca gençlerimizin kalıcı, kayıtlı ve nitelikli istihdam içine girmesini sağlayan, işsizliği azaltan ve ülkemiz rekabet gücünü büyüten kapsamlı Genç İstihdam Hamlesi 2026 yılında hayata geçirilmiştir. ‘Staj Desteği’, ‘Geleceğim Meslekte’, ‘NEET İşgücü Uyum’, ‘İşe İlk Adım’, ‘İŞKUR Gençlik’ ve ‘Bölgesel Kariyer Fuarları ve İstihdam Fuarları’ olmak üzere 6 ana programın çatısı olan bu Program ile gençlerin erken yaşta iş deneyimi kazanmaları, becerilerinin işgücü piyasasının ihtiyaçlarıyla uyumlu hale getirilmesi ve nitelikli istihdama yönelmeleri amaçlanmaktadır.

Bununla birlikte, 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu’nun Geçici 35 inci maddesi kapsamında imalat sanayinde üretim sürekliliğini güvence altına almak, işletmelerin finansmana erişimini kolaylaştırmak ve istihdamı korumak amacıyla 2026 yılı itibarıyla ‘İmalat Sanayi için Kredi Finansmanı ve İstihdamı Koruma Programı’ hayata geçirilmiştir.

Ayrıca, ülkemiz genç işsizlik oranlarının yıllık değişimine ilişkin veriler Türkiye İstatistik Kurumunun internet sayfasında yer almakla birlikte İŞKUR’a kayıtlı işsizler ve işe yerleştirilmesine aracılık edilenlere ilişkin veriler İŞKUR web sayfasında (www.iskur.gov.tr) yayınlanmakta olan aylık istatistik bültenleri ve istatistik yıllıklarında yer almaktadır.”

Bilgilerinize arz ederim.

Prof. Dr. Vedat İŞIKHAN
Bakan